**ЗМІСТ**

**ВСТУП**………………………………………………………………….…..………..3

**РОЗДІЛ 1. ПЕРСОНАЛ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**……………………………………………………………….5

1.1. Загальна характеристика персоналу ДКВС України…………………………5

1.2. Вимоги до персоналу ДКВС України….……………………………………...7

1.3. Особливості службової дисципліни персоналу ДКВС України…………..11

**РОЗДІЛ 2.** **АДМІНІСТРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ОСІБ РЯДОВОГО ТА НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ДКВС УКРАЇНИ**…….15

2.1. Загальні засади адміністративної відповідальності осіб рядового та начальницького складу ДКВС України…………………………………………...15

2.2. Особливості дисциплінарної відповідальності осіб рядового та начальницького складу ДКВС України …………………………………………..21

2.3. Провадження за фактами дисциплінарних проступків……………………...25

**ВИСНОВКИ**………………………………………….…………………………….30

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**………………………..……………...32

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Сьогодні наша держава перебуває на етапі складних трансформаційних процесів практично в усіх сферах суспільного життя, що покликані забезпечити побудову в Україні правової, демократичної, соціальної держави. Як свідчить аналіз сучасної практики функціонування Державної кримінально-виконавчої служби України (далі – ДКВС України), забезпечення якісного виконання покладених на неї завдань та функцій неможливе без належної організації діяльності її базової складової – персоналу. У зазначених умовах дії осіб рядового та начальницького складу ДКВС України повинні здійснюватися лише виключно в межах закону, на підставі та на виконання закону. ….

Дослідженням проблемних питань щодо забезпечення службової дисципліни в діяльності персоналу ДКВС України, особливостей його адміністративної відповідальності займалися …..

**Метою даної роботи** є дослідження поняття ….

Досягнення мети здійснювалось шляхом вирішення наступних **завдань:**

….

**Об’єктом дослідження** курсової роботи …

**Предметом дослідження** курсової роботи є ….

**Методи дослідження** використані в роботі .. та прийоми наукового пізнання.

**Структура робота** обумовлена метою та завданнями і складається зі вступу, двох основних розділів, що взаємопов’язані між собою, які розподілені на шість підрозділів, висновку та списку використаних джерел. Загальний обсяг роботи складається з 35 сторінок.

**РОЗДІЛ 1**

**ПЕРСОНАЛ ДЕРЖАВНОЇ КРИМІНАЛЬНО-ВИКОНАВЧОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

**1.1. Загальна характеристика персоналу ДКВС України**

ДКВС України сьогодні становить складну систему органів (структур), що підпорядковані та входять до складу Міністерства юстиції України і спрямовані на реалізацію завдань у сфері виконання кримінальних покарань.

ДКВС України відповідно до Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» (далі – Закону) здійснює правозастосовні …вань, навчальних закладів, закладів охорони здоров'я, підприємств установ виконання покарань, інших підприємств, установ і організацій, створених для забезпечення виконання завдань ДКВС України [1].

Загальна чисельність персоналу ДКВС України, що утримується за рахунок Державного бюджету України, визначається відповідно до закону. Гранична чисельність персоналу центрального апарату центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері виконання кримінальних покарань та його територіальних органів управління визначається Кабінетом Міністрів України [1].

Структура, штати територіальних органів управління, підрозділів кримінально-…..

Отже, ….

**1.2. Вимоги до персоналу ДКВС України**

Ефективність виконання завдань, визначених перед ДКВС України, переважним чином залежить від результативності й рівня роботи органів і установ виконання покарань. Імідж пенітенціарної служби безпосередньо залежить від кадрового потенціалу органів і установ виконання покарань: від професіоналізму, уміння працівників реалізовувати завдання, покладені на них державою, моральних і особистих якостей осіб рядового та начальницького складу, їх рівня культури, здатності працювати з людьми.

Таким чином, персонал органів і установ виконання покарань – це обличчя ДКВС України.

