КУРСОВА РОБОТА

на тему: **«Організація менеджменту  персоналу в підприємстві»**

**ЗМІСТ**

ВСТУП……………………..………………………………………………..3
РОЗДІЛ 1. Організаційно-економічна характеристика підприємства…………5

Розділ 2. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ НА

ПІДПРИЄМСТВІ…………………………………………………………………9

2.1.Поняття, класифікація та структура персоналу……………….…..…9

2.2.Сутність та структура управління персоналом на підприємстві.…15

2.3.Методи та система управління персоналом на підприємстві……..19

 РОЗДІЛ 3. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПАТ «ІВАНО-ФРАНКІВСКИЙ ХЛІБОКОМБІНАТ»..............................................................................................25

 ВИСНОВКИ…..…………………………………………………………….29
 СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ……………………………..31

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Одна з головних завдань, що вирішуються керівниками універсамом, грамотне вибудовування роботи з кадрами. Управління персоналом – це важливий фактор у розвитку універсаму та й компанії в цілому. Однак, при управлінні компанією (універсамом), потрібно приділяти увагу не … дослідимо організацію менеджменту персоналу на підприємстві ПАТ «Івано-Франківський хлібокомбінат».

Теоретичні аспекти управління розвитком персоналу досліджували такі зарубіжні і вітчизняні вчені: Ансофф І., Боумен К., Виханський О.С., Наумов О.І., Пономаренко В.С., ….

**Мета і завдання дослідження.** Метою …

дати організаційно-економічну характеристику підприємства;

… управління персоналом на ВАТ «Івано-Франківський хлібокомбінат».

**Об’єктом дослідження** є ..

**Предметом дослідження** єорганізація ..

Джерелами інформації на базі яких було проведено розробку даної теми є Інтернет сторінки ..

**Структура та обсяг курсової роботи.** Курсова робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків та списку використаної літератури. Загальна кількість сторінок – 33.

**РОЗДІЛ 1**

**Організаційно-економічна характеристика підприємства**

Діяльність хлібокомбінату розпочато у 1945р. З грудня 1975р. підприємство почало освоєння потужностей нового заводу. В 1976р. на базі хлібокомбінату було створено обласне об’єднання хлібопекарської промисловості, в склад якого входило ще 6 хлібозаводів в районних центрах. З листопада 1996р. підприємство працює як акціонерне товариство. На даний час хлібокомбінат виробляє близько 55 т хліба, хлібобулочних виробів та 0,5 т кондитерських виробів на добу. На підприємстві створено більше 500 робочих місць.

Маючи такий багаторічний досвід, керівництво підприємства сповідує прогресивні технологічні підходи, періодично проводиться модернізація обладнання, впровадження нових технологічних ліній тощо. Та найголовніше, що відчувається у спілкуванні з директором під час перебування на виробництві, це щира відданість своїй справі та прагнення дотримуватись найвищих стандартів якості.

Завод виробляє 54 тони хлібобулочних виробів на добу і є основним постачальником хліба в Івано-Франківську та області.

У 2002 …”, де дані показники є значно вищими. Хліб та хлібобулочні вироби як частина споживчого кошика є соціально значимим товаром, тому для підприємств даної галузі характерний високий контроль органів влади за встановленням відпускних цін, що впливає на рівень рентабельності. Результати аналізу показують, що більшість підприємств не є прибутковими. Це свідчить про низьку конкурентоспроможність даної галузі, низькі можливості збільшення обсягів продажу та зниження витрат виробництва.

Найвищий рівень конкурентоспроможності серед розглянутих підприємств за фінансовими показниками має підприємство ВАТ “Нововолинський хлібозавод”, на … під час розроблення фінансових планів.

Отже, досліджуючи хлібобулочні вироби на ринку Коломиї, було визначено,що незадоволені потреби ..

**Розділ 2. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ**

**ФОРМУВАННЯ МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ НА**

**ПІДПРИЄМСТВІ**

**2.1.Поняття, класифікація та структура персоналу**

Персонал підприємства є важливою складовою ресурсного потенціалу підприємства, в т.ч. і сільськогосподарського. Персонал підприємства прямо і опосередковано бере участь у виготовленні готової продукції, у перетворенні предметів праці у продукти праці. З іншого боку, персонал підприємства є рушійною силою у виробничому процесі, оскільки здатний впроваджувати … професійні обов'язки на основі трудового договору [2].

