**ТИТУЛЬНА СТОРІНКА**

**ЗМІСТ**

**ВСТУП……………………………………………………………………...3**

**РОЗДІЛ 1. ПОНЯТТЯ І КЛАСИФІКАЦІЯ ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА…………………………………………5**

* 1. Поняття, ознаки та значення принципів трудового права**………..5**
  2. Класифікація принципів трудового права та її значення**………..10**

**РОЗДІЛ 2. ЗМІСТ ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА…………………………………………………………………………...14**

* 1. Сутність принципів, що сприяють залученню до праці, забезпеченню зайнятості й раціональному ви­користанню робочої сили**……14**
  2. Характерні риси принципів, спрямованих на забезпечення високого рівня умов праці й охорони трудових прав**…………………………19**

**ВИСНОВКИ……………………………………………………………...24**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ……………………………...26**

**ВСТУП**

Актуальність теми. Ефективність правового регулювання в будь-якій сфері діяльності залежить від багатьох чинників та механізмів. Одним із таких способів, що впливають на врегулювання суспільних відносин, є утвердження правових принципів, тобто основоположних ідей, що покладені в основу такого регулювання. Не є винятком і сфера трудового права, яка базується на відповідних принципах та засадах.

Питання принципів трудового права є базовим в теорії трудового права, на основі якого здійснюється дослідження його окремих напрямків. Без розуміння сутності та особливостей окремих принципів трудового права неможливо в повному обсязі дослідити конкретні прояви трудових … захист прав та інтересів їх учасників.

Дослідженням ознак принципів трудового права та окремих аспектів їх застосування займаються такі науковці як В.В. Єрьоменко, В.П. Мельник, Н.Г. Солонинка, А.М. Колодій…. відповідних принципів в нормах майбутнього Трудового кодексу України.

Метою дослідження даної .. трудового права, а також визначення їх класифікації та сутності.

Для досягнення цієї мети необхідно вирішити низку завдань, а саме:

1. ..

Об’єктом дослідженням ..

Предметом ...

Методологічну основу дослідження складають різноманітні методи, зокрема:…

Робота складається зі вступу, двох розділів, які поділяються на чотири підрозділи, висновків, списку використаних джерел.

**РОЗДІЛ 1**

**ПОНЯТТЯ І КЛАСИФІКАЦІЯ ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА**

* 1. **Поняття, ознаки та значення принципів трудового права**

Термін «принцип» (походить вiд латинського слова «principium» – начало, основа), яке означає основнi, найзагальнiшi, вихiднi положення, засоби, правила, що визначають природу та соцiальну сутнiсть явища, його спрямованiсть i найсуттєвiшi властивості. Зазвичай пiд принципами права розумiють вихiднi положення, керiвнi iдеї, якi визначають змiст i спрямованiсть правового регулювання суспiльних відносин [1, с. 134].

Оскільки чинні законодавчі акти не наводять дефініції поняття «основні принципи (засади)» трудового законодавства, виникає потреба звернутись до навчальної й наукової юридичної літератури. Вивчення останньої показує, що категорія «основні принципи (засади)» є багата за змістом [2, с. 123].

Так, в підручнику за редакцією В.В. Жернакова визначено, що принципи трудового права являють собою загальновизнані вихідні положення що визначають його сутність, зумовлюють єдність правового регулювання та закономірності розвитку системи норм трудового права [3].

М.І. Іншин, В.Л. Костюк, В.П. Мельник зазначають, що принципи трудового права – це система зумовлених станом розвитку суспільства і …. соціального партнерства та локальних нормативних актів, конкретних норм трудового права [5].

Отже, …

* 1. **Класифікація принципів трудового права та її значення**

Принципи трудового права або прямо сформульовані в статтях актів трудового законодавства, або виводяться із загального змісту норм трудового права. У науковій літературі пропонуються різні критерії для класифікації принципів трудового права. Розглянемо види принципів трудового права, які виокремлюються за різними критеріями.

