**ЗМІСТ**

**ВСТУП………………………………………………………………………...3**

**РОЗДІЛ 1. ДИСЦИПЛІНАРНІ ПРОВАДЖЕННЯ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ………………………………………………………………...5**

**1.1. Поняття дисциплінарного провадження та його ознаки…………..5**

**1.2. Умови реалізації дисциплінарного провадження………………….10**

**РОЗДІЛ 2. ВІДСТОРОНЕННЯ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО ВІД ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВИХ ОБОВ’ЯЗКІВ (ПОСАДИ)…………………...17**

**2.1. Підстави та порядок відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади)…………………………………………………..17**

**2.2. Процесуальні особливості оформлення процедури відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади)………………23**

**ВИСНОВОК………………………………………………………………...27**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ………………………………...29**

**ВСТУП**

Актуальність теми. Безперечно, служба в органах Національної поліції України являється різновидом державної служби, яка в свою чергу безпосередньо пов’язана із забезпечення публічної безпеки, захистом життя, прав та свобод громадян, а також охороною громадянського порядку.

…

Оскільки дане питання є дуже важливим в практичній діяльності органів Національної поліції України не дивно, що існує велика кількість науковців, які працювали над її аналізом та дослідженням, зокрема до них слід віднести: О. А. Абрамова, Ю. С. Адушкин, О. М. Бандурка, М. І. Данченко, О. І. Картузова, С. С. Ковальов, В. К. Колпаков, Д. В. Лісний, Л. А. Лутай, Є. О. Монастирський, О. Д. Новак, А. П. Сахно, Г. М. Севостьянов, В. В. Середа, О. Ю. Синявська, В. М. Скобєлкін, М. М. Сперанський, Л. С. Таль, М. М. Тищенко, В. В. Форманюк.

Метою теми виступає …

Об’єктом дослідження …

Предметом дослідження курсової роботи є …

Методи дослідження. Для розв'язання поставлених задач використані:

…

Структура курсової роботи. Робота складається зі вступу, двох розділів, 4-х підрозділів, висновків та списку використаних літературних джерел.

**РОЗДІЛ 1**

**ДИСЦИПЛІНАРНІ ПРОВАДЖЕННЯ В НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ**

**1.1. Поняття дисциплінарного провадження та його ознаки.**

Вчинення правопорушень та злочинів у службовій діяльності працівників поліції, а так само допущення ними інших порушень законодавства вимагають невідкладної та посиленої реакції з боку держави. Адже такі дії зневірюють людей у авторитеті держави та її органів влади, нівелюють зусилля з розбудови правової держави та призводять до правового нігілізму з боку окремих громадян. Тому в кожному випадку вчинення правопорушення працівником поліції законодавство передбачає настання юридичної відповідальності. [1, с. 95]

…

Таким чином, дисциплінарне провадження в органах Національної поліції – це вид адміністративно-юрисдикційної діяльності, що здійснюється в порядку, встановленому законодавством для вирішення дисциплінарної справи і застосування до винної особи дисциплінарних заходів з метою зміцнення та забезпечення службової дисципліни.

**1.2. Умови реалізації дисциплінарного провадження.**

Порядок реалізації дисциплінарних проваджень в органах поліції регламентується Дисциплінарним статутом органів внутрішніх справ. Сьомого жовтня 2018 року офіційно набрав чинності новий Дисциплінарний статут Національної поліції України. [7]

…

Таким чином, на перший погляд питання притягнення до дисциплінарної відповідальності та законодавства, що його регулює, — виключно внутрішнє питання. Але це не зовсім так, оскільки в документі мова йде про ефективні та прозорі процедури, які дозволяють оскаржити неправомірні дії поліцейських українським громадянам. Очевидно, що з останнім ми маємо системні проблеми, адже поліцейські не несуть реальної відповідальності за протиправні дії, які порушують службову дисципліну. Наприклад, неналежне зберігання доказів у кримінальному провадженні, відмова у реєстрації заяв про злочин, безпідставні огляди й поверхневі перевірки тощо. Такі дії, що не утворюють склад злочину і, відповідно, не розслідуються Державним бюро розслідувань (de facto досі залишаються за прокуратурою). Ймовірно, що новий Статут підвищить якість таких розслідувань. Але ще більш ймовірно, що у самого поліцейського є більше прав у захисті від свого керівництва, якщо те вирішило застосовувати «неформальні» методи впливу.

