КОНТРОЛЬНА РОБОТА

на тему: **«Значення заробітної плати в процесі економічного підприємства України»**

ЗМІСТ

ВСТУП…………………………………………………………….….…….3

1.Заробітна плата в економічній системі………………….……….…..….5

2. Формування оцінки вартості робочої сили і оплати праці………..…..9

3. Механізм державного регулювання оплати праці в Україні…………13

ВИСНОВКИ……………………………………………………………….18

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ…………………………………20

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** В сучасних умовах розвитку ринкових відносин роль і значення заробітної плати як потужного стимулу до праці постійно зростає. Правильне і єдине, прийнятне для всіх рівнів і сфер економіки тлумачення ефективності заробітної плати становить великий інтерес в практичному відношенні. Ефективність в загальному вигляді є характеристикою протікання будь-якого процесу і висловлює його ….

Окремі питання організації й регулювання оплати праці в умовах перехідної економіки та ринкової системи господарювання досліджувало чимало вітчизняних ….

Актуальність проблем регулювання оплати праці на сучасному етапі розвитку ….

**Мета і завдання дослідження.** Метою роботи ….

Для досягнення поставленої мети сформульовано і вирішено такі завдання:

- ….

**Об’єктом дослідження** є процеси ..

**Предметом дослідження** є ….

**Методи дослідження.** Теоретичним та ….

**Практичне значення одержаних результатів** дослідження полягає у тому, що сформульовані пропозиції … праці на підприємствах й організаціях України.

**Структура та обсяг роботи.** Робота ..

**1.Заробітна плата в економічній системі**

Тривалий час в Україні спостерігаються тенденції зниження споживчої вартості робочої сили більшої частини працездатного населення. Насамперед це пояснюється тим, що у сучасних умовах існує постійне перевищення пропозиції робочої сили над попитом на неї, тобто існує безробіття. У зв'язку цим, наявність безробітних стримує вимоги зайнятих працівників щодо поліпшення умов продажу їх послуг. Крім цього, зниження вартості робочої сили зумовлено недостатністю кваліфікації працівників технічних професій, скороченням мережі професійно-технічних училищ, а також значною міграцією робочої сили та ін.

На наш погляд, така ситуація на ринку праці, перш за все, пов'язана з низькою вартістю робочої сили, низьким рівнем інтенсивності та продуктивності праці. Низький рівень оплати праці в Україні зумовлений, насамперед, високою матеріалота енергоємністю вітчизняної продукції, адже українські виробники витрачають майже в п’ять разів більше енергоресурсів на одиницю виготовленої продукції, порівняно із виробниками інших розвинених країн. Саме це підвищує собівартість вітчизняної продукції, робить її неконкурентоспроможною на світових ринках, а тому призводить до зниження реальної заробітної плати українців [1].

Однією з основних причин, що стримують роботодавців від оновлення техніки, – дешевизна робочої сили на ринку праці. Через високу вартість нової техніки стає вигіднішим збільшення обсягів виробництва шляхом додаткового наймання працівників. Низька заробітна плата «заморожує» продуктивність праці на досягнутому рівні, не мотивуючи високоефективну трудову діяльність. ….

Підсумовуючи слід …

**2. Формування оцінки вартості робочої сили і оплати праці**

Тенденція до зростання вартості робочої сили, що спостерігалася протягом 2001-2014 рр., в основному пов’язана зі збільшенням законодавчо гарантованих витрат. Водночас добровільні витрати на робочу силу скоротилися. З огляду на це, для стимулювання роботодавців до збільшення вартості робочої сили у частині добровільних витрат доцільно вивести останні з переліку виплат, що є базою нарахування ЄСВ. В Україні є тим більшими, чим вищий рівень економічного розвитку регіону, галузі та підприємства. Тому зростання вартості робочої сили необхідно забезпечувати в рамках програм стимулювання економічного розвитку регіонів (галузей) [5, с. 30].

Вартість робочої сили, визначена на основі науково обґрунтованих норм ….

Отже, ….

**3. Механізм державного регулювання оплати праці в Україні**

Для оцінювання поточного стану та тенденцій розвитку політики оплати праці через призму реалізації принципів гідної праці має бути сформований інструментарій та система індикаторів (показників, критеріїв), що характеризують гідну оплату праці.