За джерелом закріплення принципи трудового права ділять на:

* конституційні – система конституційних засад і положень щодо правового регулювання з питань праці (зокрема принцип верховенства права, принцип пріоритетності прав і свобод людини, принцип свободи праці та заборони примусової праці);
* закріплені в інших законах, що регулюють трудові правовідносини (принцип визнання незаконними умов договорів про працю, які погіршують правове становище працівників у трудових правовідносинах, порівняно з умовами, встановленими в нормативно-правових актах [1, с. 135].

За спрямованістю принципи трудового права можна об’єднати в три … демократії та сприяють розвиткові особистості працівника в процесі праці [10].

Особливості зазначеної класифікації та принципів, які входять до кожної з груп, будуть розглянуті далі більш детально під час аналізу відповідних питань.

Найбільш поширеною є класифікація за сферою дії, яку виокремлюють більшість науковців. Так, за цим критеріям розрізняють:

1. загально-правові принципи, дія яких поширюється на всю правову …. встановлення умов праці [1, с. 135].

Отже, на сьогодні трудове законодавство України базується на …

**РОЗДІЛ 2**

**ЗМІСТ ОСНОВНИХ ПРИНЦИПІВ ТРУДОВОГО ПРАВА**

* 1. **Сутність принципів, що сприяють залученню до праці, забезпеченню зайнятості й раціональному ви­користанню робочої сили**

Питання сутності принципів посідає центральне місце серед теоретико-прикладних проблем науки трудового права. Це обумовлено, насамперед, їх важливим значенням в системі правового регулювання трудових правовідносин, їх провідною роллю у визначені подальших тенденцій в розвитку науки трудового права [7, с. 96].

Принципи трудового права, як було зазначено раніше, можна класифікувати …. отримання згоди виборного органу (профспілкового представника) первинної профспілкової організації на звільнення працівника–члена профспілки за певними підставами [4, с. 38-39].

Отже, однією із …

* 1. **Характерні риси принципів, спрямованих на забезпечення високого рівня умов праці й охорони трудових прав**

Другу групу принципів трудового права за спрямованістю становлять принципи, спрямовані на забезпечення високого рівня умов праці й охорони трудових прав. Друга група основних принципів трудового права, на відміну від першої, де йдеться про правове забезпечення виникнення трудових відносин, розкриває зміст тих основних принципів трудового права, що реалізуються за наявності трудових відносин [10].

До цієї групи належать такі принципи як справедлива винагорода за виконану роботу; охорона праці; особливого захисту праці жінок, неповнолітніх, інвалідів та осіб із сімейними обов’язками; право на відпочинок; захист трудових прав тощо.

Правове забезпечення принципу справедливої винагороди за виконану роботу здійснюється нормами таких інститутів як оплата праці та гарантії і компенсації. Однією з функцій заробітної плати є відтворювальна функція, яка полягає не тільки у відновленні фізіологічної здатності до праці, а й у поповненні робочої сили шляхом відтворення поколінь. Нарівні з економічними аспектами заробітної плати фахівці виділяють її соціальний зміст, звертають увагу на наявність моральної складової, оскільки заробітна …., договірного й локального регулювання відносин із питань праці [1, с. 136-137].

Отже, важливу групу принципів трудового права, яку виокремлюють за критерієм …

**ВИСНОВКИ**

Таким чином, на підставі проведеного дослідження щодо особливостей принципів трудового права, їх поняття, значення та класифікації, можна сформулювати наступні висновки.

Принципи трудового права являють собою базову категорію трудового права. Принципи трудового права закріплені в різноманітних правових актах, зокрема, Конституції України як Основного закону держави, міжнародних договорах у сфері регулювання трудових правовідносин, Кодексі законів про працю України, а також низки інших нормативно-правових актів, які регулюють трудові правовідносини. Така вагома роль принципів зумовлює їх особливу роль у галузі трудового права, а тому дане питання постійно перебуває в центрі уваги науковців та вчених.

