**ЗМІСТ**

**ВСТУП…………………………………………………………………….…..3**

**РОЗДІЛ 1.ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР………………………..…………………..…..5**

* 1. . Організаційна структура підприємства: поняття та принципи проектування…………………………………………………………………………5
	2. . Етапи формування ефективної організаційної структури…………………………………………………………………….………9

**РОЗДІЛ 2. ДІАГНОСТИКА ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТУКТУРИ, ЯК ЕЛЕМЕН ЇЇ ОПТИМІЗАЦІЇ………………………………………………………………….…12**

2.1. Оцінка господарської діяльності ТзОВ «Бучачагрохлібпром»………………………………………………………………12

2.2. Моніторинг змін в організаційній структурі управління АПК «Бучачагрохлібпром»…………………………………………………………...….14

**РОЗДІЛ 3. УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЕКТУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ…………………………………….………………………….19**

3.1. Шляхи удосконалення організаційної структури підприємства, та можливі заходи щодо впровадження їх в АПК «Бучачагрохлібпром»…………………………………………………………..…..19

3.2. Розвиток організаційної структури підприємства в сучасних умовах господарства ………………………………………………………………………24

**ВИСНОВКИ………………………………………………………………...29**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ……………………..……31**

**ВСТУП**

Сучасні тенденції економічного розвитку, глобалізація ринків, встановлення нових стандартів якості виробництва та продукції потребує якісних змін у підходах до організації бізнесу.

**Актуальність теми.** Тенденції сучасного економічного розвитку, необхідність постійної адаптації підприємства до умов зовнішнього середовища, потреба у стійкій конкурентній перевазі підприємства як на національному, так і глобальному ринках потребують вдосконалення підходів до формування організаційної структури підприємства. Організаційна структура сучасного типу покликана забезпечувати керованість, креативність роботи підприємства та оптимальність з огляду на прискорення циркуляції інформаційних потоків.

**Метою** роботи є дослідження характеристик класичних та сучасних організаційних структур підприємства та обґрунтування рекомендацій щодо вдосконалення оптимізації організаційної структури.

**Об'єктом дослідження** виступає побудова оптимальної організаційної структури підприємства. **Предметом дослідження** є теоретичні питання, принципи, методи та практичні аспекти вдосконалення оптимальної організаційної підприємства.

У процесі дослідження використовувалися методи структурно-логічного аналізу та статистичний, методи експертної оцінки,метод економіко-математичного моделювання (при розробці пакета програм, що вирішує завдання оптимізації ОСУ підприємства).

**РОЗДІЛ 1**

**ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР**

* 1. **. Організаційна структура підприємства: поняття та принципи проектування**

Трансформаційні зміни, які останнім часом відбуваються в економіці України, вимагають оновлення та вдосконалення наявних організаційних структур управління підприємствами та формування структур, адаптованих до функціонування в умовах глобалізації економіки. Для кожної організації існує найкраща і тільки їй притаманна організаційна структура управління (далі ОСУ)

Категорія «структура» відображає будову та внутрішню форму системи. Зв'язок елементів у структурі підпорядкований діалектиці взаємовідношення частини і цілого. Наявність структури – це невід'ємний атрибут всіх реально існуючих систем, бо саме структура надає їм цілісності. Структура передбачає відносно стійкі зв'язки, існуючі між елементами організації, і сприяє збереженню стійкого стану системи. Стосовно системи структура є показником її організованості [3, c. 32].

Слід зазначити відмінність різних точок зору на сутність терміну організаційна структура. Отже, розглянемо сутність цього поняття з подачі різних авторів.

* 1. **Етапи формування ефективної організаційної структури**

При створенні структури слід прагнути до максимальної простоти і ясності схем циркуляції потоків. Крім того, необхідно виділяти в структурі оперативні елементи, від яких залежить матеріальне виконання планів підприємства (лінійні підрозділи) і штаби (відділи типу фінансових, транспортно-експедиційних і т.п.). Найважливішою умовою при формуванні структури управління підприємства є автоматизація практично всіх процесів управлінської діяльності (формування відповідних АРМ), передбачаючи при цьому необхідність роботи з комп’ютерами працівників всіх рівнів – від безпосередніх виконавців до дирекції (керівників організацій) [11, c. 246].

**РОЗДІЛ 2**

**ДІАГНОСТИКА ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТУКТУРИ, ЯК ЕЛЕМЕН ЇЇ ОПТИМІЗАЦІЇ**

**2.1. Оцінка господарської діяльності ТзОВ «Бучачагрохлібпром»**

Компанія ТзОВ «Бучачагрохлібпром» досвідчений та надійний партнер сільгоспвиробника у забезпеченні стабільних врожаїв була заснована у 2004 р. Зборами учасників Товариства в процесі реорганізації відкритого акціонерного товариства «Бучацький хлібозавод» відповідно до закону «Про господарські товариства».