Б.А. Райзберг, Л. Ш. Лозовський і Є.Б. Стародубцева характеризують персонал як особовий склад певної установи, підприємства, фірми, організації або частина цього складу, виділена за ознакою характеру виконуваної трудової функції (обслуговуючий персонал) [3].

В економіко-математичному словнику персонал описується як «особовий склад організації, який працює за трудовим договором для забезпечення певних цілей і завдань підприємства» [4].

У психологічному словнику термін персоналу кваліфікується як група особистісного складу підприємства, що характеризується певними професійними ….) [8].

Таким чином, …

**2.2.Сутність та структура управління персоналом на підприємстві**

Побудова органу управління персоналом передбачає процес об'єднання усіх видів діяльності із забезпечення та укомплектування штату по роботі з працівниками. Раціонально побудована структура органу управління персоналом повинна забезпечувати виконання працівниками поставлених цілей, а тому структура відповідного органу залежатиме від структури управління підприємством в цілому, від виду економічної діяльності підприємства та від виробничих процесів самого підприємства.

Посилкіна О.В. зазначає, що у "діяльності служб, задіяних в управлінні персоналом на ФП, може бути рекомендована організаційна структура, основу якої складає служба управління персоналом. Вона повинна знаходитись у безпосередньому підпорядкуванні директора з управління персоналом, і включати три відділи: відділ кадрів, відділ організації та оплати праці та відділ розвитку персоналу" [12, с.108].

Як зазначають Штуй Л.А. та Кінзерська Н.В. [13], на основі праці Пошелюжної Л.Б. [14] система управління персоналом повинна складатись із …. працівників.

Без раціональної організації роботи органу управління персоналом неможливо забезпечити ..

**2.3.Методи та система управління персоналом на підприємстві**

Методи управління персоналом – це способи здійснення управлінських дій на персонал для досягнення цілей управління організацією. Менеджмент розглядає методи управління як сукупність різноманітних способів і прийомів, використовуваних управлінським апаратом підприємства, фірми для активізації ініціативи і … інструкції, методичні вказівки до виконання робіт, робочі інструкції тощо).

До адміністративних методів належать [18, с. 75]:

1) організаційне проектування;

2) регламентування;

3) нормування.

Економічні методи. Під економічними методами розуміють елементи економічного механізму, за допомогою якого забезпечуються функціонування і розвиток організації. Роль економічних методів управління персоналом полягає в …. трудової діяльності.Ця діяльність проявляється в – формуванні системи управління персоналом, плануванні кадрової роботи, проведенні маркетингу персоналу, визначення кадрового потенціалу і потреби оранізцаії в персоналі.

Можна зробити висновок про те, що високий результат і найвища якість управління …

**РОЗДІЛ 3**

**ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПАТ «ІВАНО-ФРАНКІВСКИЙ ХЛІБОКОМБІНАТ»**

Щоб збільшити обсяг послуг, що надаються, поліпшити їх якість, отримувати більший прибуток, підприємству необхідно проводити набір, відбір і наймання більш якісного персоналу. З цією метою, пропонується прийняти на роботу фахівця з вищою освітою менеджера для внутрішньої і зовнішньої організації роботи з персоналом.

До робочих місць можна буде пред'являти систему вимог в групах параметрів, наведених у таблиці 3.1.

**Таблиця 3.1……** застосування змішаної системи управління людськими ресурсами.

Отже для …

**ВИСНОВКИ**

 Підсумовуючи вищевикладене слід зазначити, що Івано-Франківський хлібокомбінат - це завод який виготовляє великий асортимент продукції починаючи від ….

 **СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

1.ПАТ «Івано-Франківський хлібокомбінат». URL: <https://www.ua-region.com.ua/05495259> (дата звернення: 22.01.2021 р.).

2. Большой юридический словарь [Текст] / В. Н. Додонов, В. Д. Ермаков, М. А. Крылова. М.: Инфра-М, 2011. 790 с

3. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь [Текст] / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. М.: ИНФРА-М, 2011. 495 с.

4. Лопатников, Л. И. Экономико-математический словарь. Словарь современной экономической науки / Л. И. Лопатников. М.: Дело, 2013. 520 с.

5.Оксфордский толковый словарь по психологии / Под ред. А. Ребера. URL: http://www.vocabulary.ru (дата звернення: 22.01.2021 р.).

