ЗМІСТ………………………………………………………………….…………………2

ВСТУП…………………………………………………………………………………...3

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ В СУЧАСНІЙ СВІТОВІЙ ЕКОНОМІЦІ……………………………………………….....5

1.1 Поняття, сутність та види міжнародної міграції…………………………………..5

1.2 Регулювання міжнародних міграційних процесів: інструменти та механізми….11

1.3 Оцінка структури та динаміки світового ринку трудових ресурсів……………...15

РОЗДІЛ 2 . ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ ЩОДО МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ З УКРАЇНИ…………………………………………...…22

2.1 Сучасні тенденції розвитку міжнародної міграції трудових ресурсів в Україні……………………………………………………………………………………22

2.2 Соціально-економічні наслідки міграції трудових ресурсів в Україні…………..30

2.3. Проблеми та напрямки вдосконалення міграційної політики в Україні………...39

ВИСНОВКИ………………………………………………………………………….…..47

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ………………………………………………..50

**ВСТУП**

 Значні геополітичні трансформації в сучасному світовому господарстві на тлі загострення глобальних проблем і виникнення та поглиблення збройних конфліктів, справляють вплив на всі аспекти життя суспільства і зумовлюють посилення глобальних міграційних процесів.

 **Актуальність теми**. Міграція населення існувала, практично, завжди та обумовлювала колосальні зміни на нашій планеті, відігравала ключову роль у житті окремих народів і цивілізацій. У сучасних умовах, в умовах глобалізації соціально-економічного життя, проблема міграції, зокрема, робочої сили, є однією з найбільш суттєвих і важливих як для глобалізованого світу, так і для окремих держав, в тому числі і для України.

 **Мета курсової роботи** – дослідити міграційні процеси, що відбувались і відбуваються в Україні, з’ясувати їх вплив на соціально-економічну ситуацію в країні, запропонувати заходи щодо зменшення негативних наслідків від міграції та застерегти від можливо катастрофічних наслідків для країни стихійної, масової, неконтрольованої міграції.

 **Об’єктом** дослідження виступають суспільні відносини з приводу зовнішньої трудової міграція населення України та процес її економічного регулювання в умовах ринкової трансформації економіки України.

 **Предметом** дослідження є міграційна політика України, а також специфіка функціонування і розвитку трудових міграцій, теоретичні засади та практичні аспекти удосконалення економічного регулювання трудової міграції в умовах ринкової трансформації економіки України.

**РОЗДІЛ 1**

**ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОЇ МІГРАЦІЇ В СУЧАСНІЙ СВІТОВІЙ ЕКОНОМІЦІ**

* 1. **Поняття, сутність та види міжнародної міграції**

Міграція завжди була і залишається частиною світової історії. Витоки її лежали у необхідності пошуку нових земель через виснаження природних ресурсів і збільшення кількості населення на всій території Земної кулі. Пізніше міграція стала одним із засобів (а згодом і наслідком) колонізації малорозвинутих регіонів багатими країнами-метрополіями.

Термін міграція походить від латинського migro (migratio) –переселяюсь, переселення, переміщення. Міграція є природним проявом мобільності людини, мотивований прагненням до поліпшення умов свого існування, до більш повного і надійного задоволення своїх потреб [4, c. 21].

 Міграція – це перетин адмістративного кордону, добровільний чи примусовий просторовий рух осіб чи груп осіб від місця (країни) виїзду до місця (країни) в’їзду за наявності або без неї законних підстав на певний період часу або назавжди, що може вести за собою зміну постійного місця проживання; цей рух включає в себе еміграцію та імміграцію. Звідси мігрант — особа, яка здійснює міграцію. Міграція пов’язана з етнічними, економічними, політико-географічними проблемами, а також історичним розвитком держави та її громадян.

* 1. **Регулювання міжнародних міграційних процесів: інструменти та механізми**

Міграційні процеси, що мають місце у сучасному світі, є складовою частиною державної та внутрішньої політики держав, а її реалізація має бути пріоритетним завданням. Міграція впливає на різні сфери життєдіяльності суспільства (соціальну, економічну, зовнішньоекономічну, демографічну, сферу національної безпеки). Попри на активізацію міграційного законодавства, міграційне право ще не виокремилось у самостійну галузь права. Поступово триває процес формування такої галузі національного законодавства, як “міграційне право”.