За цей період, завдяки висококваліфікованим спеціалістам, використовуючи новітні технології, постійно удосконалюючи якість продукції, займає одне з ведучих місць серед виробників насіння, реалізуючи кращі продукти на насіннєвому ринку, маючи в своєму розпорядженні потужну матеріально-технічну базу, сучасний машино-тракторний парк, грунтооброблювальну, посівну, зернозбиральну техніку. Основні напрями діяльності компанії: виробництво і реалізація базового та сертифікованого насіння; племінний репродуктор у розведенні свиней та великої рогатоїхудоби; вирощування та переробка зернових та технічних культу; реалізація круп, борошна пшеничного та житнього та олії; послуги зі зберігання та відвантажування зерна [12].

**2.2. Моніторинг змін в організаційній структурі управління АПК «Бучачагрохлібпром»**

Залежно від умов виробництва і зони діяльності кожне сільськогосподарське підприємство вибирає найзручнішу організаційну структуру. Станом на 2012 рік досліджуване господарство «Бучачагрохлібпром» мало ступеневу організаційну структуру в якій не існувало (цехів) як проміжних господарських підрозділів, а взаємозв’язок і взаємодія між бригадами і фермами здійснювалась безпосередньо через керівництво господарства (див. рис. 1). Ця організаційна структура підприємства побудована за галузевим принципом з розподілом на цехи рослинництво і тваринництво за видом: господарство – цех – бригада [12]. Така організаційна структура відповідала умовам господарства, його розміру, проте вимагала удосконалення організації праці, умов праці внутрішньогосподарських формувань.

Зображена організаційна структура є однією з найпростіших форм ОС – лінійною. Характерною її ознакою було те, що між елементами структури існувалим лише однолокальні взаємодії. У кожного працівника є свій прямий керівник, який виконує в межах свого підрозділу усі адміністративні та спеціальні функції. З наведеної схеми організаційної структури управління ТзОВ «Бучачагрохлібпром» видно, що до її складу входили: обслуговуючі підрозділи, підрозділи підсобних господарств і виробничі дільниці.

**РОЗДІЛ 3.**

**УДОСКОНАЛЕННЯ ПРОЕКТУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА ТА ПЕРСПЕКТИВИ ЙОГО РОЗВИТКУ**

**3.1 Шляхи удосконалення організаційної структури підприємства, та можливі заходи щодо впровадження їх в АПК «Бучачагрохлібпром»**

Підвищення конкуренції між виробниками, зменшення життєвого циклу товарів при підвищенні вимог до їхньої якості, загальна нестабільність економічних, технологічних, політико-правових і соціальних факторів приводять до того, що структурно стійкі організаційні системи не в змозі вчасно адаптувати завдання й процеси, що відбуваються на підприємстві, до сформованих умов, і таким чином, виявляються неефективними й нежиттєздатними.

Трансформаційні зміни в економіці України вимагають оновлення організаційних структур управління промислових підприємств та формування структур, адаптованих до функціонування в умовах глобалізації економіки. Проте абсолютна більшість вітчизняних промислових підприємств традиційно використає лінійно-функціональні бюрократичні структури й тому мають низький рівень інноваційної активності. Підвищена увага керівників приділяється виробництву, маркетингу, а питання управління персоналом й удосконалювання організаційної структури розглядаються в останню чергу, оскільки економічний ефект від цих заходів є важко оцінюваним й, як правило, довго очікуваним [13б с. 18].

**3.2 Розвиток організаційної структури підприємства в сучасних умовах господарства**

Підвищення конкуренції між виробниками, зменшення життєвого циклу товарів при підвищенні вимог до їхньої якості, загальна нестабільність економічних, технологічних, політико-правових і соціальних факторів приводять до того, що структурно стійкі організаційні системи не в змозі вчасно адаптувати завдання й процеси, що відбуваються на підприємстві, до сформованих умов, і таким чином, виявляються неефективними й нежиттєздатними. Трансформаційні зміни в економіці України вимагають оновлення організаційних структур управління промислових підприємств та формування структур, адаптованих до функціонування в умовах глобалізації економіки. Проте абсолютна більшість вітчизняних промислових підприємств традиційно використає лінійно функціональні бюрократичні структури й тому мають низький рівень інноваційної активності. Підвищена увага керівників приділяється виробництву, маркетингу, а питання управління персоналом й удосконалювання організаційної структури розглядаються в останню чергу, оскільки економічний ефект від цих заходів є важко оцінюваним й, як правило,

**ВИСНОВКИ**

У сучасних умовах в основі неефективного функціонування вітчизняних підприємств і низьких темпів науково-технічного прогресу лежать організаційні структури, що базуються на централізації, багатоступеневій ієрархії та незмінності методів управління. Саме тому актуальною є проблема побудови оптимальної організаційної структури підприємства. Це також є наслідком того, що навіть чітко спроектована організаційна структура з часом не відповідає вимогам зовнішнього та внутрішнього середовища

Варто зазначити, що організаційна структура підприємства є невід’ємним елементом системи стратегічного управління, яка повинна сприяти досягненню цілей підприємства через встановлення прав, відповідальності кожної структурної одиниці за виконання поставлених перед нею завдань, раціонального розподілу праці між різними рівнями управління.

