**ЗМІСТ**

**ВСТУП**……………………………………………………………………….3

**РОЗДІЛ 1. РИНОК ПРАЦІ ЯК МАКРОЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ**…………………………………………………………………………5

**РОЗДІЛ 2. МЕХАНІЗМ ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ. РІВНОВАГА РИНКУ ПРАЦІ**…………………………………………………...11

**РОЗДІЛ 3. ОСОБЛИВОСТІ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ**……………..15

**РОЗДІЛ 4. МЕТОДИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ**…………………………………...22

**ВИСНОВКИ**………………………………………………………………..31

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**……………………………….33

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Україна як суверенна держава перебуває у стадії глибоких економічних реформ з метою побудови соціально орієнтованої ринкової економіки. Ринкова економіка формується і розвивається як органічна єдність багатьох ринків: землі, капіталу, житла, товарів, послуг, праці тощо. Ринок праці є невід’ємною частиною загального механізму економічного ринку. Він характеризується як один із найскладніших соціально-економічних явищ суспільства, що відображає всі сторони його життя, виявляє все різноманіття його інтересів та суперечностей. Тому процес її функціонування постійно знаходиться в полі зору держави, адже відтворення таких благ, як праця – це відтворення трудових ресурсів і загалом продуктивних сил суспільства.

**Метою роботи** є дослідження ринку праці і механізм його функціонування.

**Об`єктом роботи** є суспільні відносини, які виникають у процесі дослідження ринку праці.

**Предметом роботи** є ринок праці і механізм його функціонування.

**Структура роботи**. Курсова робота складається зі вступу, 4 розділів, висновків та списку використаних джерел. Загальний обсяг роботи становить 30 сторінок.

**РОЗДІЛ 1**

**РИНОК ПРАЦІ ЯК МАКРОЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ**

Сучасний ринок праці України незрілий, незбалансований та неефективний. Протягом усього періоду після початку економічних реформ держава не змогла сформулювати цілісну концепцію політики ринку праці. Основні зусилля держави на ринку праці зосереджені переважно на одному компоненті - регулюванні офіційного безробіття. Таким чином, існуюча модель українського ринку праці фактично стала перешкодою для ефективної реструктуризації зайнятості. Деінституціоналізований ринок праці супроводжується значними соціальними втратами, насамперед у формі високих міграційних намірів, девальвації та дискваліфікації робочої сили тощо. Проблеми, які породжує неструктурований ринок праці, поглиблюють кризу в економіці, стримують структурні перетворення та перешкоджають створенню передумов для довгострокової макроекономічної стабілізації.

Аналізуючи українську модель ринку праці, необхідно виявити проблеми самого ринку праці, його провідні канали та проблеми, що мають макроекономічний характер та визначити економічні механізми ринку.

Загалом український ринок праці є ліберальним та саморегульованим. Однак постійна адаптація до ринкових умов та відсутність інститутів державного регулювання ринку праці призвели до утворення певних «інституційних пасток», які згубно впливають на ринок праці [15, с. 154].

**РОЗДІЛ 2**

**МЕХАНІЗМ ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ. РІВНОВАГА РИНКУ ПРАЦІ**

Розвиток національної економіки значною мірою визначається функціонуванням ринку праці та особливостями використання трудових ресурсів. Ринок праці характеризує відносини, що складаються в процесі постачання, найму та оцінки робочої сили, і відображає баланс інтересів між роботодавцями, працівниками, державою та громадськими організаціями.

Особливостями функціонування ринку праці та використання трудових ресурсів в Україні в умовах розгортання трансформаційних процесів є: невідповідність професійно-кваліфікаційного складу трудових ресурсів структурі виробництва; надлишок робочої сили; поширення нерегламентованої зайнятості; латентне безробіття; досить високий рівень навантаження на одне робоче місце та його значна диференціація в розрізі регіонів країни.

Найважливішим компонентом ринку праці є механізм його функціонування – взаємодія та узгодження різноманітних інтересів роботодавців і працездатного населення, що бажає працювати за наймом. Його структура включає попит на працю, пропозицію праці, ціну праці, конкуренцію.