Головна роль державно-правового регулювання міграційними процесами належить Конституції України. Закріпивши демократичні принципи побудови Української держави, Конституція гарантує свободу пересування, вільний вибір місця проживання, вільний в’їзд і виїзд з країни. У ній знайшли своє відображення положення про рівні права іноземців, можливість набуття притулку в Україні тощо. Вона проголосила захист громадян, які знаходяться за кордоном [23, c. 292].

Так, нормами ст. 92 Конституція закріплює, по-перше, що винятково законами визначаються основи регулювання демографічних і міграційних процесів; по-друге, винятково законами встановлюються порядок утворення і функціонування вільних та інших спеціальних зон, що мають міграційний режим, відмінний від загального.

**1.3 Оцінка структури та динаміки світового ринку трудових ресурсів**

Одним із важливих елементів глобальної економічної системи, на яку перетворився світ наприкінці другого тисячоліття, є міжнародний ринок праці з його уніфікованою шкалою критеріїв щодо якості трудових ресурсів, розвитком нових форм зайнятості, гнучкістю та надзвичайною мобільністю сукупної робочої сили. Міжнародний ринок праці, який об'єднує понад 1,3 млрд. працездатного населення світу, потребує формування регулятивного та координаційного механізмів з узгодження попиту та пропозиції світових трудових ресурсів, їх перерозподілу між різними країнами, регіонами, ланками світового господарства та ефективного використання, розширює можливості обміну знаннями, інформацією і досвідом між народами [33].

Світовий (міжнародний) ринок праці - це система відносин, що виникають між державами з приводу узгодження попиту та пропозиції світових трудових ресурсів, умов формування робочої сили, оплати праці та соціального захисту. Ці відносини склалися у зв'язку з нерівномірністю розміщення робочої сили по країнах світу та відмінностями в її відтворенні на національному рівні. В умовах глобалізації виробництва, зростання взаємозалежності в сучасному світі національні ринки праці дедалі більше втрачають свою замкненість та відокремленість. Між ними виникають транснаціональні потоки робочої сили, які набирають постійного, систематичного характеру. Таким чином, поряд з міжнародним ринком товарів, послуг і капіталів значних масштабів набуває тепер і міжнародний ринок робочої сили, який являє собою не просто суму національних ринків, а систему, що базується на їхніх взаємозв'язках та взаємодоповненнях.

**Висновки до розділу 1.**

 Отже, дослідники, розглядаючи міґрацію, зосереджуються на її причинах, наслідках, вимірах у цифрах, проте не дають визначення предметові обговорення. Але потреба в чіткому визначенні є і вона стає все актуальнішою, якщо зважити на зростаючу диверсифікацію міґраційних потоків. Для полегшення вивчення як давно існуючих, так і нових видів міґрацій важливо чітко детермінувати якнайширше коло цих видів та класифікувати їх за певними критеріями.

 Згідно з класифікацією міжнародної міґрації ООН, визначається п’ять її основних різновидів:

1. іноземці, що приїжджають у країну для навчання;
2. мігранти, що приїжджають на роботу;
3. мігранти, що приїжджають для об’єднання або створення нових сімей;
4. мігранти, що приїжджають для постійного поселення;
5. іноземці, яких допускають у країну з гуманітарних міркувань (біженці, особи, що шукають притулку тощо).

**РОЗДІЛ 2.**

**ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ ЩОДО МІГРАЦІЇ РОБОЧОЇ СИЛИ З УКРАЇНИ**

* 1. **Сучасні тенденції розвитку міжнародної міграції трудових ресурсів в Україні**

 Упродовж останніх десятиріч Україна впевнено підтримує статус світового донора робочої сили. За різними оцінками, річна кількість зовнішніх трудових мігрантів коливається від 2 до 5 млн осіб, за найреальнішими оцінками — від 2,7 до 3 млн [14]. Контингент трудових мігрантів складається з двох порівнянних за чисельністю груп — довгострокових мігрантів, які перебувають у країнах-реципієнтах по кілька років, і короткострокових, зазвичай т. з. циркулярних — що виїжджають час від часу на сезонні або разові роботи з постійним поверненням на Батьківщину. В будь-який момент частина (від 30 до 70 %) короткострокових працівників перебуває в Україні.