Ширше тлумачить поняття «гідна оплата праці» О. Дороніна, виокремлюючи такі її характеристики: рівень заробітної плати, що відповідає світовим стандартам, вартості життя та вартості робочої сили; справедлива заробітна плата стосовно до інших працівників; відповідність кількості та якості праці; своєчасна виплата [9]. Зважаючи на перелічені науковцем риси, гідна оплата праці характеризується не тільки рівнем, а і справедливістю, об'єктивністю диференціації та своєчасністю виплати.

До основних параметрів системи гідної оплати праці, відповідно до відходу В. Антонюк, належать: достатній рівень заробітної плати для ….

Варто зазначити, що на національному рівні не можливо здійснити оцінку впливу гендерної …

**ВИСНОВКИ**

Підсумовуючи вищевикладене слід зазначити, що заробітна плата – це плата, яку виплачує роботодавець працівнику, як винагороду за виконану роботу в грошовому виразі, що стимулює його до досягнення високих кінцевих результатів праці, з одного боку і елемент витрат виробництва з іншого.

Проаналізувавши поняття оплати праці ми маємо можливість визначити це поняття, таким чином – заробітна плата – це ціна, якою оцінюється праця робітника, яка повинна бути виражена тільки в грошовому еквіваленті, і ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Швець П.А., Бабич Р.Б. Вартісь робочої сили на ринку праці України: фактори, чинники та тенденції формування. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/5\_2019/55.pdf

2. Маркевич А. Е. Економічний зміст та підходи до поняття «заробітна плата». *Ефективна економіка*, 2015. № 2. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua>

3. Глухова С.В. Підходи до сутності заробітної плати. *Молодий вчений*, 2016. № 12.1. с.698-701.

4. Бойчик І.М Економіка підприємства: підручник. К., 2016. 378 с.

5. Куліков Г. Вартість робочої сили і витрати роботодавця на її утримання. *Україна: аспекти праці*, 2014. № 7. С. 26-33. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap\_2014\_7\_6;

6. Семикіна М.В. Науково-методичні засади управління продуктивністю праці. *Науковий вісник Чернігівського державного інституту економіки і управління,* 2013 № 2(6). URL: http://nvisnik.geci.stu.cn.ua/pdf/2010/NV\_2(6)/160-167%20semikina.pdf

7. Регулювання трудоміграційних процесів в транскордонному регіоні: колективна монографія. За заг. ред.д.е.н., проф. Пітюлича М. І. Мукачево: Вид‐во МДУ, 2015 р. 148 с.

 8. Регулювання депресивних ринків праці в умовах економічної трансформації: монографія. В.В. Гоблик, Я. І. Токарю‐Мукачево: РВВ МДУ, 2017. 184 с.

9. Дороніна О.А. Теорія та практика формування багаторівневої кадрової політики в контексті забезпечення гідної праці в Україні: монографія. Донецьк: ДонНУ, 2013. 395 с.

10. Антонюк В.П. Соціальна політика у сфері оплати праці: проблеми та шляхи забезпечення її гідного рівня (на прикладі промисловості). Управління економікою: теорія та практика: Зб. наук. пр. К.: ІЕП НАНУ, 2016. С. 3-24.

11. Перегудова Т. Соціальні стандарти гідної оплати праці та їх дотримання в Україні. *Україна: аспекти праці*, 2014. № 2. С. 35-40.

12.Україна піднялася на 23 позиції в рейтингу легкості сплати податків. URL: https://www.epravda.com.ua/rus/news/2016/11/23/611970.

13. Paying Taxes 2017: ключові країни регіону поступаються позиціями. URL: http://rescue.org.ru/ru / news / analytics/5549-paying-taxes-2017 klyuchevye-strany-regiona-sdayut-pozitsii.

14.Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL: http://www.ukrstat.gov.ua.

15.Богданова Т., Кривцова М. Механізм державного регулювання оплати праці в Україні: сучасні тенденції та шляхи реформування. *Вісник соціально-економічних досліджень*, 2017. № 2-3 (63-64). С. 80-91.