**ЗМІСТ**

**ВСТУП**……………………………………………………………………3

**РОЗДІЛ 1. ЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ В СИСТЕМІ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ ТРУДЯЩИХ-МІГРАНТІВ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ**………………………………………..5

1.1. Історія і причини створення Міжнародної організації праці………………………………………………………………………………5

1.2 Головні цілі і задачі Міжнародної організації праці……………….13

**РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ**……………………………………………………………………………17

2.1 Правове регулювання міжнародної організації праці………...……17

2.2 Об’єктно-суб’єктний склад міжнародної організації праці…….…25

2.3 Напрями діяльності міжнародної організації праці……………….28

**ВИСНОВКИ**…………………………………………………………..…33

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**………………………….....35

**ВСТУП**

Міжнародна організація праці (МОП) є однією з багатосторонніх, найстаріших і найбільших організацій, що найбільш успішно виконують свій мандат. У 20 столітті першочерговими завданнями діяльності Міжнародної організації праці є підтримка демократії і соціального діалогу, боротьба з бідністю і безробіттям, заборона дитячої праці.

МОП приймає різні конвенції та розробляє рекомендації та встановлює міжнародні стандарти у галузі праці, зайнятості, навчання, умов праці, соціального забезпечення, охорони праці та гігієни праці.

**Метою** написання даної роботи є вивчення міжнародної в організації праці в системі захисту прав трудящих емігрантів та їх сімей.

**Об’єкт дослідження**: об’єктом дослідження виступають суспільні відносини, що виникають в сфері вивчення питання щодо захисту прав трудящих міжнародними організаціями.

**Предмет** дослідження Міжнародна організація праці в системі міжнародно-правового захисту прав трудящих та членів їх сімей.

**Структура роботи:** дана робота складається зі вступу, висновку, двох розділів, чотирьох підрозділів висновків до них та списку використаної літератури.

**РОЗДІЛ 1. ЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ В СИСТЕМІ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ ТРУДЯЩИХ-МІГРАНТІВ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ**

* 1. **Історія і причини створення Міжнародної організації праці**

Міжнародна організація праці (МОП) є однією з багатосторонніх, найстаріших і найбільших організацій, що найбільш успішно виконують свій мандат. Вісім десятиліть дозволяють зробити висновок про те, що засадою цього успіху є прагнення до оновлення у відповідь на зміни, що відбуваються. Народжена у дні швидкоплинної надії, вона пережила роки "великої депресії” та світової війни. МОП була створена у 1919 році за задумом промислово розвинених країн для вирішення їх спільних проблем, але її стрімкий розвиток та творчі підходи залучили до неї за два десятиліття після другої світової війни велику кількість нових членів. [1]

Протягом “холодної війни” Організація зберігала свій універсальний характер, в той же час безкомпромісно відстоюючи свої основні цінності. Кінець “холодної війни” та прискорення глобалізації знову поставили МОП перед необхідністю переглянути свої завдання, програми та методи роботи.

* 1. **Головні цілі і задачі Міжнародної організації праці**

У своїй діяльності Міжнародна організація праці керується чотирма стратегічними цілями:

-просування і проведення в життя основних принципів і прав у сфері праці;

-створення великих можливостей для жінок і чоловіків в одержанні якісної зайнятості і доходу;

-розширення охоплення й ефективності соціального захисту для усіх;

-зміцнення трипартизма і соціального діалогу.

Можна виділити наступні основні напрямки діяльності організації: розробка міжнародної політики і програм з метою сприяння основним правам людини, поліпшенню умов праці і життя, розширенню можливостей зайнятості; створення міжнародних трудових норм, підкріплених унікальною системою контролю за їхнім дотриманням; ці норми служать орієнтиром для національних органів у проведенні в життя такої політики; проведення в життя великої програми міжнародного технічного співробітництва, вироблюваної і здійснюваної в активному партнерстві з учасниками Організації, у т.ч. надання допомоги країнам у її ефективній реалізації; питання професійної підготовки і навчання, дослідження і видавнича діяльність у підтримку цих зусиль [7].

**РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ**

**2.1 Правове регулювання міжнародної організації праці**

2019 року виповнилося 100 років з дня заснування Міжнародної організації праці. За сто років своєї діяльності МОП вдалося досягти надзвичайних результатів: 187 держав-членів, 190 прийнятих конвенцій та протоколів, остання на даний момент з яких прийнята у 2019 році, 206 рекомендацій, які хоч і не мають нормативної обов’язковості, але сприяють належному здійсненню міжнародно-правових зобов’язань, що містяться у конвенціях, та значний досвід у просуванні, сприянні дотриманню та загалом забезпеченні ефективності міжнародних трудових стандартів [27]

У 1919 р. на першій сесії Міжнародної організації праці було прийнято Конвенцію про обмеження з 1921 р. робочого часу на промислових підприємствах 8 годинами на день, або 48 годинами на тиждень, але вона в той час не була ратифікована всіма державами. Зараз у більшості розвинених країн ринкової економіки законодавчо встановлено 8-годинний робочий день, а в деяких країнах — 36 — 40-годинний робочий тиждень (наприклад, у Франції, а також у США для підприємств державного значення).

**2.2 Об’єктно-суб’єктний склад міжнародної організації праці**

Вищим органом МОП є Міжнародна конференція праці, на якій приймаються всі акти МОП. Делегатами Міжнародної конференції є по два представника від уряду і по одному, відповідно, від найбільш представницьких організацій працівників і роботодавців кожної держави-учасниці. Адміністративна рада є виконавчим органом МОП. Вона керує роботою МОП у період між конференціями, впроваджує в життя її рішення, завчасно визначає порядок денний Конференції й інших нарад, координує діяльність Міжнародного бюро праці (МБП), а також різних комітетів, створених при Адміністративній раді. Адміністративна рада обирає Генерального директора МБП і контролює його роботу, розглядає проект бюджету, представлений МБП, а також фінансові кошториси, що потім виносяться на схвалення сесії Конференції [31].

Велика увага в роботі організації приділяється питанням соціально-трудових відносин, організації тристороннього співробітництва, для забезпечення пошуку найбільш прийнятних рішень соціально-економічних проблем.

**2.3 Напрями діяльності міжнародної організації праці**

МОП працює у трьох основних сферах: нормотворчість, міжнародне технічне співробітництво, дослідження та публікації.

Діяльність щодо прийняття правил - розробка та прийняття конвенцій та рекомендацій та контроль за їх виконанням - були та залишаються центральними у роботі МОП.

За своє 101 річчя існування МОП прийняла більше сотні конвенцій (міжнародні угоди, що підлягають ратифікації державами-членами МОП) та дуже багато рекомендації. Україна ратифікувала більше 50 прийнятих конвенції, включаючи всі основні конвенції. За роки незалежності України було ратифіковано більше 10 конвенцій [27].

Конвенція - це міжнародний трудовий акт, який після ратифікації державою-членом МОП вважається обов'язковим.

**ВИСНОВКИ**

Міжнародна організація праці – міжнародна організація, яка несе відповідальність за вироблення і дотримання міжнародних трудових норм, що сприяє захисту трудових прав, встановлення рівноправності чоловіків і жінок у трудовій сфері, зміцненню соціальної захищеності і розвитку діалогу з питань, пов'язаних зі сферою праці, забезпечує трудову недискримінацію між чоловіками та жінками, мігрантами та корінними жителями.