**РОЗДІЛ 2**

**ВІДСТОРОНЕННЯ ПОЛІЦЕЙСЬКОГО ВІД ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВИХ ОБОВ’ЯЗКІВ (ПОСАДИ)**

**2.1. Підстави та порядок відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади).**

Відсторонення від роботи як примусовий захід запобіжного характеру, що тимчасово призупиняє виконання працівником трудової функції на підставі письмового розпоря­дження (наказу) роботодавця або інших уповнова­жених законодавством органів із метою запобігання настання можливих негативних наслідків та профі­лактики правопорушень, як правило, з припиненням виплати заробітної плати. [13]

…

…Службове посвідчення та спеціальний нагрудний знак поліцейського, відстороненого від виконання службових обов’язків (посади), зберігаються в його безпосереднього керівника. Табельна вогнепальна зброя поліцейського, відстороненого від виконання службових обов’язків (посади), зберігається в черговій частині органу (закладу, установи), де проходить службу поліцейський. [15]

Отже, якщо поліцейського відсторонено від виконання службових обов’язків (посади), його можуть допустити до виконання службових обов’язків за займаною посадою або призначити на іншу посаду лише після скасування підстави відсторонення та видання відповідного наказу.

**2.2. Процесуальні особливості оформлення процедури відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади).**

Відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади) оформляється письмовим наказом керівника, до повноважень якого належить призначення на посаду та звільнення з посади поліцейського, та не може перевищувати строку, передбаченого для проведення службового розслідування або зазначеного в рішенні суду. [21, с. 200]

…

Поліцейський вважається відстороненим від виконання службових обов’язків з дня видання відповідного наказу до дня видання наказу про допуск до виконання службових обов’язків за займаною посадою. У разі якщо поліцейського, відстороненого від виконання службових обов’язків (посади), звільнено зі служби в поліції до дня видання наказу про допуск до виконання службових обов’язків за займаною посадою, він вважається таким, що був відсторонений від виконання службових обов’язків за посадою до дня звільнення зі служби в поліції. Протягом періоду, коли поліцейського відсторонено від виконання службових обов’язків (посади), призначення такої особи на будь-яку іншу посаду заборонено.

**ВИСНОВОК**

Безперечно, охорона прав та свобод людини і громадянина, а також інтересів держави та суспільства, забезпечення основ публічного правопорядку та протидія злочинності являється одним із пріоритетних завдань держави, виконання яких в свою чергу покладається на правоохоронні органи, а зокрема на Національну поліцію України.

…

Другий розділ роботи аналізує поняття відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади). У розділі ми досліджуємо підстави та порядок відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади), детально ознайомлюємось із його особливостями та закономірностями застосування. Також зупиняємо свою увагу на процесуальних особливостях оформлення процедури відсторонення поліцейського від виконання службових обов’язків (посади).

