**ЗМІСТ**

**ВСТУП……………………………………………………………………..3**

**РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ТА ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ОБ’ЄДНАННЯМИ ПІДПРИЄМСТВ (КОНЦЕРН, ХОЛДИНГ, АСОЦІАЦІЯ)………………………..…………….5**

1.1. Організаційно-правові форми об'єднань підприємств……………..5

1.2. Особливості створення та управління об'єднанням підприємств…9

1.3. Методика дослідження………………………………………………15

**РОЗДІЛ 2. ДОСВІД УПРАВЛІННЯ ОБ’ЄДНАННЯМ ПІДПРИЄМСТВ……………………………………………………………….17**

2.1. Організаційно-економічна характеристика організації……………17

2.2. Аналіз організаційної структури управління підприємства…….…19

2.3. Характеристика системи управління об'єднанням підприємств….23

**РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ОБ’ЄДНАННЯМ ПІДПРИЄМСТВ…………………………………………27**

3.1. Шляхи підвищення ефективності управління об'єднанням (корпорацією)……………………………………………………………………27

 3.2. Напрямки вдосконалення кадрового менеджменту на підприємстві…………………………………………………………………….30

**ВИСНОВКИ……………………………………………………………..34**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ…………………………36**

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Об’єднанням підприємств є господарська організація з правами юридичної особи, яка утворена у складі двох або більше підприємств з метою координації їх виробничої, наукової, комерційної та іншої діяльності для вирішення спільних економічних та соціальних завдань. В об’єднання підприємств можуть входити підприємства інших держав, а ….. на􏰀 уковців до цієї проблематики. Серед вітчизняних до􏰀 слідників варто виділити наукові праці таких … Овсак, В. Н. Петрина, Н. С. Прий􏰀 мак, В. І. Щелкунов та ін**.**

**Мета і завдання дослідження.** Метою …. завдання:

* розглянути організаційно-правові форми об'єднань підприємств;
* … підприємства;
* дати характеристикц системи управління об'єднанням підприємств;
* ….

**Об’єктом дослідження** є …

**Предметом дослідження** є ..

**Методи дослідження**: теоретичні (….

**Структура та обсяг курсової роботи.** Курсова робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків та списку використаної літератури. Загальна кількість сторінок –38 .

**РОЗДІЛ 1**

**ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ТА ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ОБ’ЄДНАННЯМИ ПІДПРИЄМСТВ (КОНЦЕРН, ХОЛДИНГ, АСОЦІАЦІЯ)**

**1.1.Організаційно-правові форми об'єднань підприємств**

Згідно зі ст. 120 Господарського кодексу України господарські об’єднання можуть створюватись у таких організаційно-правових формах: асоціація, корпорація, консорціум, концерн. Багато дослідників указують на недосконалість організаційно-правових форм господарських об’єднань, оскільки, по-перше, вони не дають чіткого уявлення про їх відмінні особливості. Наприклад, В. К. Мамутов, С. М. Грудницька , В. С. Щербина [1, с. 181] вказують, що асоціація мало чим відрізняється від корпорації. В. Петрина вказує, що організаційно-правові форми штучно виділені в українсько- му законодавстві [2, с. 138], аналіз їх ознак свідчить, що вони є «надуманими» [2, с. 139] і між ними не існує принципових відмінностей [2, с. 138]. В. К. …..

Організаційно-…

**1.2. Особливості створення та управління об'єднанням підприємств**

Сьогодні на діяльність транснаціональних корпорацій припадає понад 50 % світового виробництва й понад 65 % світової торгівлі та міжнародної міграції капіталу, тобто вплив транснаціональних корпорацій на світову економіку дуже великий. Прибутки від продажу продукції таких компаній часто перевищують бюджети навіть розвинених країн світу. Найбільші транснаціональні корпорації містяться в США (близько 150 великих компаній), Китаї (понад 100), Японії (60), Німеччині, Франції, Великій Британії (по 30), Південній Кореї (25), Швейцарії (17). Водночас останніми роками транснаціональні корпорації створюють і в країнах, що активно розвиваються, наприклад Індії та Мексиці.

