КУРСОВА РОБОТА

**ЗМІСТ**

**ВСТУП**…………………………………………………………….………..3

**РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВИХ СПОРІВ**………………………………………………………………………..….5

1.1.Поняття та причини виникнення трудових спорів……………..……..5

1.2.Класифікація та суб'єкти трудових спорів……………………….…..9

1.3. Органи з вирішення трудових спорів…………………………….….11

**РОЗДІЛ 2. ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ**…………………………………………………………..14

2.1. Розгляд трудових спорів у комісіях по трудових спорах………….14

2.2.Порядок розгляду спору, оскарження та виконання рішення комісій по трудових спорів………………………………………………………………19

**РОЗДІЛ 3. ПРАВОВИЙ МЕХАНІЗМ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ**)………………..23

3.1. Примирна комісія як орган по вирішенню колективного трудового спору.......................................................................................................................23

3.2. Вирішення колективного трудового спору трудовим арбітражем та незалежним посередником ………………………………………………...…...26

**ВИСНОВКИ**……………………………………………………………...31

**СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**………………………..34

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Перехід до ринкової економіки, загострення конкуренції не лише в сфері виробництва, а й на ринку праці, виникнення та поглиблення економічної кризи, не лише в Україні, а й в усьому світі значною мірою поглибили ….

Дослідження вирішення індивідуальних трудових спорів ґрунтується на наукових працях вітчизняних та зарубіжних науковців: В. В. Лазор, С. І. Запара, М. М. Ясинок, Н. В. Дараганова, В. С. Балух, С. В. Лозовой, В. Я. Буряк, І. В. Терещенко, Дж. Парсел та ін.

**Мета і завдання дослідження**. Мета даної роботи - розгляд на рівні теоретичного дослідження індивідуальні …

- дослідити поняття та причини виникнення трудових спорів;

- розглянути класифікацію та суб'єкти трудових спорів;

- …. трудового спору трудовим арбітражем та незалежним посередником.

**Об’єктом роботи** є суспільні ..

**Предметом дослідження** послужили ..

**Методи дослідження.** Основою для ..

**Практичне значення одержаних результатів** полягає в тому, що сформульовані в роботі пропозиції і висновки можуть бути використані у:

– науково-дослідній сфері – для подальших наукових досліджень проблем правового регулювання розгляду індивідуальних трудових спорів;

– сфері правотворчості – для вдосконалення законодавства з питань порядку розгляду індивідуальних трудових спорів.

**Структура та обсяг курсової роботи**. Курсова робота складається зі вступу, розділів, висновків та списку використаної джерел. Загальна кількість сторінок – 35.

**РОЗДІЛ 1**

**ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВИХ СПОРІВ**

* 1. **Поняття та причини виникнення трудових спорів**

В Україні, як і в будь-якій іншій державі, під час трудових відносин сторони трудового договору не завжди можуть дійти згоди стосовно виконання як істотних, так і додаткових умов трудового договору, що, в свою чергу, призводить до виникнення суперечок між ними. Порушення трудових прав громадян завжди було актуальною проблемою суспільства, а останнім часом, з поглибленням економічної кризи, спостерігається певне нехтування законодавством, що регулює відносини працівників. Здебільшого спірні питання, які …достатньої кількості власних енергоносіїв, наявність значної кількості підприємств оборонного комплексу, що потребують конверсії, – усе це призвело до спаду виробництва, вимушеної неповної зайнятості та безробіття, руйнування соціальної інфраструктури. Внаслідок цього знизились реальні доходи значної частини населення, зросла заборгованість із виплат заробітної плати, пенсій та інших соціальних виплат [4].

Причини виникнення колективних трудових спорів (конфліктів) поділяють на об’єктивні та суб’єктивні. До об’єктивних належать причини соціального, економічного, правового характеру, недоліки в організації виробництва і праці тощо, які роблять розбіжності між сторонами соціально-трудових відносин незворотними і не залежать від їхньої поведінки. До таких причин належать:

1) невиконання роботодавцями обов’язків щодо соціальних гарантій, компенсацій, пільг (заборгованості по заробітній платі, соціального страхування тощо) внаслідок незадовільного фінансового стану підприємства, установи, організації, яке обумовлене: відсутністю бюджетних призначень для фінансування відповідних витрат бюджетних установ та організацій, а також фінансування гарантій і пільг, передбачених законодавством; заборгованістю по оплаті продукції, робіт, послуг, оплата яких здійснюється за рахунок бюджетних коштів; низьким рівнем технології та організації виробництва і праці іншими причинами;

2) відсутність ….ономічним відносинам.

