ТИТУЛЬНИЙ АРКУШ

### «Гендерна політика у секторі безпеки і оборони України»

**2018 рік**

**ЗМІСТ**

**ВСТУП………………………………………………..………………..…...3**

**РОЗДІЛ 1. Гендерна рівність в українському суспільстві.................5**

1.1 Забезпечення гендерної рівності в Україні………………………….5

1.2 Участь жінок у секторі безпеки і оборони України…………………9

**РОЗДІЛ 2. Значення гендерної політики у секторі безпеки і оборони України………………………………………………………………………….13**

2.1 Гендерний підхід у секторі безпеки і оборони України……………13

2.2 Роль гендерної політики у секторі безпеки і оборони України……16

**РОЗДІЛ 3. Проблеми гендерної політики у секторі безпеки і оборони України………………………………………………………………..18**

3.1 Шляхи подолання гендерної нерівності у секторі безпеки і оборони України…………………………………………………………………………...18

3.2 Нормативно-правове забезпечення регулювання гендерної політики у секторі безпеки і оборони України**...................................................................24**

**ВИСНОВКИ……………………………………………………………...29**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ЛІТЕРАТУРНИХ ДЖЕРЕЛ..…..….31**

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Країни з високими показниками представництва жінок у політичних інституціях мають не лише вищий рівень забезпечення громадянських прав і ….

**Ступінь наукової розробки.** Темі гендерної політики у секторі безпеки і оборони України присвятили свої праці багато вчених. Серед них хотілося б відзначити роботи М. Костицького, А. Колодія, О. Тихомирова, К. Левченко, Т. Мельник, Н. ….

**Об’єктом дослідження** є …

**Предметом дослідження** є …

**Метою** роботи …

Визначена мета роботи ставить перед собою виконання наступних **завдань**:

….

**Методи дослідження.** ….

**Структура роботи.** Робота складається зі вступу, трьох розділів, що поєднують шість підрозділів, висновків та списку використаних літературних джерел.

**РОЗДІЛ I**

**Гендерна рівність в українському суспільстві**

**1.1 Забезпечення гендерної рівності в Україні**

Рівність людей – це однаковість їх соціальних можливостей не лише у користуванні своїми правами, а і у виконанні суспільних обов’язків. Розуміючи закономірну неоднаковість особистісних рис, здібностей і можливостей кожного індивіда та своєрідність його способу життя, соціальна нерівність, як результат такої несхожості, може бути певним чином пом’якшеною спеціальними державними заходами. Можна сформувати чотири параметри рівності чоловіків та жінок [1, c. 18].

1. Права та свободи людини повинні бути визнаним стандартом у політичній, економічній, соціальній та культурній сферах. Дані стандарти сформульовано у ….

Отже, ….

**1.2 Участь жінок у секторі безпеки і оборони України**

Для України питання гендерної рівності в силових структурах та роль жінки в умовах конфлікту є особливо актуальним, враховуючи, що на території держави вже понад два роки триває війна під формально-юридичною назвою “антитерористична операція” чи “особливий період”. Практика свідчить про те, що в силових структурах існує “особливе” ставлення до жінки [4, c. 96].

Стереотипи, які панують в українському суспільстві з приводу ролі жінки посилюються в консервативній культурі сектору безпеки і оборони. Під приводом захисту жінок та материнства, дбайливого ставлення до жіночого здоров’я та врахування жіночих можливостей, законодавство України переповнене ….з цілою низкою нормативних перепон до професійного зростання та розвитку. Ці проблеми можна підсумувати в наступних пунктах [8]:

1. Незалежно від того, що законом визначено, що при проходженні військової служби жінки-військовослужбовці користуються тими ж правами та свободами, що й чоловіки, тим не менш, у нормативно-правовій базі України наявне розмежування статусних позицій військовослужбовців-жінок та військовослужбовців–чоловіків. Так, згідно Закону України «Про військовий обов’язок і військову службу» від 25.03.1992 р. №2233-ХІІ, граничний вік служби жінки - 50 років (на 10 років менше, ніж у чоловіків), жінки не можуть бути зараховані до оперативного резерву першої черги, навіть якщо здобули військовооблікову спеціальність (всі чоловіки, на момент ….

Отже, ….

**Розділ 2**

**Значення гендерної політики у секторі безпеки і оборони України**

**2.1 Гендерний підхід у секторі безпеки і оборони України**

Інтеграція ґендерного підходу у демократичний контроль над сектором безпеки необхідна для дотримання положень міжнародного і регіональних законодавчих актів, документів і норм, що стосуються проблем ґендера та безпеки. До таких основних документів належать: Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації по відношенню до жінок (1979 р.), Пекінська декларація та платформа дій (1995 р.), Резолюція Ради Безпеки ООН № 1325 щодо жінок, миру і безпеки (2000 р.).