Розвиток міжнародних корпорацій набув поширення внаслідок структурних, динамічних змін у світовій економіці XIX ст. Однак деякі фірми, що мають ознаки ТНК, з’явилися набагато раніше. Зокрема, англійська «East India Company» утворилася ще в 1600 p., деякі інші великі фірми також існують не …. з непередбаченими наслідками (наприклад, концентрація капіталу в руках крупних власників і кабальна залежність від чужого капіталу).

Отже, …

**1.3. Методика дослідження**

У спіх управління персоналом визначається впливом двох основних чинників: здатність підприємства чітко визначити, яка поведінка працівників потрібна для реалізації його стратегії, і можливість застосовувати ефективні управлінські важелі для спрямування працівників на бажану поведінку. Обидва завдання однаково важливі й складні, особливо в умовах ринкової трансформації економіки.

Для рішення сучасних проблем оцінювання ефективності системи управління персоналом необхідно запровадити статистичні економіко- математичні моделі показників економічного обґрунтування управлінських …

7) одержання реальних (прогнозних) оцінок приросту, що стосуються прибутку (обсяги виробництва продукції, її собівартості та ін.), з урахуванням якісних показників продукції в результаті впровадження на підприємстві економічно обґрунтованих управлінських рішень в умовах подолання підприємсмтвом сучасних проблем економічних ризиків і небезпеки виникнення кризових явищ і ситуацій [15].

З вищезазначеного витікає, що управління персоналом, як …. специфічні кризові умови ринкової економіки в Україні.

Отже, можна …

**РОЗДІЛ 2**

**ДОСВІД УПРАВЛІННЯ ОБ’ЄДНАННЯМ ПІДПРИЄМСТВ**

**2.1. Організаційно-економічна характеристика організації**

Група «Нафтогаз України» — найбільша національна компанія країни. Провідне підприємство паливно-енергетичного комплексу України. Повна назва: Національна акціонерна компанія "Нафтогаз України".

Група «Нафтогаз України» — вертикально-інтегрована нафтогазова компанія, яка займається розвідкою, розробкою, експлуатацією родовищ корисних копалин, розвідувальним бурінням, транспортуванням та зберіганням нафти і газу, постачанням споживачам [16].

Група займається імпортом газу, його переробкою, переробкою нафти та конденсату на п'яти газопереробних заводах, виробляючи палива, скраплений газ та інші нафтопродукти. Група має мережу автозаправних станцій [16].

Газова промисловість України на 90% представлена державною компанією НАК “…

**2.2. Аналіз організаційної структури управління підприємства**

Акціонерне товариство „Національна акціонерна компанія „Нафтогаз України” (надалі – „Нафтогаз України”, „Материнська компанія” або „Компанія”) було засноване у 1998 році згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 25.05.98 № 747.

Нафтогаз України та його дочірні підприємства (надалі разом – „Група“) знаходяться у власності держави Україна. Кабінет Міністрів України здійснює функції управління корпоративними правами держави та здійснює повноваження загальних зборів акціонерів та призначає незалежну Наглядову раду, яка контролює і регулює діяльність Правління.

Нафтогаз України є вертикально інтегрованою нафтогазовою компанією, яка здійснює повний цикл операцій із розвідки та розробки нафтогазових родовищ, експлуатаційного та розвідувального буріння, … проектів з капітальних інвестицій до Технічного дивізіону.

