**Зміст**

**Вступ 3**

**Розділ 1. Загальна характеристика поняття трудового права 5**

* 1. Трудове право як галузь 5
  2. Функції і система трудового права 8

**Розділ 2. Сутність предмету трудового права та його закріплення в національному законодавстві 12**

2.1. Поняття предмету трудового права 12

**розділ 3. Складові предмету трудового права 17**

**висновки 23**

**список використаних джерел 25**

**Вступ**

**Актуальність дослідження**. Структура предмета правового регулювання є однією з ключових теоретичних проблем трудове право. Наука трудового права приділяла значну увагу розробці поняття предмета трудового права, вивченню особистості його структурних елементів, що стало надійною науковою основою розвитку трудового права та його системи. Однак сучасне розуміння предмета вимагає глибокого критичного осмислення й розвитку. В умовах реформування трудового законодавства України особливого значення набувають наукові дослідження предмету трудового права України. Адже саме предмет трудового права відіграє важливу роль в трудових правовідносинах. Тому, вважаємо, актуальним й необхідним дослідження обраної теми.

**Метою роботи** є дослідження поняття трудового права, основних функцій, системи трудового права та предмету трудового права й законодавчого закріплення.

**Об’єкт роботи** – це суспільні відносини, які виникають в сфері трудового права а саме стосовно предмету трудового права, тобто суспільно-трудові відносини та норми чинного законодавства.

**Предмет роботи** – це предмет трудового права України.

**Структура роботи** складається з вступу, трьох розділів, трьох підпунктів, висновків та списку використаних джерел, обсяг роботи складає 26 сторінок.

**Розділ 1**

**Загальна характеристика поняття трудового права**

* 1. **Трудове право як галузь**

Трудове право — одна з новітніх галузей права, яке сформувалася в результаті бурхливого соціально-економічного розвитку суспільства і держави на початку XIX ст. Як відомо, тривалий час трудові відносини регулювалися в рамках цивільного законодавства, що в основному задовольняло інтереси та потреби держави та роботодавців, які використовували досить широку систему впливу на поведінку працівників. У той же час системні зміни на значній частині Західної Європи на початку XIX ст., впровадження ринкових принципів в економічні процеси, що супроводжувалися активним застосуванням новітніх технологій у виробництві, спричинили негативні тенденції трудової діяльності через звільнення з роботи великої кількості робітників, як наслідок, заохочував позбавлених доходів об’єднуватися та активно відстоювати свої права та інтереси. Це спонукало до появи різноманітних неурядових організацій, покликаних захищати права своїх членів, у тому числі профспілок [11, c. 21].

Визначення трудового права як самостійної галузі права та сукупності норм законодавства, які регулюють трудові відносини, апробовано часом. Тому можна стверджувати, що таке визначення дає цілісне уявлення про закономірності та сутнісні зв’язки трудових відносин і достатньою мірою характеризує трудове право як самостійну галузь права. Отож трудове право України – самостійна галузь права (система правових норм), що регулює суспільні відносини, засновані на укладеному трудовому договорі, а також відносини пов’язані з ними [22, c. 21].

* 1. **Функції і система трудового права**

Під функціями трудового права слід розуміти основні напрями правового впливу на суб'єктів відносин у сфері праці для забезпечення призначення трудового права й законодавства. Трудове право, крім загально-правових функцій - регулятивної й охоронної, виконує захисну, економічну (або виробничу) і соціальну функції. Основне призначення трудового права, поряд із регулюванням відносин у процесі праці, полягає у захисті прав й інтересів учасників процесу праці, і, насамперед, найманих працівників. Трудове право не тільки регламентує поведінку в процесі праці, а й закріплює права працівників, гарантії їх реалізації, встановлює механізми правового й соціального захисту цих прав [23, c. 15].

Термін "функція" означає діяльність, обслуговування. Натомість, "функції права" можна розглядати як основні напрями впливе права на суспільні відносини. Функції трудового права визначено як діяльність трудового права щодо ефективного впорядкування і врегулювання відносин, пов'язаних із використанням здатності людини до праці, шляхом встановлення і реалізації на основних (магістральних) напрямках норм права. З таких позицій розглядається термін "функції трудового права". Відтак, цей термін уособлює сукупність напрямів впливе норм трудового права на відносини з питань праці. Ключовим завданням функцій трудового права є їх спрямованість на належне, чітке впорядкування і врегулювання відносин з питань праці [11, c. 14].

**Розділ 2**

**Сутність предмету трудового права та його закріплення в національному законодавстві**

**2.1. Поняття предмету трудового права**

Структура предмета правового регулювання є однією з ключових теоретичних проблем трудового права. Наука трудового права приділила значну увагу розробці поняття предмета трудового права, вивченню його окремих структурних елементів, що стало надійною науковою основою розвитку трудового права та його системи. Проте сучасне уявлення про предмет потребує глибокого критичного осмислення та подальшого розвитку.

Предметом будь-якої галузі права є сукупність суспільних відносин, що регулюється нормами даної галузі права. Сама назва «трудове право», передусім, свідчить про те, що дана галузь права регулює відносини, пов’язані з працею [13, c. 14].