Чинне трудове законодавство України не містить легального визначення поняття «принципів трудового права. Проте як в навчальній літературі з трудового права, так і в наукових дослідженнях розглядається сутність цього поняття. ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Мельник В.П., Солонинка Н.Г. Поняття і класифікація принципів трудового права. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія ПРАВО. 2017. Випуск 44. Том 1. С. 134-138. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/nvuzhpr\_2017\_44%281%29\_\_32](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=nvuzhpr_2017_44%281%29__32)
2. Єрьоменко В.В. Принципи трудового права в аспекті правозастосування. Право та інновації. 2016. № 1 (13). С. 122-131. URL: <https://openarchive.nure.ua/bitstream/document/15204/1/doc18.pdf>
3. Трудове право: підручник/ за ред. В.В. Жернакова. Xарків: Право. 2012. 496 с. URL: https://pidru4niki.com/1074041343312/pravo/trudove\_pravo
4. Трудове право України: підручник/ за загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб, і доп. Київ: Центр учбової літератури. 2016. 472 с. URL: <https://pidru4niki.com/89400/pravo/trudove_pravo_ukrayini>
5. Трудове право України: акад. курс: підручник/ за ред. П.Д. Пилипенка. 5-те вид., переробл. і допов. Київ: Ін Юре. 2014. 552 с. URL: <https://pidru4niki.com/69083/pravo/trudove_pravo_ukrayini>
6. Старчук О. Щодо ознак принципів трудового права України. Публічне право. 2013. № 1 (9). С. 200-206. URL: <http://www.yourfuture.org.ua/ua/pb/2013/pp19/Stachuk.pdf>
7. Арсентьєва О., Котова Л. Принципи трудового права України: сутність та особливості визначення. Університетська наука. Проблеми міжнародної інтеграції: тези доповід. Міжнар. наук.-практ. конф. (3-5 травня 2017 року). Сєвєродонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля. 2017. С. 96-98. URL: <http://dspace.snu.edu.ua:8080/jspui/handle/123456789/2105>
8. Трудове право України: підруч. для студ. юрид. спец. вищ. навч./ С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко, І.П. Жигалкін, В.А. Прудников. Xарків: Право. 2014. 760 с. URL: <https://pidru4niki.com/2015082666117/pravo/trudove_pravo_ukrayini>
9. Войтенко О.О. Принципи трудового права в системі засобів правового регулювання трудових відносин. Прикарпатський юридичний вісник. Випуск 1 (16). Том 3. С. 81-85. URL: <http://www.pjv.nuoua.od.ua/v1-3_2017/17.pdf>
10. Колодій А.М., Олійник А.Ю. Правознавство. 2012. Правова єдність ВАВ. 792 с. URL: <https://pidru4niki.com/19991130/pravo/pravoznavstvo>
11. Конституція України: Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР. Дата оновлення: 01.01.2020. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр#Text (дата звернення: 04.02.2022)
12. Загальна декларація прав людини від 10.12.1948. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/card/995\_015 (дата звернення: 04.02.2022)
13. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права від 16.12.1966. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\_042#Text (дата звернення: 04.02.2022)
14. Кодекс законів про працю від 10.12.1971. Дата оновлення: 15.12.2021. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text (дата звернення: 04.02.2022)
15. Хромей В. Свобода праці як важлива гарантія конституційного права на працю. Национальный юридический журнал: теория и практика. 2016. FEBRUARIE. С. 30-34. URL: <http://www.jurnaluljuridic.in.ua/archive/2016/1/part_2/6.pdf>
16. Про примусову чи обов’язкову працю: Конвенція Міжнародної організації праці від 28.06.1930 № 29. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#top> (дата звернення: 04.02.2022)
17. Юзько Т.М. Гідна оплата праці як необхідний атрибут захисту права на життя працівника. Підприємництво, господарство і право. 2015. № 8. С. 21-25. URL: <http://www.pgp-journal.kiev.ua/archive/v8/6.pdf>
18. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2694-ХІІ. Дата оновлення: 14.08.2021. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#top> (дата звернення: 04.02.2022)
19. Мельник К.Ю. Трудове право України: Підручник. Харків: Діса плюс. 2014. 480 с. URL: http://dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/handle/123456789/949/Trudove%20pravo%20Ukrainy%20%20pidruchnyk\_K.%20Yu.%20Melnyk\_2014.pdf?sequence=1
20. Юзько Т.М. Робочий час і час відпочинку як невід’ємна категорія права людини на життя. Юридичний науковий електронний журнал. 2015. № 6. С. 102-104. URL: http://lsej.org.ua/6\_2015/29.pdf