**…**

**2.3. Характеристика системи управління об'єднанням підприємств**

Вагомим аргументом на користь зростання реальної балансової вартості капіталу і обмеженості можливостей фіктивної капіталізації для нафтогазового комплексу України є те, що більшість компаній та підприємств, які входять до головної вітчизняної нафто-газової компанії НАК «Нафтогаз України» — це господарюючі суб’єкта з 100 % державною власністю. Враховуючи стратегічно важливу та в багатьох випадках монопольну роль нафтогазового сектора національного господарства, значні ризики фіктивної капіталізації для компаній змішаних форм власності слід пов’язувати з можливостями неконтрольованого державою впливу на її економічну та енергетичну безпеку.

Нафтогазовий комплекс України представлений базовими підприємствами, що видобувають і транспортують нафту і газ, підприємствами …. за досягнення цілей та ключових результатів. Встановлено цілі керівникам.

Таким чином, …

**РОЗДІЛ 3**

**НАПРЯМИ ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ОБ’ЄДНАННЯМ ПІДПРИЄМСТВ**

**3.1. Шляхи підвищення ефективності управління об'єднанням (корпорацією)**

Щоб знизити витрати на управління, необхідно його постійно вдосконалювати. До найважливіших напрямків підвищення ефективності системи та процесів управління належать такі:

1. Вдосконалення організаційної структури апарату управління;

2. Раціоналізація інформаційної системи та документообороту;

3. Розробка оптимального механізму та наукових методів управління;

4. Удосконалення планування і організації процесу вироблення і …. підходів у забезпеченні функцій управління.

Таким чином, ..

**3.2. Напрямки вдосконалення кадрового менеджменту на підприємстві**

Варто зазначити, що економічна література сьогодні по-різному трактує поняття «кадровий менеджмент». Одні автори віддають перевагу меті й методам, за допомогою яких можна цю мету досягти, тобто акцентують увагу на організаційній стороні управління. Інші вчені, розглядаючи кадровий менеджмент, базовою основою вважають змістовну частину, що відображає функціональну сторону управління.

Так, на думку В. Галенко, кадровий менеджмент – це комплекс взаємопов’язаних економічних, організаційних і соціально-психологічних методів, що забезпечують ефективність трудової діяльності та …. в даному програмному забезпеченні присутній моніторинг програм, додатків та сайтів й аналіз продуктивності роботи.

Отже, під кадровим менеджментом доцільно …

**ВИСНОВКИ**

Підсумовуючи вищевикладене зазначимо, що організаційно-правова форма – це форма юридичної особи – суб’єкта підприємництва, що характеризує особливості його створення, майнового статусу, особливості взаємодії власників, засновників, та учасників, їх відповідальності один перед одним та за зобов’язаннями юридичної особи.

….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1.Щербина В. С. Суб’єкти господарського права : монографія / В. С. Щербина. К.: Юрінком Інтер, 2012. 264 с.

2. Петрина В. Організаційно-правові форми об’єднань підприємств : порівняльний аналіз / В. Петрина. Національний юридичний журнал : теорія і практика, 2014. С. 134–141. URL : http://www.jurnaluljuridic.in.ua/ archive/2014/3/26.pdf (дата звернення: 08.02.2021 р.).

3. Господарський кодекс України : Закон України від 16.01.2003 / Офіційний вісник України. 2003. № 11. Ст. 462. (зі змін. і допов.).

4.Опришко Д. Корпорація як різновид договірних об’єднань підприємств / Д. Опришко. Юридична Україна, 2013. Вип. № 4. С. 45–50.

5.Aktiengesetz : Bundesgesetz vom 31. Mrz 1965 ber Aktiengesellschaften [Elektronische Ressource]. Zugriffsmodus : http://www.gesetze-im- internet.de/aktg/index.html (дата звернення: 08.02.2021 р.).

6. Black’s Law Dictionary. Fourth Edition [Internet resource] St. Paul, MN : West Publishing Co, 1968. Available at : http://heimatundrecht.de/ sites/default/files/dokumente/Black'sLaw4th.pdf (дата звернення: 08.02.2021 р.).

7. Матвиенко Д. Ю. Формы интеграционных объединений компаний / Д. Ю. Матвиенко / Современная конкуренция, 2012. № 6 (36). С. 9–16.

