**ЗМІСТ**

**ВСТУП………………………………………………………………………..3**

**РОЗДІЛ 1. ПОНЯТТЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ, ЙОГО ВИДИ І ОРГАНИ………………………………………………………….………………….5**

1.1 Суб’єкти трудового права……………………………………….….........5

1.2Правова природатрудового коллективу як суб’єкту трудового права………………………………………………………………………………....13

**РОЗДІЛ 2. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ В УКРАЇНІ………………….…18**

2.1 Функції та повноваження трудового колективу………………………18

2.2 Правове регулювання діяльності трудових колективів у країнах Європейського Союзу……………………………………………………………...26

2.3 Напрями вдосконалення правового регулювання діяльності трудових колективів як суб’єктів трудового права в Україні……………………………....25

**ВИСНОВКИ………………………………………………………………...31**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ………………………………..33**

**ВСТУП**

**Актуальність дослідження.** Сфера трудових відносин з часів здобуття Україною незалежності зазнала серйозних змін, адже на зміну адміністративно-командній системі державного управління прийшла нова демократична політика, орієнтована на розвиток ринкових відносин. За таких умов набагато більшу роль відіграє взаємозв’язок між робітниками та роботодавцями, оскільки держава стала скоріше контроль-наглядовим органом в сфері трудових відносин, аніж монополістичним роботодавцем, як це було в радянські часи.

Трудові відносини в Україні, як і в будь-якій країні світу, характеризується тим, що роботодавець має владу над працівником. Тому останньому для протистояння або взаємодії з роботодавцем необхідно об’єднуватися з іншимми працівниками підприємства, установи, організації, на якому він працює. Первинним типом обєднання працівників є трудовий колектив, членами якого виступають всі працівники, що працюють на юридичну особу. Трудовий колектив має свої характерні особливості, що відрізняють його від інших суб’єктів трудових права.

**Мета та завдання роботи.** Метою дослідження є розробка з урахуванням вітчизняного досвіду та досвіду країн Європи теоретико-практичної концепції щодо трудового колективу як суб’єкта трудового права в Україні.

**Об'єктом дослідження** є суспільні відносини, що виникають у процесі діяльності трудового колективу як суб’єкта трудового права.

**Предметом дослідження** є трудовий колектив як суб’єкт трудового права в Україні.

**Структура роботи** зумовлена метою і завданнями дослідження, складається зі вступу, двох розділів, п’яти підрозділів, висновків, списку використаних джерел (20 найменувань). Загальний обсяг роботи – 34 сторінки.

**РОЗДІЛ 1. ПОНЯТТЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ, ЙОГО ВИДИ І ОРГАНИ**

**1.1 Суб’єкти трудового права**

Суб’єкти трудового права — це учасники трудових і пов’язаних з ними відносин, які на підставі трудового законодавства мають трудові права та обов’язки.

Суб’єктами трудового права є: фізичні особи, працівники, роботодавці, трудовий колектив, профспілковий чи інший уповноважений на представництво трудовим колективом орган, організації роботодавців та їх об’єднання, об’єднання профспілок або інших представницьких організацій трудящих, органи нагляду і контролю за додержанням трудового законодавства, органи з вирішення трудових спорів, органи Державної служби зайнятості. Всі суб’єкти трудового права за законом наділяються специфічною властивістю — трудоправовим статусом.

Суб’єктів трудового права можна розділити залежно від ролі, яку вони відіграють у відносинах, урегульованих трудовим правом, на основні й неосновні. Так, основними суб’єктами трудового права є працівник і роботодавець, оскільки вони є сторонами трудових правовідносин, які є ядром предмета трудового права. Інші зазначені вище суб’єкти трудового права є неосновними, оскільки беруть участь у відносинах, які пов’язані з трудовими, тобто покликані їх обслуговувати.

