**ЗМІСТ**

**ВСТУП**………………………………………………………………………………3

**РОЗДІЛ 1. Загальнотеоретична характеристика робочого часу**…………….5 **1.1.Поняття та види робочого часу (види режиму робочого часу)**…………..5

**1.2. Правові засади регулювання трудових відносин щодо робочого часу**..11

**РОЗДІЛ 2. Види правового регулювання робочого часу**………………….…21 **2. 1. Централізоване регулювання робочого часу**…………………………….21

**2. 2. Колективно договірне регулювання робочого часу**…………………….23

**2. 3. Індивідуальне договірне регулювання робочого часу**………………….31

**ВИСНОВКИ**………………………………………………………………….….…33

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**………………………………….……36

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Конституцією України в ст. 45 передбачено, що працівнику гарантується встановлена законом тривалість робочого часу. Тривалість робочого часу встановлюється як централізовано, так і на рівні місцевого регулювання. У сучасних умовах спостерігається тенденція до колективних переговорів та індивідуального (в межах трудового договору) регулювання робочого часу. Держава лише встановлює певний ліміт робочого часу, який не ….

**Стан наукового дослідження**. Проблематиці правового регулювання робочого часу у своїх роботах …

**Метою даної роботи** є зясування ..

Відповідно до поставленої мети, необхідно вирішити такі *завдання:*

….

**Об'єктом дослідження** є трудові ..

**Предметом дослідження** є …

**Методологічну основу** складають ….

**Структура роботи**. Курсова робота складається зі вступу, 5 розділів, висновків та списку використаних джерел. Загальний обсяг роботи становить 35 сторінок.

**РОЗДІЛ 1**

**Загальнотеоретична характеристика робочого часу  
1.1.Поняття та види робочого часу (види режиму робочого часу)**

Робочий час як інститут трудового права – це сукупність правових норм, що визначають тривалість, склад, режим і порядок обліку робочого часу. Інститут робочого часу включає норми Конституції України (ст. 45 [1]), а також значний масив правових норм, що містяться в КЗпП та інших нормативно-правових актах України.

Обов'язковою умовою трудових відносин є тривалість робочого часу, протягом якої працівник відповідно до законодавства, колективного договору, трудового договору та правил внутрішнього трудового розпорядку повинен перебувати у відведеному для цього місці і виконувати доручену йому роботу.

У свою чергу нормований робочий час поділяється: 1) на робочий час нормальної тривалості, 2) скорочений робочий час, 3) неповний робочий час.

Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень (ст….

Тривалість зміни не може перевищувати 1 місяця, а тривалість робочого дня – 10 годин. Роботодавець … також дефіцит робочої сили, роботи проводяться в певних кліматичних умовах.

**1.2. Правові засади регулювання трудових відносин щодо робочого часу**

Відповідно до ч. 1 ст. 9 Конституції України чинні міжнародні договори, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України, є частиною національного законодавства України [1]. Так, згідно зі ст. 81 КЗпП, якщо міжнародним договором або міжнародною угодою, в яких бере участь Україна, встановлені інші правила, ніж ті, що містить законодавство України про працю, то застосовуються правила міжнародного договору або міжнародної угоди [2]. Серед конвенцій МОП, що ратифіковані Україною, правовому регулюванню робочого часу присвячені: Конвенція № 14 «Про застосування щотижневого відпочинку на промислових підприємствах» 1921 року, Конвенція № 45 «Про застосування праці жінок на підземних роботах у шахтах будь-якого роду» 1935 року, Конвенція № 47 «Про скорочення робочого часу до 40 годин на тиждень» 1935 року, Конвенція № 79 «Про обмеження нічної праці дітей і підлітків на не- промислових роботах» 1946 року, Конвенція № 90 «Про нічну працю підлітків в промисловості» 1948 року, Конвенція № 106 «Про щотижневий відпочинок у торгівлі і установах» 1957 року.

На рівні кодифікованого акта правове регулювання робочого часу закріплено положеннями КЗпП. Таким чином, відповідно до частини першої ст. 50 КЗпП ….

У сучасних умовах на підприємствах, які з економічних причин не можуть забезпечити ….