Демократичний контроль за сектором безпеки у демократичних країнах здійснюють парламенти, які можуть контролювати діяльність інститутів і співробітників сектору безпеки, застосовуючи такі заходи, як розвиток освіти, прийняття кодексів професійної допомоги і поведінки, встановлення механізмів підзвітності і …. питань у все планування та операції НАТО. На основі Резолюції 1325, країни-члени НАТО узгодили та чітко дотримуються Кодексу поведінки для всього персоналу НАТО, значно збільшили кількість жінок серед політичного штату НАТО і ретельно вивчили важливість ґендерних питань для успіху операції в Афганістані [12].

Так, Радники високого рівня з ґендерних питань працюють у Штаб-квартирі НАТО у Кабулі; багато Груп з реконструкції провінцій в Афганістані залучають …. паритетності в секторі безпеки матиме суттєвий вплив передусім на розвиток українського суспільства, а також на підвищення професійної культури взаємовідносин у цій сфері, покращить морально-психологічний клімат, підвищить загальну культуру в силових структурах [16, c. 34-35].

Отже, …

**2.2 Роль гендерної політики у секторі безпеки і оборони України**

Участь жінок у всіх сферах громадського життя є ключовим моментом для досягнення гендерної рівності та забезпечення тривалого миру, як про це було знову наголошено в одній з сесій семінару яка була присвячена основним засадам Резолюції РБ ООН 1325, від попередження до захисту та участі жінок в сферах безпеки та оборони.

Під час своєї вступної промови, депутат Верховної Ради України Ірина Луценко поділилася досвідом жінок-парламентарів, які працюють особисто на лінії фронту де … [13].

"Ми докладаємо значних зусиль задля привнесенні гендерної складової в усі проекти над якими ми працюємо і які ми маємо попереду. Наша мета полягає в тому аби мати гендер серед 5 пріоритетних напрямків розвитку нашого суспільства в ці ….

Отже, ….

**Розділ 3**

**Проблеми гендерної політики у секторі безпеки і оборони України**

**3.1 Шляхи подолання гендерної нерівності у секторі безпеки і оборони України**

Серед загалу проблемних питань ґендерної рівності у секторі безпеки та оборони великий спектр належить до кадрового забезпечення: призначення на посади, переміщення по військовій службі та звільнення з неї [20].

1. Відсутність рівних прав щодо футуристичного вступу на військову службу з’являється уже на етапі вибору освіти. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.04.1999 № 717 “Про Положення про ліцей з посиленою військово-фізичною підготовкою” та прийнятого на її виконання наказу …. та Державної прикордонної служби України передбачена можливість установлення неповного робочого тижня за умови наявності дітей віком до 14 років або дитини-інваліда чи здійснення догляду за хворим членом сім’ї відповідно до медичного висновку. У військовослужбовців-чоловіків таке право відсутнє [11, c. 25].

Із проаналізованих у цьому розділі норм вбачається, що виконання військовослужбовцями ….

Отже, …

**3.2 Нормативно-правове забезпечення регулювання гендерної політики у секторі безпеки і оборони України**

Стан розвитку гендерних процесів в Україні показує, що у цілому вже напрацьовані дієві форми розвитку та поширення гендерних процесів у суспільстві, його економічному, соціально-політичному та культурному середовищі. Але українське суспільство реально потребує подальших гендерних перетворень усіх структур політичної системи, включаючи такі провідні інститути держави, як силові відомства. Слід визнати наявність великої кількості …. р. … в запас, автоматично зараховуються до оперативного резерву першої черги) [1, c. 18].

Так, військові посади, які можуть бути заміщені військовослужбовцями-жінками рядового, сержантського і старшинського складу передбачені у Тимчасовому переліку штатних посад рядового, сержантського і старшинського складу із урахуванням тих, на які дозволяється призначати військовослужбовців-жінок, та відповідних їм військових звань і тарифних розрядів посад, затвердженому наказом Міністра оборони України від 02.12.08 № 600. До вказаного Переліку у 2010 р., були внесені ….

