ЗМІСТ

ВСТУП………………………………………………………………….……3

РОЗДІЛ 1. ПОНЯТТЯ ТА ГАРАНТІЇ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИХ СТАНДАРТІВ ОПЛАТИ ПРАЦІ…………………………………………………5

1.1. Основні міжнародно-правові стандарти оплати праці ………….…..5

1.2. Стандарти оплати праці в актах Міжнародної організації праці ……8

РОЗДІЛ 2. РЕАЛІЗАЦІЯ МІЖНАРОДНО-ПРАВИХ СТАНДАРТІВ ОПЛАТИ ПРАЦІ………………………………………………………………...12

2.1. Правове регулювання оплати праці в ЄС…………………………….12

2.2. Стан забезпечення в Україні міжнародно-правових стандартів оплати праці…………………………………………………………………………...….15

ВИСНОВКИ………………………………………………………….……..18

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ…………………………………..23

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Поряд з іншими інститутами трудового права, такими як трудовий договір, регулювання та охорона праці, заробітна плата та її нарахування займають центральне місце. Адже заробітна плата, з одного боку, є компенсацією часу та зусиль, витрачених працівником на виконання роботи, а з іншого — важливою державною гарантією, що забезпечує конституційне право на достатній рівень життя.

Питання практичної реалізації нарахування заробітної плати є предметом дослідження ….

**Мета та завдання дослідження**. Метою даної наукової роботи є дослідження …

Для досягнення зазначеної мети в роботі вирішувалися такі завдання:

…

**Об’єктом дослідження** є …

**Предметом дослідження** є міжнародні ..

**Методи дослідження.** Методологічною …..

**Стан дослідження теми.** Проблеми міжнародно-правового регулювання оплати праці досліджувалися у наукових працях таких учених, як В. М. Божко, Н. Б. Болотіна, В. В. Жернаков, В. І. Ніндипова, П. Д. Пилипенко, С. М. Прилипко, Г. І. Чанишева, О. М. Ярошенко та ін

**Структура та обсяг курсової роботи.** Курсова робота складається зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаної літератури. Загальна кількість сторінок – 23.

**РОЗДІЛ 1**

**ПОНЯТТЯ ТА ГАРАНТІЇ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВИХ СТАНДАРТІВ ОПЛАТИ ПРАЦІ**

**1.2. Основні міжнародно-правові стандарти оплати праці**

Євроінтеграційний процес в нашій країні зумовлює неухильне дотримання європейських гарантій в сфері нарахування та виплати заробітної плати, що передбачає здійснення цих виплат за правилами та принципами, що діють в демократичних країнах сталого розвитку.

Загальна декларація прав людини в ст. 23 стверджує, що працівник має право на справедливу та задовільну винагороду, яка гарантує гідність себе та своєї сім'ї та, якщо це необхідно, доповнюється іншими засобами соціального захисту. Її логічне продовження - ч. 1 ст. 25 оголошує права кожної людини на такий рівень життя, включаючи їжу, одяг, житло, медичну допомогу та необхідні соціальні послуги, необхідні для підтримки здоров'я та благополуччя своєї родини. [1] Подібні норми включає в собі Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права в ст.. 7 - Держави визнають право на працю, яке включає право кожної людини на отримання можливості заробляти гроші за працю, до якої він вільно погодився і. Ст. 6 - Держави визнають кожне право на справедливі та сприятливі умови праці, включаючи винагороду, яка забезпечить, принаймні, рівноправну заробітну плату та рівну оплату праці рівноцінної вартості без будь-якої різниці, яка є задовільною для них та їхніх сімей [2].

Право на справедливу винагороду закріплено в статті 4 Європейської соціальної хартії (переглянутої). На підставі змісту цієї статті термін «справедлива винагорода» базується на наступних принципах:

1) забезпечення гідного рівня життя працівників та членів їх сімей;

2) гарантоване збільшення заробітної плати у разі залучення до понаднормової роботи, крім окремих випадків;

3) однакова винагорода чоловіків і жінок за рівну роботу;

4) своєчасне повідомлення про припинення трудових відносин (з урахуванням того, що наслідком є ​​також припинення виплати винагороди за роботу);

5) заборона відрахувань та відрахувань із заробітної плати, крім випадків, передбачених національним законодавством та умовами колективного договору [3].