**РОЗДІЛ 2**

**Види правового регулювання робочого часу  
2. 1. Централізоване регулювання робочого часу**

Державне регулювання тривалості робочого часу здійснюється шляхом законодавчого закріплення максимальної тривалості робочого часу працівників на всіх підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності та господарювання та одночасної диференціації тривалості робочого часу залежно від характеру, виду робіт та суб'єктів його виконання. , вірніше, від їх правового статусу.

Сфера державного регулювання робочого часу охоплює роботу працівників підприємств усіх форм власності шляхом встановлення п'ятиденного або шестиденного робочого тижня. На тих підприємствах, в установах, організаціях, де …..

Слід зазначити, що в сучасних умовах правовому регулюванню підлягає не весь час, протягом якого особа зайнята на роботі, а лише час, який є певним періодом роботи …

**2. 2. Колективно договірне регулювання робочого часу**

Робочим часом вважається встановлений законом або на його підставі угодою сторін час, протягом якого працівники згідно з правилами внутрішнього трудового розпорядку повинні виконувати за трудовим договором свої трудові обов’язки.

Нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень.

Разом з цим, підприємства і організації при укладенні колективного договору можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу, ніж 40 годин на тиждень.

Скорочена тривалість робочого часу для осіб віком від 15 до 16 років складає 24 години на тиждень, а для осіб віком від 16 до 18 років, так як і для працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці – не більше 36 годин на тиждень[22, с. 130].

Крім того, законодавством встановлюється скорочена тривалість робочого часу для окремих категорій працівників (лікарів, вчителів та інших).

Слід ….

Виконання роботи працівником за власною ініціативою, яка виходить за межі обов’язків, визначених трудовим договором, не може вважатись надурочною.

Слід зазначити, що працівники, які уклали трудовий договір з умовою неповного робочого часу, не можуть залучатися до надурочних робіт. Вони можуть бути залучені до роботи понад встановлений робочий час лише за взаємною згодою сторін трудового договору.

Іншим можливим варіантом перевищення норми робочого часу є використання ненормованого робочого часу, який, на відміну від надурочних, навіть не згадується в ….

З огляду на наведені аргументи, щонайме­нше суперечливими є наступні норми законо­давства щодо застосування ненормованого робочого часу.

Так, у п. 2.10 Положення про робочий час та час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів зазначено, що «водіям легкових автомобілів (крім таксі) у разі потреби може …

Говорячи про компенсацію за роботу на умовах ненормованого робочого часу, слід брати до уваги, що вирахувати кількість часу, відпрацьованого працівником понад норма­льну …

**2. 3. Індивідуальне договірне регулювання робочого часу**

Працівник може попросити роботодавця встановити для нього індивідуальний графік роботи (почати роботу раніше, закінчити раніше, скоротити час перерви).

У цьому випадку працівник повинен обґрунтувати своє бажання поважними причинами. Законодавство не містить вимог щодо обґрунтування обставин, які потребують індивідуального графіка. Тому працівник повинен це довести сам.

Поважними причинами можуть бути сімейні обов'язки, стан здоров'я і т. д. У цьому випадку роботодавець, швидше за все, поставиться до нього з розумінням. Читайте також: Змінна робота: спосіб виконання Графік зміни роботи: затвердження та ознайомлення працівників При цьому жоден роботодавець не зобов’язаний «підлаштовувати» виробничий процес під працівника (крім випадків, прямо передбачених законом, наприклад: встановлення неповний робочий день для вагітних жінок, жінок, які мають дітей віком до 14 років, інвалідів тощо (ст. 56 КЗпП України; далі – КЗпП); створення пільгових умов праці для інвалідів у м. відповідно до медичних висновків (ст. 172 КЗпП) тощо)[2].

Таким чином, за відсутності правових підстав для встановлення пільгових умов праці …

**ВИСНОВКИ**

Конституція України в ст. 45 передбачено, що працівнику гарантується встановлений законом робочий час.

Як зазначається, робочий час – це встановлений законодавством проміжок календарного часу, протягом якого працівник відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку, графіка роботи та умов трудового договору повинен виконувати свої обов’язки.

Робочий час поділяється на види. Розрізняють нормальну, скорочену та неповний робочий день. Так, відповідно до ст. 50 КЗпП України нормальна тривалість робочого часу працівників не може перевищувати 40 годин на тиждень. Крім того, слід підкреслити, що передбачені законодавцем гарантії щодо максимальної тривалості робочого часу поширюються на працівників підприємств усіх форм власності.