**1.2 Правова природа трудового коллективу як суб’єкту трудового права**

Трудовий колектив i юридична особа — невiд’ємнi одне вiд одного поняття. Юридична особа виступає i як суб’єкт трудових правовiдносин у зв’язку iз застосуванням працi, i як господарська одиниця, де працiвники створюють особливий суб’єкт трудового права — трудовий колектив. Трудовi колективи виникли внаслiдок iсторичного розвитку i виступають як необхiдна складова механiзму виробництва. Економiчна основа їх виникнення та становлення—виробничi вiдносини. Саме виробнича дiяльнiсть людей є тим фундаментом, на якому створюються i розвиваються вiдносини мiж людьми. Тому колективами визнаються органiзованi групи, спiльностi людей, якi перебувають мiж собою в безпосередньому спiлкуваннi, свiдомо i добровiльно об’єдналися при виконаннi суспiльно необхiдної дiяльностi для досягнення загальної мети [3, с. 115].

**РОЗДІЛ 2. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ В УКРАЇНІ**

**2.1 Функції та повноваження трудового колективу**

До основних функцій трудового колективу належать:

– виробничо-економічна, яка полягає у створенні матеріальних і духовних благ, виробництві товарів, послуг та інших суспільно корисних цінностей;

– виховна функція полягає у формуванні в працівників високої відповідальності до праці, почуття колективізму і свідомого ставлення до підприємства, готовності виконувати норми трудової моралі;

– організаційно-управлінська функція припускає залучення трудящих до системи громадського самоврядування, прищеплювання навичок, досвіду та інтересу до організаторської роботи;

– функція соціального контролю реалізується шляхом оцінки поведінки членів колективу, виходячи із соціальних норм, заохочення нормативної поведінки та покарання за проти нормативну;

– функція задоволення потреб працівників як у виробничій, так і в позавиробничій сфері;

– функція створення умов для самореалізації і розвитку особистості працівників;

– функція здійснення і відтворення колективістського, демократичного способу життя [15].

**2.2 Правове регулювання діяльності трудових колективів у країнах Європейського Союзу**

На нашу думку, для пошуку напрямів вдосконалення парвового регулювання діяльності трудових колективів в нашій державі, слід дослідити іноземний досвід врегулювання діяльності трудових колективів, зокрема, у країнах Європейського Союзу.

Тож, досліджуючи правове регулювання трудових колективів у законодавстві Великобританії, слід відмітити наступне. Особливість правосуб’єктності трудового колективу у Великобританії, як участь у формі добровільних обєднань (об’єднання на рівні трудового колективу колективного підприємства), нормативних об’єднань та обєднання трудового колективу за ініціативою та підтримки роботодавця (спільні консультативні комітети), на нашу думку, не є позитивною та бажаною для запозичення нашою парвовою системою, оскільки вона віддзеркалює лише формальність виробничої демократії, за якої, по суті, вся повнота повноважень щодо управління справами підприємства належить роботодавцю.

**2.3 Напрями вдосконалення правового регулювання діяльності трудових колективів як суб’єктів трудового права в Україні**

На нашу думку, одним із перших шляхів у вдосконаленні правового регулювання діяльност і трудових колективів, слід відмітити те, що, вітчизняне трудове законодавство повинне закріпити визначення трудового коллективу як суб’єкта трудового права, поняття його правосуб’єктності, у нормативному порядку наділити його правами й обов’язками. Іншими словами, трудове право повинне легально визнати трудовий коллектив суб’єктом трудового права і законодавчо окреслити його правовий статус. Здебільшого усі науковці зазначають відсутність такого визначення як прогалину у законодавстві, лише конкретизуючи шляхи її вдосконалення.

**ВИСНОВКИ**

Суб’єктами трудового права є учасники трудових і пов’язаних з ними відносин, які на підставі трудового законодавства мають трудові права та обов’язки. Суб’єктами трудових правовідносин є працівник, роботодавець. Також національне трудове законодавство, зокрема Кодекс законів про працю України, суб’єктом трудового права визнає трудовий колектив.