Бути працівником ДКВС мають право громадяни України, які досягли віку 18-ти років, володіють державною мовою, мають повну вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра, спеціаліста без вимог до стажу роботи, але після проходження підготовки за спеціально розробленою навчальною програмою, стажування й отримання оцінки, яка підтверджує рівень підготовки, необхідної для виконання професійних завдань [5, с. 121].

На посаду працівника ДКВС України зазначених осіб приймають на добровільних, …..

Начальник зобов'язаний попередити про неприпустимість порушення службової дисципліни, а в разі вчинення підлеглим таких діянь за необхідності накласти на винного дисциплінарне стягнення або порушити клопотання про накладення стягнення старшим прямим начальником [3, с. 8].

Старші за званням та посадою в усіх випадках зобов'язані вимагати від молодших дотримання службової дисципліни, зокрема, правил внутрішнього розпорядку, носіння встановленої форми одягу, вітання та етикету.

Отже, …

**РОЗДІЛ 2**

**АДМІНІСТРАТИВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ОСІБ РЯДОВОГО ТА НАЧАЛЬНИЦЬКОГО СКЛАДУ ДКВС УКРАЇНИ**

**2.1. Загальні засади адміністративної відповідальності осіб рядового та начальницького складу ДКВС України**

Адміністративна відповідальність – це одне з фундаментальних понять сучасного адміністративного права.

Так, на думку В. Авер’янова адміністративна відповідальність є різновидом юридичної відповідальності, що являє собою сукупність адміністративних правовідносин, які виникають у зв’язку із застосуванням уповноваженими органами (по­садовими особами) до осіб, що вчинили адміністративний проступок, передбачених нормами адміністративного права особливих санкцій – адміністративних стягнень [13, с. 12].

Л. Коваль вважає, що адміністративна відпові­дальність проявляється узастосуванні до порушників загальнообов’язкових правил, що діють у сфері управлін­ня й інших сферах адміністративних стягнень [14, с. 84].

Такі вчені, як Ю. Битяк і В. Зуй вважають, що це вид юридичної відповідальності фізичних та юридичних осіб перед органами виконавчої влади чи судом за порушення адміністративно-правових норм на основі застосування адміністративних стягнень [15, с. 116].

На думку Е. Герасименко, адміністративна відпо­відальність може бути визначена, як специфічна форма негативного реагування в особі держави з боку її компе­тентних …., не доцільно притягувати їх ще й до дисциплінарної відповідальності. Зазначене вказує на необхідність внесення змін до ч. 2 ст. 5 Дисциплінарного статуту органів внутрішніх справ України [9].

Таким чином, ….

**2.2. Особливості дисциплінарної відповідальності осіб рядового та начальницького складу ДКВС України**

Дисципліна великою мірою визначається відповідальністю, яка утворює відносини, що забезпечують інтереси і свободу взаємопов’язаних сторін та гарантуються суспільством і державою. Вона формується на основі послідовної взаємодії трьох складових: а) усвідомлення обов’язку; б) оцінки поведінки; в) накладання санкцій.

Під дисциплінарною відповідальністю варто розуміти винне порушення трудової дисципліни й службових обов’язків. Такі порушення можуть бути виражені як у діях, так і в бездіяльності, допускатися як свідомо, так і з необережності.

Що стосується працівників ДКВС України, то вигідним є підхід відомих учених до дисципліни в органах внутрішніх справ (поліції), який полягає в дотриманні загальних і спеціальних прав, обов’язків і обмежень, встановлених Конституцією і законодавством України, присягою, статутами, контрактами, наказами начальників, що видаються в межах їх повноважень [24, с. 56-57].

Дисципліна осіб рядового та начальницького складу кримінально-виконавчої …..

Таким чином, …

**2.3. Провадження за фактами дисциплінарних проступків**

Державна дисципліна осіб рядового та начальницького складу ДКВС України вимагає у кожному конкретному випадку її порушення чіткого реагування з боку конкретних суб’єктів юрисдикції.