Головною визначальною рисою ринкової економіки є наявність вільного ринку праці, за допомогою якого кожен має можливість продати свою працю, розпорядитися нею на власний розсуд. Однак це не означає, що в ринковій економіці немає потреби в державному управлінні, впливі на процеси відтворення трудового потенціалу, рух трудових ресурсів.

**РОЗДІЛ 3**

**ОСОБЛИВОСТІ РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ**

Ринок праці – найскладніший елемент ринкової економіки. Тут я переплітаю інтереси працівника та роботодавця у визначенні ціни праці та умов її функціонування. Попит на працю та її пропозиція, а отже, і рівень безробіття, залежать від того, наскільки добре функціонує економіка та на якій фазі економічного циклу вона перебуває. Рівень інфляції та процентна ставка визначають інвестиційну діяльність, яка, у свою чергу, формує рух системи вакансій: їх кількість збільшується або зменшується, високотехнологічні робочі місця створюються або відтворюються на старому технічному рівні. Ступінь доходу залежить від рівня доходів населення: чим нижчий дохід, тим більше людей змушені працювати і тим сильніше напруга на ньому. На поведінку суб’єктів ринку праці значний вплив мають традиції, що склалися у сфері праці, та національні особливості поведінки. Тому ринки праці в Україні, Росії, Японії, Німеччині мають чітко визначені особливості.

На разі не можна сказати, що Україна зустрілась із зовсім невивченим економічним явищем. Такі ж багато в чому схожі процеси існували та існують як у розвинених країнах, так і в країнах колишнього соціалістичного табору. Тому ті явища, що відбуваються на ринку праці України, треба вивчати як прояв, з одного боку, загальних закономірностей, властивий ринковим відносинам, а з іншого – української специфіки формування ринкового середовища [16, с. 140].

**РОЗДІЛ 4**

**МЕТОДИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ**

Сучасний етап розвитку економіки України передбачає якість одного із шляхів економічного зростання, реструктуризацію управління різними структурами, підприємствами, організаціями та зайнятістю населення. Важлива роль у цьому процесі відводиться науковому обґрунтуванню та прогнозуванню політики зайнятості, створенню ефективного та цивілізованого ринку праці. Зайнятість та ринок праці є пріоритетними сферами загальних економічних процесів і є активним інструментом вирішення економічних проблем. Ринок праці пов'язаний з такими економічними категоріями, як зайнятість та безробіття. Ці категорії мають найбільший вплив на весь комплекс трудових відносин.

Підвищений науково-практичний інтерес спостерігається за змінами, що відбулися на ринку праці з точки зору ринкових відносин, оскільки вони безпосередньо впливають на всі категорії населення України. В цих умовах формується нова модель трудових відносин, яка по-різному впливає на різні категорії працівників, їх відносини з різними соціальними групами. Саме тому організаційно-економічний механізм управління зайнятістю в сучасних умовах переходу на ринок є актуальною науковою проблемою.

**ВИСНОВКИ**

Проаналізувавши ситуацію, що склалася на українському ринку праці можна констатувати, що він залишається розбалансованим і малоефективним, а його структура визначається неузгодженістю, пов'язаною зокрема із суперечністю між відкритим, гнучким, ліберальним характером ринку трудових ресурсів як такого та жорсткими, застиглими державними нормами його регулювання. Як наслідок, сформувалися викривлені способи пристосування ринку праці до наявних суперечливих умов, унаслідок яких значну перевагу отримали неформальні форми зайнятості, виник значний дефіцит кваліфікованих трудових ресурсів, унеможливився діалог між роботодавцем та працівником тощо.

Проведений аналіз показав, що ринок робочої сили у перехідний період характеризується глибоким кризовим станом. Неухильно погіршується вікова структура населення, збільшується демографічне та економічне навантаження на працюючих, підвищується ризик незайнятості, зростає рівень безробіття, умови працевлаштування погіршуються, стимули до високопродуктивної праці практично зникли, що призводить до деградації особистості, сім’ї, депопуляції, соціального розшарування та нестабільності у суспільстві.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1.Конституція України від 28 червня 1996 року. *Відомості Верховної Ради України*, 1996. № 30. Ст. 144.