І. Ваганова, стверджує, що до предмету трудового права відноситься:

‒ характеризують спільну працю. Відносини організації та управління;

‒ виникають з участі профспілкового органу в організації оплати праці, створення відповідних умов і управління колективного договору, вирішення трудових спорів;

‒ виникають при порушенні трудових прав;

‒ характеризують соціальну захищеність суб’єктів;

‒ державні соціальні гарантії;

‒ соціальне партнерство. Предметом трудового права є не будь-яка праця людини, а лише трудове відношення в суспільній організації праці і, похідні від них відносини, тобто є цілий комплекс суспільних відносин по праці [4, с. 18].

**розділ 3**

**Складові предмету трудового права**

Серед суспільних відносин, що є предметом трудового права, центральне місце посідають трудові відносини. Вони виникають як у самому процесі виробництва матеріальних і духовних благ, так і у сфері обслуговування й утримання, де використовується праця осіб, організованих на основі суспільної кооперації праці. Трудові відносини характеризуються такими специфічними рисами:

а) один із суб’єктів відносин (працівник) включається в трудовий колектив підприємства й особистою працею бере участь у виконанні завдань, які поставлені іншим суб’єктом (роботодавцем). Таке включення супроводжується зарахуванням працівника до штату підприємства. Працівник особисто бере участь у спільній трудовій діяльності;

б) зміст трудових відносин зводиться до виконання працівником певного роду роботи відповідно до його трудової функції (професії, спеціальності, кваліфікації та посади). Трудова функція, зазвичай, відповідає певному роду діяльності в структурі підприємства та не обмежується окремими виробничими операціями. Трудові відносини мають тривалий характер;

**висновки**

Отримали наступні результати.

1. Трудове право — це система правових норм, прийнятих уповноваженими суб’єктами (органами, організаціями), у тому числі в переговорному порядку, і спрямованих на ефективне правове регулювання трудових відносин з метою забезпечення соціального миру і злагоди в суспільстві та державі. До основних рис трудового права як самостійної галузі права можна віднести наступні:

а) наявність цілісної системи норм трудового права;

б) спрямованість на забезпечення ефективних і доступних механізмів реалізації, гарантування та правової охорони права на працю, інших трудових прав;

в) спрямованість на розвиток в Україні ефективної моделі соціального партнерства, національного і регіональних ринків праці;

г) наявність специфічного предмета та методу правового регулювання;

д) наявність специфічних завдань, функцій і принципів;

е) наявність специфічного кола джерел та суб’єктного складу;

**список використаних джерел**

1. Конституція України: прийнята на п’ятій сесії Верховної Ради України 28.06.1996 р. URL: <http://zakon2.rada.gov.ua>.
2. **Кодекс законів про працю України, № 322-08, від 27.04.2021 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#top**
3. Бойко М.Д. Трудове право України : навч. посібник для студентів ВНЗ. М-во освіти і науки України. Київ : Центр учбової літератури, 2014. 391 с.
4. Ваганова І. М. Щодо предмета трудового права. *Форум права*. 2017. № 2. С. 16–23.
5. Вакарюк Л. В. Проблема визначення предмета правового режиму трудового права України. *Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції.* 2018. № 2. Т. 2. С. 30-33.
6. Гетьманцева Н. Д., Козуб І. Г. Трудове право: навчально-методичний посібник. Чернівці, 2014. 850 с.
7. Грузінова Л. П., Короткін В. Г. Трудове право України: Навч посіб. Київ: МАУП, 2013. 128 с.
8. Долгіх Н. П. Трудове право : навч. посіб. Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2011. 252 с.
9. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України: Навч. посіб. Київ, 2016. 244 с.
10. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В., Кононенко Л.М. Трудове право України: Навч. посіб. Київ: ВПЦ АМУ, 2012. 352 с.
11. **Іншин М. І. Трудове право України** підручник. Вид. 2-ге, перероб, і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
12. Іншин М. Сучасне бачення предмета трудового права України. *Приватне право.* 2013. № 1. С. 201-208.
13. Мельник К. Ю. Трудове право України : підручник. Харків : Діса плюс, 2014. 480 с.
14. Могілевський Л. Співвідношення системи трудового права та системи трудового законодавства України. *Підприємництво, господарство і право.* 2016. № 2. С. 87-91.
15. **Пилипенко П. Д. Трудове право України** : акад. курс. Київ : Ін Юре, 2014.552 с
16. Пилипко С. М. Трудове право : посіб. для підготовки до держ. Іспиту. Харків: Право, 2016. 212 с.
17. Прогонюк Л. Ю. Сучасні тенденції розвитку трудових прав в Україні. *Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції.* 2019. Вип. 6. С 42-51.
18. Ротань В. Г., Зуб І. В., Сонін О. Є. Науково-практичний коментар Законодавства України про працю Київ: Атіка, 2014 680 с.
19. Русаль Л. М. Види функцій трудового права. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського*. Серія : Юридичні науки. 2018. Т. 29(68), № 6. С. 73-77.
20. Трудове право України : підручник. Харків, 2019. 408 с.
21. Трудове право України підручник / за загальною редакцією М.І. Іншина. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
22. Трудове право України: навчальний посібник / за ред. В. О. Кучера. Львів: ЛьвДУВС, 2017. 564 с.
23. **Трудове право** / за ред. В. В. Жернакова. Xарків: Право, 2012. 496 с.
24. Чижмарь Ю. В. Функції національного трудового права. *Науковий вісник публічного та приватного права.* 2018. Випуск 4. Том 1. С. 87-90.
25. Шумляєва І. Д. Трудове право: навч. пос. Дніпро: Грані, 2018. 188 с.