**ЗМІСТ**

**ВСТУП.............................................................................................................3**

**РОЗДІЛ 1. ЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ В СИСТЕМІ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ ТРУДЯЩИХ...........6**

1.1. Історія і причини створення Міжнародної організації праці................6

1.2. Головні цілі і задачі Міжнародної організації праці.............................10

**РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ МІЖНАРОДНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРАЦІ.......................15**

2.1. Роль міжнародної організації праці в захисті трудящих та членів їх сімей............................................................................................................................15

2.2. Особливості розгляду скарг Міжнародною організацією праці..........21

**ВИСНОВКИ...................................................................................................27**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ…….….……….……..…..28**

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Процес глобалізації світової економіки охоплює практично всі сфери економічної діяльності та створює умови для формування наднаціональних структур регулювання міжнародних економічних відносин. Дієвим інструментом такого регулювання є міжнародні організації, які відіграють дедалі зростаючу роль у системі координації економічного співробітництва країн світу. В міжнародні економічні організації, як інституційні одиниці міжнародної економічної системи, об’єднуються практично все держави світу. Переважна частина державного суверенітету країн перерозподіляється між локальними, регіональними і глобальними регулюючими інституціями.

**Об'єктом дослідження** є загальні тенденції вчення та сучасні підходи до …………

**Предметом дослідження** є інтегративна сукупність правових, організаційних та соціальних факторів…………..

**Структура роботи** зумовлена метою і завданнями дослідження, складається зі вступу, двох розділів, що включають в себе чотири підрозділи, висновків, списку використаних джерел (20 найменування). Загальний обсяг роботи 29 – сторінок, з яких – 24 - основний текст.

**РОЗДІЛ 1**

**ЗНАЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ В СИСТЕМІ МІЖНАРОДНО-ПРАВОВОГО ЗАХИСТУ ТРУДЯЩИХ**

**1.1. Історія і причини створення Міжнародної організації праці**

Міжнародна організація праці (далі – МОП, Організація) – це спеціалізована міжнародна установа, яка вже упродовж майже століття розробляє та ухвалює міжнародні трудові стандарти. Значущість аналізу становлення та перших кроків діяльності цієї організації першочергово пояснюється тією обставиною, що в умовах сучасних інтеграційних процесів особливо великого значення набуває питання щодо уточнення та вдосконалення міжнародних трудових стандартів, а також імплементації міжнародних правових норм у національні соціально-трудові відносини. Звернення до “витоків” та “передумов” дозволить краще зрозуміти як процес формування та вдосконалення міжнародних трудових стандартів, так і сутність діяльності цієї організації в цілому [1, с. 2].

**1.2. Головні цілі і задачі Міжнародної організації праці.**

Роль МОП обумовлена місцем праці у житті суспільства, визнанням того, що у цей час навряд чи є більш актуальна проблема, ніж проблема праці – основи життєдіяльності людства, найважливішої людської цінності. Нині у світі працею зайнято понад 3 млрд. людей, і практика переконливо свідчить про те, що немає жодної сфери людської діяльності, в якій можна було б досягнути істотних результатів без праці, мобілізації резервів його ефективності. Праця як джерело гідного існування – це не тільки основна сфера життєдіяльності людини, спосіб перетворення природи, але й сфера відносин між людьми. У процесі праці люди об’єднуються певним чином для сумісної діяльності і обміном цією діяльністю, тут відбуваються реалізація фізичних і духовних здібностей людини, їх розвиток і удосконалення [7, с. 27].

**РОЗДІЛ 2**

**ОСОБЛИВОСТІ РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ МІЖНАРОДНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРАЦІ**

**2.1. Роль Міжнародної організації праці в захисті трудящих та членів їх сімей**

У доктрині міжнародного права також немає єдиного погляду на термін «міжнародний трудовий мігрант». З метою вірного та повного визначення поняття «трудящий – мігрант» необхідно звернути увагу на дві його головні складові, а саме на категорії «трудящий – та «мігрант». Під терміном «трудящий» слід розуміти учасника трудових відносин, який виступає суб’єкт трудового права та наділяється відповідним правовим статусом. Трудящий – це людина, яка займається трудовою діяльністю та забезпечує своє життя доходами, отриманими від здійснення трудової діяльності [10, c. 54].