 За даними третього загальнонаціонального опитування з питань трудової міграції, основними центрами тяжіння трудових мігрантів з України є Польща (39 % мігрантів), Росія (26 %), Італія (11 %) та Чехія (9 %). Доволі багато українців працюють у США, Білорусі, Португалії, Угорщи ні, Ізраїлі, Фінляндії, Німеччині, Іспанії, Греції, Великій Британії. Сформовані міграційні потоки з України до країн Балтії, Хорватії, Словенії, Франції [27].



Рис.5. Чисельність громадян України, які мали дозволи на працевлаштування або патенти для роботи в Російській Федерації, та частка українців серед іноземних

**2.3. Проблеми та напрямки вдосконалення міграційної політики в Україні**

Стан національного й міжнародного ринків праці, співвідношення на них попиту та пропозицій на професії і кваліфікації утворюють область, у якій інтереси різних держав можуть як збігатися, так і зіштовхуватися, але, у все-таки вимагають певного узгодження. Значні зрушення в оцінці позитивних і негативних сторін міжнародної міграції визначили в останні роки проведення більшістю держав відповідно до мети та завдань їхнього соціально-економічного розвитку досить жорстокої міграційної політики, яка є системою спеціальних національних законів, а також міграційних угод з регулювання міграційних потоків, обмеженню припливу або відтоку біженців і нелегалів і по стимулюванню припливу економічно ефективного людського капіталу, у першу чергу, наукових кадрів і висококваліфікованих фахівців різних галузь[ 10, c. 35].

**Висновки до розділу 2.**

 В умовах глобалізації міжнародний ринок праці являє собою новий рівень розвитку ринку робочої сили, який забезпечує посилення зв'язків між країнами світу. Значний розвиток світового господарства спричинив активізацію участі країн у задоволенні потреб економік світу в робочій силі незалежно від місця проживання людини. Тому особливої актуальності набуває потреба вивчення сучасних тенденцій розвитку міжнародному ринку праці. Невирішеним в даний час є питання взаємозв'язку між глобалізацією і положенням найманих працівників на ринку праці. До проблем, які вимагають детального дослідження в даний час, відноситься проблема держав­ного регулювання ринку праці в умовах зростаючого впливу глобалізації і обгрунтовується необхідність під­вищення його ефективності.

**ВИСНОВКИ**

На зламі тисячоліть посилились тенденції глобалізації світової економіки. Своєрідною ознакою глобалізованого світу стало стрімке розширення масштабів та зростання потоків міграції, зокрема і трудової. Вона стала об’єктивним процесом, який охоплює всі країни світу. Прозорість кордонів у країнах ЄС збільшила її масштаби.