Принцип рівної оплати праці чоловіків і жінок також закріплений у Конвенції МОП № 100 "Про рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності". Відповідно до ст. 1 Конвенції термін «винагорода за виконувану роботу» включає звичайну, основну чи мінімальну заробітну плату або звичайну, основну чи мінімальну платню та всяку іншу винагороду, надану чи опосередковано, готівкою чи натурою надається роботодавцем внаслідок виконання працівником роботи. Термін «однакова винагорода чоловіків і жінок за працю рівної ….

Конвенція МОП №173 «Про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця», захищає працюючих шляхом надання їм привілеїв за рахунок гарантійних страхових фондів, забезпечує їх право на винагороду за працю, а також реалізацію таких основних засад трудового законодавства, як …

**1.2. Стандарти оплати праці в актах Міжнародної організації праці**

Міжнародна організація праці була створена урядами кількох країн згідно з рішенням Паризької конференції від 11 квітня 1919 р. з метою міжнародного співробітництва для усунення соціальної несправедливості шляхом покращення умов праці [14].

Сьогодні до МОП входять 185 держав-членів. Відповідно до Статуту МОП, будь-яка держава-член ООН може бути її членом. Україна є членом МОП з 1954 р. [14]. Це єдина міжнародна організація, де країни-члени представлені трьома сторонами (тристоронній принцип): уряд (по два від кожної держави), представники роботодавців і представники працівників. Також специфікою цієї організації є:

1) монополія на встановлення міжнародних стандартів у сферах захисту трудових прав працівників;

2) створення та функціонування спеціального механізму контролю для забезпечення дотримання цих стандартів державами-членами МОП;

3) специфіка природи міжнародних трудових конвенцій, які, будучи міжнародними договорами, відрізняються від останніх особливим порядком розроблення та прийняття, застосування та контролю за їх практичним виконанням. У зв’язку з цим деякі юристи висловлюють думку про докорінну зміну цих особливостей природи міжнародних договорів [15, с. 95]. Україна ….

**РОЗДІЛ 2**

**РЕАЛІЗАЦІЯ МІЖНАРОДНО-ПРАВИХ СТАНДАРТІВ ОПЛАТИ ПРАЦІ**

**2.1. Правове регулювання оплати праці в ЄС**

В Договорі про заснування Європейського Співтовариства в ст..141 також встановлюється принцип рівної оплати праці чоловіків і жінок за ту саму роботу або роботу, що має однакову цінність. Крім того, стаття визначає термін «виплата», що означає нормальний мінімум або основний заробітну плату або заробіток, а також будь-яку іншу винагороду, нараховану або натуральну, отриману працівником у результаті своєї роботи, прямо або опосередковано від роботодавця. Рівна платня, без дискримінації за ознакою статі, означає:

1) оплата за рівну роботу за сумісництвом повинна бути розрахована на основі тих же одиниць виміру;

2) оплата за погодинну роботу повинна бути однаковою для однієї роботи [17].

З метою ефективної реалізації вищезгаданих універсальних міжнародно-правових норм ООН та МОП на регіональному рівні Рада Європи прийняла правові норми, що регулюють питання оплати праці в європейському регіоні. Основними документами Ради Європи в галузі прав людини є Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод (1950 р.), яка захищає громадянські та політичні права, а також Європейська соціальна хартія (підписана в жовтні 1961 р.) та Європейська соціальна хартія (переглянута). (підписано 3 травня 1996 р.), прийняте Радою Європи із захисту соціальних та економічних прав. Так, відповідно до ст. 4 Європейської соціальної хартії (переглянута) ….

Отже, з метою ефективної реалізації вищезгаданих універсальних міжнародно-правових .. регіоні.

**2.2. Стан забезпечення в Україні міжнародно-правових стандартів оплати праці**

На даний момент в Україні реформується національне трудове законодавство. Основні принципи реформування законодавства України про працю мають ґрунтуватися на необхідності недопущення порушень трудових прав працівників; забезпечення адекватності законодавчо визначених трудових прав і гарантій та можливості їх реалізації, комплексний підхід, соціальна справедливість тощо [20]. Такими основними принципами можуть бути: а) оптимальний баланс захисних і виробничих функцій трудового права, за допомогою якого має бути забезпечений баланс інтересів працівників і роботодавців. Обидві функції в сучасних умовах спрямовані на забезпечення захисту прав та …