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Адміністративна діяльність органів Національної поліції. Заг. част.: навч. посіб. Середа В. В., Ковалів М. В., Єсімов С. С. і ін. Львів: ЛДУВС. 2015. 512 с.
2. Про Національну поліцію: Закон України від 02 липня 2015 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19> (дата звернення 11.10.2019)
3. Корнута Л.М. Дисциплінарна відповідальність державного службовця в Україні: теоретичний та практичний аспекти. Актуальні проблеми держави та права. 2013. С. 84–90.
4. Крижановська В. А. Правові засади дисциплінарного провадження в органах Національної поліції України. URL: <http://science.lpnu.ua/sites/default/files/journalpaper/2017/aug/5806/vnulpurn201684517.pdf> (дата звернення 04.11.2019)
5. Медведенко Н.В. Нормативно-правове забезпечення дисциплінарного провадження в Україні. Вісник Харківського національного університету внутрішніх справ. 2017. № 4. С.214-225.
6. Адміністративно-юрисдикційна діяльність поліції : Навчальний посібник. Київ: «Центр учбової літератури». 2016. 336 с.
7. Крапивін Є. Відповідальність для поліцейських: вступають в силу нові правила. URL:<https://yvu.com.ua/vidpovidalnist-dlya-politsejskyh-vstupayut-u-sylu-novi-pravyla/> (дата звернення 01.11.2019)
8. Шоптенко С. С. Дисциплінарні провадження в Національній поліції України: зміст та особливості реалізації. Форум права: електрон. наук. фахове вид. 2017. № 5. С. 454–459.
9. Про Дисциплінарний статут Національної поліції України: Закон України від 15 березня 2018 року. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2337-19> (дата звернення 11.10.2019)
10. Малишев Б. Чотири проблеми із притягненням поліцейських до дисциплінарної відповідальності. URL:<http://www.pravo.org.ua/ua/news/20873661-chotiri-problemi-izprityagnennyam-politseyskih-do-distsiplinarnoyi-vidpovidalnosti> (дата звернення 05.11.2019)
11. Медведенко Н.В. Поняття та принципи дисциплінарного провадження в підрозділах Національної поліції України. Південноукраїнський правничий часопис. 2016. № 1. С. 63-67.
12. Резолюція N 690 (1979) Парламентської асамблеї Ради Європи "Декларація про поліцію" від 08 травня 1979 року. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_803> (дата звернення 11.10.2019)
13. Михайло Луцький Відсторонення від посади: нові підходи для заперечення та оскарження. URL:<http://yur-gazeta.com/publications/practice/sudova-praktika/vidstoronennya-vid-posadi-novi-pidhodi-dlya-zaperechennya-ta-oskarzhennya.html> (дата звернення 05.11.2019)
14. Середа В.В. Адміністративна діяльність органів внутрішніх справ. Загальна частина: навчальний посібник. Львів: ЛьвДУВС. 2015. 512 с.
15. Безрук Т. Відсторонення від виконання посадових обов’язків. Різні підстави та порядок. URL:<https://buhgalter.com.ua/articles/derzhavna-sluzhba/vidstoronennya-vid-vikonannya-posadovih-obovyazkiv-pidstavi-ta/> (дата звернення 05.11.2019)
16. Про Державну службу: Закон України від 10 грудня 2015 року. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19> (дата звернення 11.10.2019)
17. Радченко Т. Відсторонення працівника від роботи. URL: <https://prohr.rabota.ua/vidstoronennya-pratsivnika-vid-roboti/> (дата звернення 03.11.2019)
18. Фролов Ю.М. Адміністративні процедури: зміст та особливості. Форум права. 2013. №3. С. 692-698.
19. Про запобігання корупції: Закон України від 14 жовтня 2014 року. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18> (дата звернення 11.10.2019)
20. Кримінально-процесуальний кодекс України від 13 квітня 2012 року. URL:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4651-17> (дата звернення 12.10.2019)
21. Миронюк Р.В. Новітні підходи до встановлення дисциплінарної відповідальності в публічній службі. Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ. 2015. №1. С. 200-207.
22. Конєва C.O. Особливості відсторонення публічного службовця від посади. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2017. № 47. С. 57-61.
23. Адміністративна діяльність органів внутрішніх справ: загальна частина: навч. посібник. За загал. редакцією д-ра юрид. наук, проф., С.М. Алфьорова. Дніпропетровськ: 2014.216 с.
24. Адміністративна діяльність Національної поліції: навчальний посібник для підготовки до іспиту. Калюк О.М., Константінов С.Ф., Куліков В.А. та ін. за ред. Кулікова В.А. Київ: «Освіта України». 2016. 230 с.