Отже, …

**ВИСНОВКИ**

Питання гендерної рівності у силових структурах України набуває особливого значення. Слід визнати, що комплектування Збройних Сил України (ЗСУ), Державної прикордонної служби (ДПСУ) та Національної гвардії України (НГУ) досі ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ЛІТЕРАТУРНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Артем’єва О. О. Гендерні дослідження в контексті постнекласичної раціональності : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. філософ. наук : спец. 09.00.09 “Філософія науки” / О. О. Артем’єва. – К., 2011. – 18 C.

2. Герасименко Г. В. Гендерні аспекти соціально-економічної політики в Україні : [моногр.] / Г. В. Герасименко. – Умань : СПД Сочінський, 2012. – 250 C.

3. Гуренко М. М. Зародження та становлення ідеї гарантій прав і свобод людини і громадянина у ліберальній теоретико-правовій думці : [моногр.] / М. М. Гуренко. – К. : Логос, 2010. – 167 C.

4. Гендерний портрет Волинської області : зб. матеріалів / заг. ред. О. Ярош та ін. / Фонд сприяння демократії Посольства США в Україні та ін. – Луцьк : Євросервіс, 2017. – 396 C.

5. Гендерна рівність як фактор сталого розвитку суспільства // Вісник програми сприяння парламенту України університету Індіани. – 2004. – № 217. – 35 с. 12. Кириленко О. Политика, социальное развитие и женщина / О. Кириленко // Персонал. – 2011. – № 3. – С. 4–8.

6. Жінки, мир і безпека [Електронний ресурс]. — Режим доступу: http://www.nato.int/cps/ uk/natolive/news\_71247.htm.

7. Жінки у секторі безпеки України: законодавство і сучасні приклади [Електронний ресурс]. — Режим доступу: file:///G:/%D0%9D%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D0%BF%D0%B0%D0%BF%D0%BA%D0%B0/%D0%93%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B5%D1%80%20%D0%92%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%BA%20%D1%96%203.2.pdf.

8. Наказ Міністерства Внутрішніх справ України «Про затвердження Інструкції про вимоги та порядок виконання військовослужбовцями Національної гвардії України військово-спортивного комплексу» від 15.01.2015 р. № 36, http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/z0091-15.

9. Івченко Ю. В. Гендерна рівність в Україні (національні особливості) / Ю. В. Івченко // Філософські та методологічні проблеми права, № 1-2, 2013. – C. 52-59.

10. Кириленко О. Политика, социальное развитие и женщина / О. Кириленко // Персонал. – 2011. – № 3. – С. 4–8.

11. Лавріненко Н. Гендерні дослідженння в соціології : [прогр. лекційного курсу] / Н. Лавріненко. – К. : Київський ун-т ім. Тараса Шевченка; Ін-т соціології НАН України, 2014. – 24 C.

12. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків : Закон України від 08.09.2005 // Відомості Верховної Ради України. – 2005. – № 52. – Ст. 561.

13. Матеріали другої міжнародної конференції “Урядування в секторі безпеки: роль демократичних інститутів і кращі міжнародні практики” 16-17 березня 2016р., Київ, Україна [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://razumkov.org.ua/images/Material\_Conference/2017\_02\_01/DCAF\_Conference-2-UKR.pdf.

14. Проблемні питання гендерної рівності у нормативно - правових документах, які регламентують проходження військової служби жінками / Н. В. Юр’єва // Науково-практична конференція ХНУ ПС ім. І. Кожедуба, 30 червня 2017.

15. Нечипорук Л. В. Проблеми впровадження гендерного балансу на ринку праці / Л. В. Нечипорук // Впровадження гендерних підходів у діяльність правоохоронних органів України : матеріали наук.-практ. конф. (Київ, 18–19 трав. 2005 р.). – К., 2015. – С. 70–72.

16. Стрельчук М. Ґендерний підхід до реформування сектору безпеки в країнах-членах НАТО: уроки для України / Стрельчук М. // Збірник матеріалів міжнародної науково-практичної конференції 27–29 квітня 2011 р.

17. Статистики мова скупа / Київська міська державна адміністрація. Київський міський Центр роботи з жінками. Київське міське Управління статистики // Інформаційний бюлетень. – К., 2010. – № 4. – 16 С.

18. Указ Президента України від 07.11.2001 №1053/2001. Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1053/2001/print1476803477990666>

19. Указ Президента України від 10.12.2008 № 1153/2008. Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1153/2008>.

20. Юр’єва Н. В. Проблемні питання гендерної рівності у нормативно - правових документах, які регламентують проходження військової служби жінками [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://www.hups.mil.gov.ua/assets/doc/science/stud-conf/suchasna-viyna-gumanitarniy-aspekt/27.pdf.