2.Про зайнятість населення:Закон України від 01.03.1991 р. №803-XII. *Відомості Верховної Ради.* 1991. № 14. Ст. 170.

3.Дружиніна В.В. Механізм державного регулювання ринкупраці: теоретичний аспект. *Вісник Хмельницького національного університету.* 2010. № 4. T. 4. С.67-71.

4.Геєць В. М. Політекономічні й інституційні засади справедливості та усталеності соціальноекономічного розвитку. *Європ. вектор екон. розвитку*. 2012. № 2 (13). С. 41–46.

5.Іляш О. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. пос. Київ, 2010. С. 435-437.

6.Калина А.В. Економіка праці: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. К.: МАУП, 2004. 272 с.

7.Кваша О.С. Ринок праці в Україні: аналіз сучасного стану та перспективи розвитку. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. Вип. 22. С. 1074-1079.

8.Ковач В.О. Основні напрямки регулювання державної політики у сфері зайнятості населення. *Державне управління*. 2020. № 52. С. 50-59.

9.Коваль С.П. Ринок праці України в умовах Євроінтеграції. *Економічний вісник університету.* 2018. № 37. 2018. С. 295-302.

10.Лукьянов А.С. Потребность занятость управление: методологические проблемы исследования и оптимизации., 2010. 141 с.

11.Міненко В.Л. Порівняльний аналіз світових моделей державного регулювання економіки та ринку праці. Х.: Вид-во ХарРІ НАДУ «Магістр», 2009. 519 с.

12.Павлюк Т.І. Особливості ринку праці в Україні. *Глобальні та національні проблеми економіки.* 2015. Вип. 8. С. 876-881.

13.Пустовійт Р. Ф. Пріоритетні напрями вдосконалення інституційного середовища розвитку людського потенціалу в Україні. *Фінансовий простір*. 2013. №1(9). С.70-81.

14.Петюх В.М. Ринок праці та зайнятість. К.: МАУП, 2011. 120 с.

15.Пасєка А.С. Ринок праці та його розвиток: гносеологічний аналіз. *Наукові праці Кіровоградського національного технічного університету.* 2016. Вип. 30. С. 154-161.

16.Роль, значення та особливості функціонування ринку праці на сучасному етапі. *Вісник СНАУ*. 2010. № 5. С. 140–144.

17. Руснак А.В. Макроекономічні стимули збалансування ринку праці. *Економiка та держава.* 2015. № 12. С. 116-120.

18.Системні вади ринку праці та пріоритети його реформування: аналіт. доп. / за ред. Я.А. Жаліла. К.: НІСД, 2010. 72 с.

19.Тенденції тіньової економіки в Україні. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України. 2015. URL: http:// www.me.gov.ua/Documents/Download?id=da243606‑ 8d4b‑49f5‑9fa4‑34994d5db4d2

20. Україна – 2014: соціально‑економічна криза та пошук шляхів реформування. Київ: Заповіт, 2014. 60 с.

21.Українське Незалежне Інформаційне Агентство Новин (УНІАН). URL: http://www.unian.ua.

22.Шимченко Л.А. Ринок праці в Україні: проблеми та складнощі реформування. *Економічний вісник університету: зб. наук. праць учених та аспірантів.* 2011.Вип. 10. URL: http://www.nbuv.gov.ua/ portal/soc\_gum/Evu/2011\_17\_1/Shimchenko.pdf.

23.Швець О.В. Безробіття в Україні: причинно-наслідковий вектор дослідження. *Віснва*. 2019. № 2. С. 190-198

24.Ядранський Д.М. Роль служби зайнятості в системі соціального регулювання ринку праці.*Ринок праці та зайнятість населення*. 2009. № 2. С.21-24.