Відмінною рисою Міжнародної організації праці являється трипартизм - тристороння структура, в рамках якої здійснюються переговори між урядами, організаціями працівників і роботодавців. Делегати цих трьох груп представлені і радяться на рівних підставах на всіх рівнях Міжнародної організації праці.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:**

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини: підручник / за ред. Шкільов О.В, Балан. О. Д., Ткачук В. А., Ланченко Є.О., Гаврилюк І.П., та ін. К.: ЦП “Компринт”, 2015. 750 с. URL: https://pidruchniki.com/80944/ekonomika/mizhnarodna\_organizatsiya\_pratsi\_rol\_regulyuvanni\_sotsialno-trudovih\_vidnosin
2. Акулов М. Г., Драбаніч А. В., Євась Т. В. та ін. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Навч. посіб. К.: Центр учбової літератури, 2012. 328 с. URL: https://pidruchniki.com/1584072028774/ekonomika/ekonomika\_pratsi\_ta\_sotsialno-trudovi\_vidnosini\_-\_akulov\_mg
3. Древаль Ю. Д., Лінецький Л. М., Особливості створення та початку діяльності міжнародної організації праці (до століття проведення першої сесії міжнародної конференції праці). *Зовнішня політика та національна безпека. Theory and Practice of Public Administration.* 2017. № 4(59). URL: http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/tpdu/2017-4/doc/5/02.pdf
4. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально – трудових відносин. URL: http://ea.donntu.edu.ua/bitstream/123456789/27628/17/14.%20М\_ЖНАРОДНА%20ОРГАН\_ЗАЦ\_Я%20ПРАЦ\_%20ТА%20ЇЇ%20ВПЛИВ%20НА%20РОЗВИТОК%20СОЦ\_АЛЬНО%20-%20ТРУДОВИХ%20В\_ДНОСИН.pdf
5. Скрипник О. М. Історія міжнародних організацій. Навчальний посібник. Умань: ПП Жовтий О.О., 2011. 226 c. URL: https://dspace.udpu.edu.ua/bitstream/6789/790/1/Istoriya\_mizhnarodnykh\_orhanizatsiy.pdf
6. Шамрай В., Передумови виникнення та розвитку міжнародних організацій. *ВІСНИК Київського національного університету імені Тараса Шевченка*. URL: [file:///D:/%D0%B7%D0%B0%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%B7%D0%BA%D0%B8/VKNU\_Yur\_2013\_4\_15.pdf](file:///D:\%D0%B7%D0%B0%D0%B3%D1%80%D1%83%D0%B7%D0%BA%D0%B8\VKNU_Yur_2013_4_15.pdf)
7. Международная организация труда. Материал из Википедии — свободной энциклопедии. URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9C%D0%B5%D0%B6%D0%B4%D1%83%D0%BD%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%B0%D1%8F\_%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F\_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0
8. Україна та міжнародні організації. [Міжнародна організація праці](https://geneva.mfa.gov.ua/ua/ukraine-io/labour) URL: https://geneva.mfa.gov.ua/ua/ukraine-io/labour
9. Білоус О. Ю. Конвенції міжнародної організації праці як джерела трудового права України: автореф. дис. … канд. юрид. наук: 12.00.05. Одеса, 2017. 23 с. URL: http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/7622/Білоус%20О.Ю..pdf?sequence=1&isAllowed=y
10. Юрисконсульт ПП Колосов В. А. Міжнародна організація праці, її акти та роль у правовому регулюванні трудових правовідносин. Право міжнародних організацій. *Альманах міжнародного права.* 2011.Випуск 6. URL: http://intlawalmanac.net/v6/11.pdf
11. Петроє О. М., Васільєв В. Т., Міжнародна трудова міграція: аналіз ситуації та наслідків для України. *Вісник НАДУ.* 2015. *№*4. URL: http://visnyk.academy.gov.ua/wp-content/uploads/2016/01/2015\_4\_14\_ukr.pdf
12. Рощина Н. В., Борданова Л. С. Особливості міграційних процесів у сучасних економічних умовах. *Економiка та держава.* 2017.№ 1. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/1\_2017/9.pdf