Трудовий колектив підприємства є об’єднанням усіх працівників, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з підприємством. До його ознак авідносять те, що це об’єднання задля досягнення спільних інтересів; він здатний вирішувати завдання, що носять колективний характер, в яких виявляється прагнення кожного окремого працівника; він не виступає юридичною особою; трудовий договір є підставою для включення в трудовий колектив; має цілісну організовану структуру.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:**

1. Конституція України: Закон України від 28.06.1996 № **254к/96-ВР**. *Відомості Верховної Ради України (ВВР).* 1996, № 30. Ст. 141.

2. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № **435-IV**. *Відомості Верховної Ради України (ВВР).* 2003. №№ 40-44. Ст. 356.

3. Дмитренко Ю.П. Трудове право України: пiдручник. К., 2009.624 с.

4. Кодекс законів про працю України: Закон 10.12.1971 № **322-VIII.** Затверджується [Законом № 322-VIII від 10.12.71](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322%D0%B0-08). *ВВР.* 1971. Додаток до № 50. Ст. 375.

5. Господарський кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № **436-IV.** *Відомості Верховної Ради України (ВВР).* 2003. № 18, № 19-20, № 21-22. Ст. 144.

6. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручни. Харків : Дісаплюс, 2014. 480 с.

7. Довжич К. В. Трудовий колектив як суб"єкт трудового права в Україні та країнах Європи. автореф. дис. на здоб. наук. ступ. канд. юрид. наук : 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення». Дніпропетровськ, 189 с.

8. Боковикова Є. О. Особливості правового статусу трудового колективу. URL: http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/conf/2017-2/doc/1/11.pdf

9. Лазор В. В. Трудовий колектив як суб’єкт трудового права і сторона трудових спорів. *Право України*. 2003. № 10. С. 100-104.

10. Шамшина І. І. Трудовий колектив як суб’єкт соціально-партнерських відносин у сучасному трудовому праві. *Держава і право.* 2011. Вип. 52. С. 272-277.

11. Гетьманцева Н. Д. Щодо віднесення трудового колективу до суб’єктів трудового права. *Форум права.* 2009. № 3. С. 167-173.

12. Яковлєва Г. О. До визначення правосуб’єктності трудового колективу. Х. НЮАУ. 2011. URL: http:nauka.kushmir.mk.ua

13. Буднік М. М. Дослідження соціальної структури трудового колективу як запорука успішної діяльності організації. URL: http://eztuir.ztu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/5616/101.pdf?sequence=1&isAllowed=y

14. Мошек Г. Є. Трудовий колектив як основний найактивніший елемент внутрішнього середовища підприємства. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка».* 2011. № 720: Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку. С. 52–55.

15. Лукашевич М. П. Соціологія праці. URL: https://pidruchniki.com/1584072011919/sotsiologiya/sotsiologiya\_pratsi

16. Хлепітько М. М. Роль трудового колективу в процесі управління підприємством. *Науковий вісник Херсонського державного університету.* 2017. Випуск 2. Том 4. С. 55-59.

17. Про трудові колективи та підвищення їх ролі в управління підприємствами, установами, організаціями: Закон СРСР від 17 червня 1983 року.

18. Довжич К. В. Особливості трудового колективу у Великобританії і Франції. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* 2014. Випуск 29. Частина 2. Том 4/1. С. 85-90.

19.Хлепітько М. М. Особливості правового стимулювання трудової активності працівників. дис. на здоб. наук. ступ. канд. юр. наук за спец. 12.00.05 «Трудове право;право соціального забезпечення». Харків, 2018. 24 с.

20. Довжич К. В. Напрями вдосконалення правового регулювання діяльності трудових колективів як суб’єктів трудового права в Україні. *Науковий вісник Академії муніципального управління.* Серія: Право. 2015. Вип. 1(2). С. 158-165.