Удосконалення системи і методів управління - одна з найбільш важливих умов забезпечення життєдіяльності підприємства і його прибуткового функціонування. Ринкові відносини впливають безпосередньо на структуру управління підприємством. При вірному виборі організаційної структури управління підприємством, її ефективній побудові, підприємство має можливість забезпечити максимальну прибутковість за рахунок підвищення продуктивності виробництва. Від оперативності, економічності та надійності управління залежить можливість підприємства вижити в умовах ринку.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Бондарчук Л.В. Удосконалення організаційної структури підприємства в системі ефективного менеджменту персоналу. Х.: ХГУ, 2018. С. 4.
2. Воронков Д.К. Управління змінами на підприємстві: теорія та прикладні аспекти: монографія. Х.: ІНЖЕК, 2018 . 340 с.
3. Дзяна С.Р., Дзяний Р.Б. Теоретичні засади управління змінами в сучасних умовах. *Ефективність державного управління.* 2017. № 34. С. 31–40.
4. Кабанов В. Г., Кривобородько Є.Т. Оцінка ефективності організаційної структури управління . *Економіка і менеджмент культури*. 2016. № 2. С. 30–33.
5. Кудіна В.В. Процедура оптимізації організаційної структури підприємства. *Наукові праці НУХТ.* 2019. Т. 22. № 5. С. 85−95.
6. Кужда Т. Етапи успішного управління організаційними змінами на підприємстві. *Галицький економічний вісник.* 2018. № 2(41). C. 66–72.
7. Кузьмін О.Є. Економічне оцінювання організаційних структур управління корпораціями. *Менеджер.* 2017. № 1 (39). С. 186–195.
8. Кузьмін О.Є. Теоретичні та прикладні засади менеджменту: навч. посіб. Львів: Національний університет «Львівська політехніка», «Інтелект-Захід», 2016. 352 с.
9. Ладик, С. Р. Напрямки зміни організаційних структур в умовах ринкових перетворень в Україні *Регіональна економіка.* 2019. № 1. С. 57-62.
10. Лизньова А. Ю. Оцінювання ефективності організаційної структури управління виробничого підприємства URL: ttp://confcontact.com/2014\_04\_25\_ekonomika\_i\_menedgment/tom4/28\_Lyznova.ua
11. Петренко С. А. Порівняльний аналіз моделей організаційних структур підприємства. *Бюлетень Міжнародного Нобелівського економічного форуму*. 2018. № 1 (3). С. 245-252.
12. Про компанію Бучачагрохлібпром. URL://www.buchachahp.com.ua/index.php?option=com\_content&view=frontpage&Itemid=61.
13. Продіус І.П. Удосконалення організаційної структури управління промислового підприємства*. Економіка: реалії часу. Науковий журнал*. 2019. № 3-4 (4-5). С. 17-22.
14. Прудникова І.М. Технологія діагностики якості організаційних структур управління підприємствами. *Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган- Барановського. Серія «Економічні науки».* 2016. № 4 (60). С.102–108.
15. Радочинська А.В. Удосконалення організаційної структури підприємств в умовах розвитку конкурентного середовища. *Сучасний соціокультурний простір.* 2020. № 10. С. 6−8.
16. Тарасюк Г.М. Управління змінами в системі управління підприємством. *Вісник Житомирського державного технологічного університету. Економічні науки.* 2018. № 2(52). С. 287−291.
17. Федулова Л.І. Менеджмент організацій: Підручник / Л.І. Федулова, І.В. Сокирник, В.В. Стадник К.: Либідь, 2018. 445 с
18. Чичотка В.В. Обґрунтування моделі побудови оптимальної організаційної структури підприємства. *Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії.* 2018. № 5–2(05). С. 40−45.
19. Чулак О. В. Вдосконалення організаційної структури управління, орієнтованої на досягнення стратегічних цілей підприємства. *Теоретичні та практичні питання економіки*. № 25. КНУ імені Тараса Шевченка. 2019. С. 204-208.
20. Шорохов В. Особливості еволюції організаційних структур управління підприємством. *Ефективність державного управління.* 2015. №44. С.48−57.