**2.2. Особливості розгляду скарг Міжнародною організацією праці**

У системі контролю Міжнародної організації праці є дві основні частини: регулярний нагляд, що складається з обов’язків держав та держав-членів МОП надавати доповіді з ратифікованих і нератифікованих конвенцій МОП, а також робити розгляд щодо скарг та заяв з приводу порушень міжнародних стандартів праці спеціалізованими контрольними органами МОП.

**ВИСНОВКИ**

З проведеного нами дослідження вбачається, що проблема існування та діяльності спеціалізованих установ ООН у розв'язанні міжнародних спорів, а саме діяльність МОП залишається відкритою і потребує подальших наукових досліджень.

Отже, у результаті дослідження приходимо до висновку, що у науці міжнародного права доволі всебічно і ґрунтовно досліджено поняття поняття, завданн, основні принципи та ідеї МОП. Водночас, попри пильну увагу до цієї проблеми науковці не дійшли згоди і щодо низки питань.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

1. Древаль Ю.Д., Лінецький Л.М. Особливості створення та початку діяльності Міжнародної організації праці. *Теорія і практика публічного адміністрування.* 2017. Вип. 4 (59). С. 1- 6.

2. Древаль Ю. Д. Про значущість принципів у діяльності Міжнародної організації праці. *Право та інновації*. 2015. № 1. С. 26–29. URL: <http://nbuv.gov.ua/UJRN/apir_2015_1_5> (дата звернення: 16.10.2020).

3. Міжнародні оргнізації. Навчальний посібник / укладачі: Т.В. Андросова, О.В. Кот, В.О. Козуб. Харків: ХДУХТ, 2018. 235 с.

4. Статут Міжнародної організації праці. Документ № 993-154. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_154#Text> (дата звернення: 16.10.2020).

5. Місяць О.Д. Організаційно-правові засади міжнародного регулювання трудових відносин на прикладі Міжнародної організації праці. *Вісник НАДУ при Президентові України.* 2016. Вип. 2 (81). С. 86-95.

6. Конвенції та рекомендації МОП. URL: http://www.ilo.org/dyn/ normlex/en/f?p=1000:12001:0::NO. (дата звернення: 16.10.2020).

7. Білоус О.Ю. Конвенції Міжнародної організації праці як джерела трудового права України: дис. ... канд. юрид. наук. Одеса, 2016. 195 с.

8. Загоруй І.С. Акти міжнародної організації праці як джерело соціально-економічних прав. *Актуальні проблеми права: теорія і практика*. 2016. Вип. 32. С. 92-106.

9. Декларация о целях и задачах Международной организацией труда. Устав Международной организации труда и Регламент Международной конференции труда. Женева, 2002. С. 22-24.

10. Амелічева Л. Право на гідну працю трудових мігрантів в умовах глобалізації. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. Вип. 1. С. 54-58.

11. Трюхан О.А. Право працівників – мігрантів на зайнятість: міжнародні стандарти і законодавство України. *Часопис цивілістики*. 2015. № 19. С. 178-184.

12. Швець Н.М. Окремі правові аспекти трудової міграції. Журнал східноєвропейського права. *Тhe Journal of Eastern European Law*. 2018. № 47. С. 152-164.

13. Загальна декларація прав людини: сесія Генеральної Асамблеї ООН від 10 грудня 1948 року. *Офіційний вісник України*. 2017. № 93. 3103 c.

14. Конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, провозглашенная резолюцией 45/158 генассамблеи ООН от 18 декабря 1990 г. Международные акты о правах человека. Сборник документов. М.: Издательская группа НОРМА, 1998.

15. Кисельова О.І. Трудова міграція: суть і причини виникнення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. Серія «Право». 2013. № 21. Ч. 1. С. 60–63.

16. Международная система добросовестного найма иностранной рабочей силы : Брошюра Представительства Международной организации по миграции (МОМ). Женева. URL: https:// goo-gl.su/LZbxuxJ (дата звернення: 16.10.2020).

17. Переверзєва О.С. Система та особливості нагляду і контролю МОП із застосуванням міжнародних правових норм. *Держава і право*. № 54. С. 338-345.

18. Іванова А.В. Оцінка ефективності систем нагляду і контролю за реалізацією міжнародних стандартів у сфері праці моряків. *Митна справа*. 2012. № 6(84). С. 138-145.

19. Капітан В. Трудова міграція як аспект проблеми зайнятості в Україні *Ефективність державного управління*. 2016. Вип. 32. С. 474-481.

20. Томашевский К. Л. Общепризнанные принципы международного права в сфере труда: перечень и юридическая сила. *Журнал международного права и международных отношений.* 2018. №4. С. 21-25.