Таким чином, …

**1.2.Класифікація та суб'єкти трудових спорів**

Законодавством передбачена певна класифікація трудових спорів. Так, класифікувати трудові спори за видами можна за такими підставами: за суб’єктами; змістом; характером і порядком розгляду (підвідомчості). За суб’єктами розрізняють індивідуальні та колективні трудові спори. Якщо суб’єктами індивідуальних трудових спорів є працівник і роботодавець, то суб’єктами колективних трудових спорів є:

– на виробничому рівні – наймані працівники (окремі категорії найманих працівників) підприємства, установи, організації чи їх структурні підрозділи або виборний орган первинної профспілкової організації чи інша уповноважена найманими працівниками організація та роботодавець;

– на галузевому, територіальних рівнях – наймані працівники підприємств, установ, організацій однієї або декількох галузей (професій), або адміністративно-територіальних одиниць чи виборного органу первинної профспілкової організації, їх об’єднання або інші уповноважені цими найманими працівниками органи та роботодавці, об’єднання роботодавців;

– на національному рівні – наймані працівники однієї або декількох галузей (професій) чи …

Якщо розбіжності не було …

**РОЗДІЛ 2**

**ПОРЯДОК ВИРІШЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ**

**2.1. Розгляд трудових спорів у комісіях по трудових спорах**

На сьогодні ситуація змінилася. І, незважаючи на те, що в ст. 224 КЗпП досі КТС визначена як обов’язковий первинний орган по розгляду індивідуальних трудових спорів, що виникають на підприємствах, в установах, організаціях, за винятком трудових спорів деяких категорій працівників (суддів, прокурорсько-слідчих працівників, а також працівників навчальних, наукових та інших установ прокуратури, які мають класні чини), враховуючи конституційне положення про те, що правосуддя в Україні здійснюється виключно судами, юрисдикція яких поширюється на всі правовідносини, що виникають у державі, судам підвідомчі всі спори про захист прав і свобод громадян [8]. Отже на сьогодні працівник має право вибору – звертатися йому безпосередньо до суду для вирішення трудового спору, підвідомчого КТС, або ж спочатку він звернеться до КТС як первинного органу розгляду цих спорів.

При цьому …

У цьому контексті необхідно погодитись із вченими, які стверджують, що реформування системи розгляду трудових спорів повинно передбачати комплексні дії щодо якісної зміни всієї системи матеріального та процесуального права, … служби посередництва та примирення, як органу, що має досвід у вирішенні трудових спорів та наявну систему регіональних представництв [9, с. 75].

Таким чином, …

**2.2. Порядок розгляду спору, оскарження та виконання рішення комісій по трудових спорів**

Зауважимо, що на необхідності розмежовувати трудовий спір та трудовий конфлікт наголошувала ціла низка правників. Із цього приводу слушно зазначає О.І. Кисельова, яка, проаналізувавши ряд наукових позицій щодо розуміння сутнісного змісту зазначеного поняття, дійшла висновку, що поняття «трудовий спір» повинно використовуватися, коли мова йде про урегулювання розбіжностей суб’єктів трудових правовідносин юрисдикційним органом, а поняття «трудовий конфлікт» повинно використовуватися лише до передачі розбіжностей до вказаного органу. Тобто конфлікт породжує спір [10].

Аналіз діючого законодавства свідчить про те, що на сьогодні існує дві основні форми вирішення трудових спорів: позасудова та судова. З метою усвідомлення сутності кожної з них розглянемо їхні матеріально-правові та процедурно-процесуальні засади.

У позасудовому порядку рішення про притягнення до дисциплінарної відповідальності оскаржуються до комісій по трудових спорах (далі – КТС). Діючий Кодекс законів ….

Резюмуючи проведене дослідження, можемо говорити про те, що сьогодні в Україні передбачені ...

**РОЗДІЛ 3**

**ПРАВОВИЙ МЕХАНІЗМ ВИРІШЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ (КОНФЛІКТІВ)**

**3.1. Примирна комісія як орган по вирішенню колективного трудового спору**

Відповідно до ст. 8. Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» примирна комісія - орган, призначений для вироблення рішення, що може задовольнити сторони колективного трудового спору (конфлікту), та який складається із представників сторін [14].

Примирна комісія утворюється за ініціативою однієї із сторін
на виробничому рівні - у триденний, на галузевому чи територіальному рівні - у п'ятиденний, на національному рівні - у десятиденний строк з моменту виникнення колективного трудового спору (конфлікту) з однакової кількості представників сторін…..менту утворення комісій. За згодою сторін ці строки можуть бути продовжені [15].

Після прийняття рішення щодо вирішення колективного трудового
спору (конфлікту) примирна комісія припиняє свою роботу.

Таким чином, примирна комісія - орган, призначений для вироблення рішення, що може .. сторін

**3.2. Вирішення колективного трудового спору трудовим арбітражем та незалежним посередником**

Міжнародна організація праці (далі – МОП) надає важливого значення примирним процедурам вирішення трудових конфліктів. Рекомендація МОП № 92 щодо добровільного примирення та арбітражу 1951 р. закликає держави створювати органи з добровільного примирення з метою сприяти попередженню й вирішенню трудових конфліктів. Процедура добровільного примирення відповідно до умов кожної держави має бути доступною з метою відвернення та вирішення трудових конфліктів у промисловості між роботодавцями і працівниками. Процедура примирення може починатися як з ініціативи будь-якої зі сторін …. вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)" [20, с. 265].