8.International business [former director K. Aswathappa] / 4th Edition. [Internet resource]. New Delhi : Tata McGraw Hill Education Private Limited, 2010.773p.

9.Кочергіна К. Інтереси, функції та правові засоби в генезисі формування організаційно-правових форм комерційних юридичних осіб. Підприємництво, господарство, право, 2011. № 8. с. 36-39.

10.Охріменко О.О. Транснаціональні корпорації у системі світових економічних відносин / О.О. Охріменко, Д.Д. Сільвестрова. Ефективна економіка, 2013. Вип. № 5 .URL: http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=2054. (дата звернення: 08.02.2021 р.).

11.Шумейко В. Організаційні структури управління маркетингом на виробничих підприємствах / Маркетинг в Україні, 2012. Вип.1. С. 46-49.

12. Петрович Й.М., Кіт А.Ф., Кулішов В.В. та ін.. Економіка підприємства: підручник / за загальною редакцією Й.М. Петровича. Львів: «Магнолія плюс», видавець В.М. Піча, 2014. 680 с.

13.Підсумки І півріччя 2017-го. АПК лідирує в злиттях і поглинаннях. URL: http://propozitsiya.com/ua/pidsumky-i-pivrichchya-2017-go-apk-lidyruye-v-zlyttyah-i-poglynannyah. (дата звернення: 08.02.2021 р.).

14.Нємцов В.Д., Довгань Л.Є. Стратегічний менеджмент. К.: ТОВ “УВПК “Екс Об”, 2012. 595 с.

15.Грішнова О. А. Оцінювання персоналу : сучасні підходи до забезпечення ефективності / О. А. Грішнова, О. О. Наумова. Формування ринкової економіки: зб. наук. праць. Т. 2 : Управління персоналом в організаціях. К. : Вид-во КНЕУ, 2015. С. 42-50.

16.Компанія.URL:http://www.naftogaz.com/www/3/nakweb.nsf/0/3A25D65C2606A6C9C22570D8003 18869?OpenDocument. (дата звернення: 08.02.2021 р.).

17.Чорній В. В. Механізм інвестиційного забезпечення підприємств газової промисловості : дис. канд. ек. наук : 08.00.04 / Чорній Вікторія Валеріївна. Київ, 2017. 260 с

18.Приніс бюджету 137 млрд: названий найбільший платник податків України. 2019. URL: https://www.obozrevatel.com/ukr/economics/prinis-byudzhetu-137-mlrd-nazvanij- najbilshij-platnik-podatkiv-ukraini.htm. (дата звернення: 08.02.2021 р.).

19.Реформа корпоративного урядування. URL: http://www.naftogaz.com/www/3/nakweb.nsf/0/E0EE47A6EE91B6C2C2257DB400 2B4FBA?OpenDocument&Expand=1&. (дата звернення: 08.02.2021 р.).

20. Нафтогаз створив дивізіони «Газ» та «Нафта». 2019. URL: http://naftogaz.com/www/3/nakweb.nsf/0/4A7C1E0B5870E1F3C22583850039974C (дата звернення: 08.02.2021 р.).

21. Група НАФТОГАЗ Звіт про управління за результатами 2018 року. URL: <https://www.naftogaz.com/files/Zvity/Zvit-pro-upravlinnya-2018.pdf> (дата звернення:08.02.2021 р.).

22.Офіційний сайт НАК «Нафтогаз України. URL: http://www.naftogaz.com. (дата звернення: 08.02.2021 р.).

23.Космідайло І. В. Механізм управління державними підприємствами (на прикладі машинобудування): автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : спец. 08.00.04 / Космідайло. К.: НДЕІ, 2011. 19 с.

24.Галенко В. Управление персоналом и стратегия предприятия. Санкт-Петербург: изд. СПбУЭФ, 2012. 212 с.