6. Дайнека, А. В. Управление персоналом [Текст] : учебное пособие / А. В. Дайнека. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2013. 292 с.

7.Плотницкая, М. Р. Понятие «персонал» в контексте управления человеческими ресурсами [Текст] / М. Р. Плотницкая. Вестник КРАУНЦ. Серия «Гуманитарные Науки». №1 (21). 2013. С.56-62.

8.Карасев, М. А. Персонал организации: понятие, структура и методы управления / М. А. Карасев. Науковедение. № 5. Том 7. 2015. С.1-9. URL: http://naukovedenie.ru (дата звернення: 22.01.2021 р.).

9.Национальнаяэкономика.Системапотенциалов[Текст]:учебноепособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления / Под ред. Н. Г. Кузнецова, С. Г. Тяглова. М.: Юнити-Дана, 2012. 359 с.

10. Якубів Р.Д. Класифікая персоналу: управлінський підхід. ІННОВАЦІЙНА ЕКОНОМІКА, 2014. Вип.3. С. 131-136.

11.Ксенофонтова, Х. З. Компетенции управленческого персонала: теория и методология развития [Текст] : монография / Х. З. Ксенофонтова. М.: Креативная экономика, 2011. 184 с.

12.Посилкіна О.В. Теоретичні засади удосконалення організаційного забезпечення управління трудовим потенціалом фармацевтичних підприємств / О.В. Посилкіна, Ю.С. Братішко / Науковий журнал "Бізнес Інформ", 2011. No 11. С. 107-109.

13. Штуй Л.А. Професійне навчання як засіб підвищення кваліфікації персоналу підприємства / Л.А. Штуй, Н.В. Кінзерська. URL: http://www.rusnauka.com/ 3\_ANR\_2013/Economics/5\_125791.doc.htm (дата звернення: 22.01.2021 р.).

14. Пошелюжна Л.Б. Особливості сучасного управління персоналом на вітчизняних підприємствах [Електронний ресурс] / Л.Б. Пошелюжна // Інноваційна економіка,2010. № 15. С. 163— 66. URL: http://www.nbuv.gov.ua/ portal/Soc\_Gum/inek/2010\_1/163.pdf (дата звернення: 22.01.2021 р.).

15.Управління персоналом : підручник / [В. М. Данюк, А. М. Колот, Г. С. Су- У 67 ков та ін.] ; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В. М. Данюка. К. : КНЕУ; Краматорськ : НКМЗ, 2013. 666 с.

16.Данюк В.М. Менеджмент персоналу : [навч. посіб.] / В.М. Данюк, В.М. Петюх, С.О. Цимбалюк [та ін.]. К. : КНЕУ, 2016. 398 c.

17.Крушельницька О.В. Управління персоналом : [навч. посіб.] / О.В. Крушельницька. К. : Кондор, 2013. 296

18.Балабанова Л.В. Стратегічне управління персоналом підприємства в умовах ринкової економіки : [монографія] / Л.В. Балабанова, О.В. Стельмашенко. Донецьк : ДонНУЕТ, 2010. 229 с.

19.Петрова І. Л. Стратегічне управління персоналом : реалії та перспективи / І. Л. Петрова. Формування ринкової економіки : зб. наук. праць. – Т.2 Управління персоналом в організаціях. К. : Вид-во КНЕУ, 2012. С. 214-223.

20.Гугул О.Я. Теоретичні засади управління розвитком персоналу / О.Я. Гугул. Інноваційна економіка, 2013. № 6(44). С. 194–198.

21.Сардак О.В. Позиція персонал-маркетингу в управлінні працівниками підприємств / О.В. Сардак. Економічний аналіз, 2011. Вип. 8. Ч. 2. С. 303–307.

22.Мажник Л.О. Місце технології управління персоналом підприємства у системі управління / Л.О. Мажник. Вісник Криворізького економічного інституту КНЕУ, 2012. № 4(16). С. 63–65.

23.Яхонтова Е.С. Эффективные технологии управления персоналом / Е.С. Яхонтова. СПб. : Питер, 2013. 272 с.

24.Мельник Л.Л. Господарський механізм у системі ринкової економіки / Л.Л. Мельник, Ю.Є. Осацька. Економіка і держава, 2012. № 6. С. 19—21.

25.Григор'єв Л. Управління персоналом і регулярний менеджмент / Л. Григор'єв. Робота сьогодні, 2015. № 5. С.32—34.