**ВИСНОВКИ**

Частиною національного законодавства про заробітну плату є міжнародні договори, ратифіковані Україною, які закріплюють міжнародні трудові стандарти у цій сфері. Це акти ООН, МОП, Ради Європи з прав людини, які проголошують право працівника на справедливу винагороду та його гарантії. На основі аналізу системи міжнародно-правових принципів і норм щодо регулювання заробітної плати, проголошених в ООН, МОП, Раді Європи та ЄС, можна виділити наступні основні напрямки цього регуляторного впливу міжнародного співтовариства на держави-учасниці для забезпечення право працівників на справедливу оплату праці. для роботи: забезпечення охорони мінімальної заробітної плати; забезпечення суворої регламентації порядку та підстав утримання із заробітної плати; встановлення відповідальності роботодавців за несвоєчасну виплату заробітної плати працівникам; забезпечення принципу рівної оплати за рівну працю без дискримінації за будь-якою …..

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Загальна декларація прав людини URL : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/995\_015

2. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права URL : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/995\_042

3. Європейська соціальна хартія (переглянута) URL : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994\_062

4. Конвенція про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності N 100 URL : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993\_002

5. Венедіктов В.С.та ін. Охорона праці: європейські і міжнародні стандарти та законодавство України (порівняльний аналіз) /В.С.Венедіктов, В.П.Грохольський, М.І.Іншин, М.М.Клемпарський, К.Ю.Мельник, О.М. Музичук, І.М. Шопіна /За ред. д-ра юрид. наук, проф. В.С.Венедіктова/ Державний департамент з питань адаптації законодавства. Українська асоціація фахівців трудового права. Харків-Київ, 2006.680 с

6. Конвенція Міжнародної організації праці N 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються URL : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\_149

7. Рекомендація щодо встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються N 135 URL : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\_252

8. Конвенція про мінімальні норми соціального забезпечення URL :http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993\_011

9. Конвенція про основні цілі та норми соціальної політики № 117 URL : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\_016

10. Конвенція про захист заробітної плати N 95 URL :http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\_146

11. Рекомендація щодо захисту заробітної плати N 85 URL :http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\_228

12. Директива Ради 80/987/ЄЕС про зближення правових положень держав-членів щодо захисту найманих працівників у випадку неплатоспроможності їхнього роботодавця URL :http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/994\_654

13. Конвенція Міжнародної організації праці N 173 1992 року про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця URL :http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993\_286

14. Колосов І. В. Міжнародна організація праці, її акти та роль у правовому регулюванні трудових відносин. *Право міжнародних організацій.* 2014. № 6. С. 71-79.

15. Вавженчук С. Я. Напрямки нормотворчої діяльності МОП в сфері захисту трудових прав працівників. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2010. №18. С. 95-102.

16. Конвенція МОП №26 «Про запровадження процедури встановлення мінімальної заробітної плати» від 1928 р. Конвенції та рекомендації, схвалені Міжнар. конференцією праці. 1919-1964. Т. I. Женева: Міжнар. бюро праці, 1991. С. 78-79.

17 Договір про заснування Європейської Спільноти URL : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/994\_017

18. Постанова Кабінету Міністрів України  від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» URL : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1298-2002-%D0%BF/paran79#n79>

19. Постанова Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2016 р. № 820 «Про Порядок виплати надбавки працівникам закладів (організацій) фізичної культури і спорту інвалідів за вислугу років у сфері фізичної культури і спорту інвалідів» URL : <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/820-2016-%D0%BF>

20. Катерезюк Д. С. Врегулювання проблем трудового законодавства. URL : http://www.lex-line.com.ua/?go=full\_article&id=2529

21. Ніндипова В. І. Діяльність прокурора у сфері протидії порушенням з оплати праці / В. І. Ніндипова, Ю. Ю. Гаврилова, Я. А. Соколова, Н. П. Чайковська; За заг. ред. Ю. М. Дьоміна. К.: Алерта, 2012. 230 с.

22. Проект Трудового кодекcу Укрaїни №1658 від 27.12.2014 (текст законопроекту до другого читання 24.07.2017) URL : http://www.rada.gov.ua

23. Проект Закону України «Про працю» від 28.12.2019 р. №2708. URL :http://search.ligazakon.ua/l\_doc2.nsf/link1/JI01112A.html