Отже, трудовий …

**ВИСНОВКИ**

Підсумовуючи вищевикладене слід зазначити, що трудові спори – це неврегульовані шляхом безпосередніх переговорів розбіжності між працівником (колективом працівників) і роботодавцем, з приводу застосування норм трудового законодавства, а також встановлення нових або зміни існуючих умов праці.

Трудові спори розглядаються:

1) комісіями по трудових спорах;

2) районними, районними у місті, міськими чи міськрайонними судами.

Сьогодні в Україні передбачені необхідні механізми захисту найманим працівником своїх прав і ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

1. Лазор В. В. Проблеми правового регулювання трудових спорів і конфліктів за умов формування ринкових відносин в Україні : автореф. дис. ... д-ра юрид. наук : спец. 12.00.05 / К., 2005. 40 с.

2.Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 3 березня 1998 р. № 137/98-ВР / Відомості Верховної Ради України. 1998. № 34. Ст. 227.

3.Трудове право : підручник для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл. / В.В. Жернаков, С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко та ін. ; за ред. В.В. Жерна- кова. Харків : Право, 2012. 496 с.

4.Прокопенко В.I. Трудове право України : підручник. Xарків : Фірма «Консум», 2012. 480 с.

5.Трудові спори та порядок їх розгляду: навч. посіб. / авт.: П.А. Бущенко, А.М. Слюсар, Н.М. Швець; за заг. ред. В.В. Жернакова. Харків, 2013. 110 с.

6.Кодекс законів про працю України станом на 02.04.2020. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

7. Конституція України: станом на 01.01.2020. Відомості Верховної Ради. 1996. № 30. Ст. 141.

8.Постанова Пленуму Верховного Суду № 9 «Про застосування Конституції України при здійсненні правосуддя» від 01.11.1996 Електронний ресурс / ВСУ. URL: http: //zakon1.rada.gov.ua.

9.Ясинок М. М. Система вирішення трудових спорів в Україні та шляхи її подальшого розвитку/ *Правовий вісник Української академії банківської справи,* 2013. Вип. 1 (8). С.73–77.

10.Кисельова О.І. Трудові конфлікти та трудові спори: поняття, характеристика, співвідношення / *Юридична наука і практика*, 2011. Вип. 1. С. 95–99. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/njj\_2011\_1\_15.

11.Кабанець В.О. Теоретичні аспекти удоскона- лення розгляду трудових спорів (конфліктів) в Україні : дис. ... канд. наук : 12.00.05 / 2009. 189 с.

12. Рішення Конституційного Суду України у спра- ві за конституційним зверненням громадян Проценко Р.М., Ярошенко П.П. та інших громадян щодо офіційного тлумачення статей 55, 64, 124 Конституції України (справа за зверненнями жителів міста Жовті Води) від 25 грудня 1997 року. URL: http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/ v009p710-97.

15. Регламент роботи примирної комісії з розгляду вимог і вирішення колективного трудового спору (конфлікту) між спільним представницьким органом репрезентативних об’єднань профспілок на національному рівні та Кабінетом Міністрів України, зареєстрованого розпорядженням Національної служби посередництва і примирення від 30.04.2015 № 111-р URL : http://www.mlsp.gov.ua/labour/control/uk/publish/article;jsessionid= 1878363F4BE261C5480D58188B6B12CF.app1?art\_id=178396&cat\_id=34940

16. Пилипенко П. Д. Трудове право України : акад. курс : підруч. [для студ. вищ. навч. закл. / П. Д. Пилипенко, В. Я. Бурак, 3. Я. Козак та ін.] ; за ред. П. Д. Пилипенка. 5-те вид., переробл. і допов. К. : Ін Юре, 2014. 552 с.

17. Лагутіна І. В. Страйк як спосіб захисту колективних трудових спорів та інтересів працівників. Актуальні проблеми держави і права. 2015. № 75. С. 376-384.

18.Трудові спори та порядок їх розгляду :навч. посіб. / авт. : П.А. Бущенко, А.М. Слюсар, Н.М. Швець ; за заг. ред. В.В. Жернакова. Х. : Нац. ун-т «Юрид. акад. України ім. Ярослава Мудрого», 2013. 110 с.

19.Трудове право України : підручник / за заг. ред. М. І. Іншина, В. Л. Костюка, В. П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і допов. Київ : Леся, 2016. 448 с.

20. Пилипенко, Н. С. Теоретико-правові підходи до дослідження поняття «індивідуальний трудовий спір» / URL : http://www.justicemaker.ru/view-article.php?id=20&art=2293.