Трудова міграція як елемент розвитку ринку праці зумовлена насамперед економічними інтересами людей, системою порівняльних переваг, соціальними чинниками. В основі міграційних процесів — комплекс причин, проте головні серед них — соціально-економічні. Міжнародна міграція робочої сили характеризується позитивними та негативними соціально - економічними наслідками.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Закон України «Про зовнішню трудову міграцію» від 5.11.2015 р. BBP України. 2015р. №42
2. Балабанова Г.П. Трудова міграція в Україні в умовах глобалізації. *Держава та регіони*. 2018 р. №2. С.9 – 13.
3. Брич В. Шляхи вдосконалення регулювання зовнішньої трудової міграції. *Україна: аспекти праці*. 2020 р. № 4. С. 28-30.
4. Вербовий М. Доктринальні засади міжнародної трудової міграції. *Демократичне врядування*. № 7. 2019 р. С. 20-27.
5. Вишневська О. А. Сучасна міжнародна трудова міграція та державна міграційна політика. *Статистика України*. 2018 р. № 2. С. 87-90.
6. Гайдуцький А. Міграційний капітал в Україні: прихована реальність. *Дзеркало тижня*. 21– 27 квітня 2017 р. № 15 (644). С.25
7. Гайдуцький А.П. Світовий ринок міграційного капіталу та економічна криза 2008-2009 років. *Вісник НБУ*. 2018 р. №1. С.34-37.
8. Гайдуцький, А.П. Характерні риси української трудової міграції за кордон. *Економіка та держава*. 2019 р. №9. С. 88–92.
9. Іноземцев В. Імміграция: нова проблема нового століття (Історико-соціологічниий нарис) .*Соціологічні дослідження*. 2013 р. № 4. С. 64-72.
10. Кислицина О.В. Сутність міжнародної економічної міграції та її особливості в умовах глобалізації. *Економiчний часопис – XXI.* 2019 р. № 11-12. С. 33-36.
11. Комплексний демографічний прогноз України на період до 2050 р. (колектив авторів) / за ред. чл.-кор. НАНУ, д.е.н., проф. Е.М. Лібанової. – К.: Український центр соціальних реформ. 2016 р. С. 138.
12. Кривенко Ю.І. Міграційні процеси за умов глобалізації (соціально–філософський аспект). *Гілея.* 2017 р. № 39. С. 27-36.
13. Лапшина І.А. Розвиток людського капіталу України у процесі євроінтеграції : монографія. Львів : Національний інститут стратегічних досліджень. 2018 р. С. 330
14. Лібанова Е.М. Зовнішні трудові міграції українців: масштаби, причини, наслідки. *Демографія та соціальна економіка.* 2018 р. № 2(33). С. 56-84.
15. Малиновська О. А. Трудова міграція: соціальні наслідки та шляхи реагування. К. : НІСД. 2019 р. 40 с.
16. Малиновська О. Міграційна політика України: стан і перспективи розвитку. К.: НІДС.2020 р. 32 с.
17. Малиновська О. Основні засади міграційної політики України та майбутні сценарії розвитку. К.: НІДС. 2018 р. С. 83.
18. Надточій А.О. Причини зовнішньої трудової міграції та оцінка її наслідків для економіки України. *Теорія та практика державного управління.* 2019. № 1, С. 106—113.
19. Ольшевська І.П. Оцінка впливу сучасних міграційних процесів на розвиток країн. Формування ринкової економіки : зб. наук. праць. – Вип. 12. – К. : КНЕУ. 2019 р. С. 171-180
20. Оснач О. Деякі аспекти визначення концептуальних засад та пріоритетів міграційної політики України. Дослідження міжнародної економіки : збірник наукових праць. 2018. № 2 (67). С. 168-177
21. Позняк О. В. Групові міграції в Україні: сучасний стан, проблеми, перспективи. *Економічний часопис.* 2019 р. № 2. С. 34 - 48.
22. Ровенчак О.А. Міжнародна міграція крізь призму її причин та наслідків. *Вісник Львівського університету.* 2018 р. № 3. С. 125-144.
23. Юськів Б.М. Європейська трудова міграція в умовах глобальної кризи: чинники і наслідки. *Науковий вісник ЧДІЕУ*. 2018. № 3. С. 289-293
24. http://www.ukrstat.gov.ua – офіційний сайт Державної служби статистики України
25. <https://bank.gov.ua> – офіційний сайт Національного банку України
26. <https://dpsu.gov.ua> – офіційний сайт Державної прикордонної служби
27. <https://ec.europa.eu/eurostat>. – офіційний сайт статистичної служби Європейського
28. <https://index.minfin.com.ua> – офіційний сайт Міністерства фінансів України
29. <https://www.dmsu.gov.ua> - офіційний сайт Державної міграційної служби України
30. Бойко А.М. Особливості розвитку міжнародного ринку праці в сучасних економічних умов. URL: http://irbisnbuv.gov.ua/cgibin/irbis64r\_81/cgiirbis\_64.exe. pdf
31. Проблеми трудової міграції в сучасній економіці. URL: http://www.dcz.gov.ua/zak/control/uk/publish/ article?art\_ .
32. П'ятковська О.Р. Особливості регулювання міжнародної трудової міграції в умовах світової фінансово-економічної кризи. URL: [http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc\_Gum/Vlca / Ekon / 2009\_30/27.pdf](http://www.nbuv.gov.ua/portal/Soc_Gum/Vlca%20/%20Ekon%20/%202009_30/27.pdf)
33. Українське суспільство: моніторинг соціальних змін. Вип.7 (21).: К.. 2020. - С. 505. URL: https://i-soc.com.ua/assets/files/monitoring/mon2020.pdf
34. Українське суспільство: моніторинг соціальних змін. Випуск 6 (20). URL: https://isoc.com.ua/ua/edition/ukrainske-suspilstvo/issues/].