У процесі правового регулювання особливого робочого часу з різних причин виникає …

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Конституція України: прийнята на п’ятій сесії Верховної Ради України 28 червня 1996 р. *Відомості Верховної Ради України.* 1996. № 30. Ст. 141.

2. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10 грудня 1971 р. № 322-VIII. *Відомості Верховної Ради Української РСР*. 1971. № 50. Ст. 375.

3.Трудовий кодекс України: проект Закону України від 27.12.2014 № 1658 (доопрацьований від 20.05.2015). URL: http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc34?id=&pf3511=53221&pf35401=34340

4.Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р., № 504/96-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. №2. Ст. 4.

5. Наказ Міністерства транспорту та зв’язку України «Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів»: від 07.06.2010 р., № 340. *Офіційний вісник України*. 2010. № 73. Ст. 2610.

6.Наказ Міністерства праці та соціальної політики України «Рекомендації щодо поряд­ку надання працівникам з ненормованим ро­бочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці»: від 10.10.1997 р., № 7. Праця і зарплата. 1997. № 23

7.Наказ Міністерства транспорту та зв’язку України «Положення про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспорт­них засобів»: від 07.06.2010 р., № 340. Офі­ційний вісник України. 2010. № 73. Ст. 261.

8.Авескулов В. Д. Правове регулювання ненормованого робочого часу в проекті Тру­дового кодексу України. *Проблеми кодифікації законодавства про працю : матеріали «круглого столу» (м. Хар­ків, НЮУ ім. Ярослава Мудрого, 12 березня 2015 року)*. Харків, 2015. С. 136-139.

9.Авескулов В. Д. Правове регулювання ненормованого робочого часу. *Форум права*. 2016. № 4 С. 5–10.

10.Болотіна Н. Б. Трудове право: підручник. 5-те вид., переробл. і допов. К.: Знання, 2008. 860 с.

11.Вишновецька С. В., Мисюк О. С. Поняття та види роботи за межами встановленої тривалості робочого часу. *Журнал східноєвропейського права.* 2019. № 60. С. 6–11.

12.Гетьманцева Н. Д. Особливості правового регулювання трудових відносин: монографія. Чернівці: Технодрук, 2015. 566 с.

13.Иоффе О.С. Избранные труды по гражданскому праву: правоотношение по советскому гражданскому праву. Спорные вопросы учения о правоотношении. М.: Статут, 2000. 781 с.

14.Прилипко С. М. Трудове право України: підручник / С. М. Прилипко, О. М.. Ярошенко. 4‑те вид., переробл. і допов. Х.: ФІНН, 2011. 800 с.

15.Савченко А.О. Правове регулювання праці професорсько-викладацького складу вищих закладів освіти Міністерства внутрішніх справ України: дис. … канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення»; Нац. юрид. академія ім. Я. Мудрого. Х., 2000. 237 с.

16.Прудников В. А. Ненормований робо­чий час як умова трудового договору. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2012. № 25. С. 471-477.

17.Трудове право України: навч. посібник / за ред. П.Д. Пилипенка. 2-ге вид., змін. і доп. К.: Істина, 2007. 208 с.

18.Трудове право України: пiдручник / Ю. П. Дмитренко. К.: Юрiнком Iнтер, 2009. 624 с.

19.Трудове право: підручник / М. І. Іншин, В. І. Щербина, Д. І. Сіроха та ін.; за ред. М. І. Іншина та В. І. Щербини. К.: НікаНова, 2012. 560 с.

20.Трудове право України. Академічний курс: [підручник для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / [П.Д. Пилипенко, В.Я. Бурак, З.Я. Козак та ін.]; за ред. П.Д. Пилипенка. К.: Ін Юре, 2006. 544 с.

21.Череднеченко К.Ю. Правове регулювання робочого часу педагогічних працівників в Україні: проблемні аспекти. *Молодий вчений*. 2017. № 11 (51). С. 1018-1020.

22.Черноус С. Ненормований робочий день: проблеми правового регулювання. *Юридичний ві­сник*. 2014. С. 129-133.

23.Шурупова К.В. Правове регулювання робочого часу на підприємствах державного і приватного секторів економіки України: автореф. дис. … канд. юрид. наук: спец. 12.00.05 «Трудове право; право соціального забезпечення».Східноукраїнський нац. ун-т ім. В. Даля. Луганськ, 2010. 19 с.