13. Жадан О.В. Міжнародна організація праці у світовій системі соціально-трудових відносин. *Глобалізаційні та інтеграційні процеси*. URL: http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/apdu/2011-2/doc/6/03.pdf
14. Величко Д.М. Міжнародна організація праці та організація об’єднаних націй як основні суб’єкти міжнародно-правового регулювання праці (історія та сучасність). *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія право.* 2014*.* Випуск 28. Том 2. URL: file:///C:/Users/admin/Downloads/nvuzhpr\_2014\_28(2)\_\_6.pdf
15. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Принята резолюцией 45/158 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1990 года. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl\_conv/conventions/migrant.shtml
16. Чичкова О.М. Роль міжнародних організацій в управління міграційними процесами на території ЄС. *Світопорядок. Влада 2011 рік.* URL: https://cyberleninka.ru/article/n/rol-mezhdunarodnyh-organizatsiy-v-upravlenii-migratsionnymi-protsessami-na-territorii-es
17. Михайлова О. Е. Міжнародні стандарти забезпечення прав і свобод трудящих-мігрантів*. Психопедагогіка в правоохоронних органах. 2013. № 4 (55).* URL: file:///C:/Users/admin/Downloads/mejdunarodn-e-standart-obespecheniya-prav-i-svobod-trudyashihsya-migrantov.pdf
18. Міжнародна організація праці. Декларація стосовно цілей та завдань Міжнародної організації праці від 10.05.1944 № [993\_328](https://zakon.rada.gov.ua/go/993_328). URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\_328
19. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Підручник. Цілі, завдання, структура, пріоритетні напрями діяльності Міжнародної організації праці. URL: <https://buklib.net/books/28942/>.
20. Міграційне право України : підручник / за заг. ред. С. М. Гусарова. Харків : Дім реклами, 2016. 296 с.
21. Гуцу С. Ф., Трудова міграція: сутність та наслідки. *Право і безпека.* 2011. № 4 (41). URL: <file:///C:/Users/admin/Downloads/49052.pdf>
22. Малиновська О.A. Міграційна політика: глобальний контекст та українські реалії: монографія. К. : НІСД, 2018. 472 с.
23. Грицай І.О. Міграційне право: конспект лекцій з дисципліни. Дніпро. 2016. URL: https://dduvs.in.ua/wp-content/uploads/files/Structure/library/student/lectures/1108/3.1.pdf
24. Кравченкo В. Г.. Визначення поняття трудової міграції. URL: http://dspace.nbuv.gov.ua/bitstream/handle/123456789/63919/80-Kravchenko.pdf?sequence=1
25. Філіпова Н. Правовий механізм державного управління у сфері міжнародного регулювання соціального захисту трудових мігрантів. *Збірник наукових праць “Ефективність державного управління”.* 2012. Вип. 31.URL: file:///C:/Users/admin/Downloads/efdu\_2012\_31\_22.pdf
26. Ринок праці. Петюх В.М. Навч. посібник. К.: КНЕУ, 1999. 288 с.
27. Вплив конвенцій та рекомендацій міжнародної організації праці на правове регулювання соціальних відносин у Євросоюзі. [Право ЄС](https://ukrainepravo.com/international_law/european_union_law/). URL: https://ukrainepravo.com/international\_law/european\_union\_law/vplyv-konventsiy-ta-rekomendatsiy-mizhnarodnoyi-organizatsiyi-pratsi-na-pravove-regulyuvannya-sotsia/
28. Міжнародно-правове регулювання праці.URL: <http://yurist-online.com/ukr/uslugi/yuristam/literatura/trud_pravo/031.php>
29. Гейхман В.Л. Нормотворча діяльність Міжнародної організації праці.URL: <https://stud.com.ua/91155/pravo/normotvorcha_diyalnist_mizhnarodnoyi_organizatsiyi_pratsi>
30. Стадник М. П. Міжнародно-правові засади соціального партнерства в Україні. *Проблеми цивільного та підприємницького права в Україні.* URL: file:///C:/Users/admin/Downloads/Chkup\_2014\_1\_41.pdf
31. Співробітництво з міжнародними організаціями в Женеві. Міжнародна організація праці (МОП). URL: https://geneva.mfa.gov.ua/posolstvo/2609-labour