Накладення дисциплінарних стягнень на вказаних спеціальних суб’єктів, вимагає застосування певних процесуальних форм, щоб забезпечити законність, справедливість і досягти поставленої мети публічно-управлінської діяльності. А саме притягнути винного до відповідальності за скоєний протиправний вчинок.

Порядок реалізації матеріальних норм щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності визначається дисциплінарним провадженням.

Завдяки цьому компетентні суб’єкти вирішують спірні питання щодо справи, здійснюють правову оцінку поведінки тих чи інших осіб, збирають докази, здійснюють інші процесуальні дії, в результаті яких приходять до висновку про необхідність застосування передбачених чинним законодавством заходів державного примусу.

За порушення службової дисципліни, тобто вчинення дисциплінарного проступку, особи рядового та начальницького складу ДКВС України незалежно від займаної посади та спеціального звання несуть дисциплінарну відповідальність, що не виключає їх притягнення до адміністративної, кримінальної або цивільно-правової відповідальності [29, с. 64].

За вчинення дисциплінарного проступку накладається дисциплінарне стягнення, яке є …..

Отже, …

**ВИСНОВКИ**

Отже, в результаті виконання даної роботи, метою написання якої було комплексне дослідження поняття та структури персоналу ДКВС України, вимог до нього, а також висвітлення особливостей адміністративної відповідальності осіб рядового та ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Про Державну кримінально-виконавчу службу України: закон України від 23 червня 2005 року № 2713-IV// *Відомості Верховної Ради України*. 2005. № 30. Ст. 409.
2. Денищук Д. Є. Загальна характеристика Державної кримінально-виконавчої служби України як суб’єкта охорони державної таємниці / Д.Є Денищук // *Національний юридичний журнал: теорія та практика*. 2019. № 9. С.50-54.
3. Порядок та умови проходження служби в Державній кримінально-виконавчій службі України (на допомогу молодому фахівцю) : навч. посіб. / О. А. Дука, Л. В. Заславська, С. А. Зінченко, І. М. Копотун ; за заг. ред. О. В. Лісіцкова. К. : *Держ. пенітенціар. служба України*, 2013. С. 7–9.
4. Про запобігання корупції : Закон України від 14 жовтня 2014 р. № 1700-VІІ // *Відомості Верховної Ради України*. 2014. № 49. Ст. 2056.
5. Дука О.А. Вимоги до персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України: професійний та морально-етичний аспекти / О.А. Дука // *Юридична психологія*. 2015. № 1. С.120-128.
6. Клименко І.В. Формування антикорупційної спрямованості особистості майбутнього правоохоронця в системі вищих навчальних закладів МВС України / І. В. Клименко // *Актуальні проблеми психології: зб. наук. праць Ін-ту психології ім. Г. С. Костюка НАПН України. Психологія навчання. Генетична психологія. Медична психологія*. 2017. Т. Х, вип. 30. С. 118-128.
7. Кримінально-виконавча система України та її роль в розбудові правової і соціальної держави: матеріали ІІ заочної науково-практичної конференції (Чернігів, 20 квіт. 2018 р.) / гол. ред.: О. М. Тогочинський; *Міністерство юстиції України, Академія Державної пенітенціарної служби.* Чернігів, 2018. 396 с.
8. Реалізація державної антикорупційної політики в міжнародному вимірі: матеріали ІV Міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 12 груд. 2019 р.) : у 2 ч. / редкол.: В. В. Чернєй, С. Д. Гусарєв, С. С. Чернявський та ін.. Київ : *Нац. акад. внутр. справ*, 2019. Ч. 1. 264 с.
9. Про Дисциплінарний Статут органів внутрішніх справ України: закон України від 22 лютого 2006 року № 3460-IV // *Відомості Верховної Ради України*. 2006. № 29. Ст. 245.
10. Самофалов Л.П. До питання про поняття дисципліни і дисциплінарної відповідальності рядового і начальницького складу кримінально-виконавчої служби / Л.П. Самофалов // *Кримінально-виконавча система: Вчора. Сьогодні. Завтра.* 2018. № 1 (3). С.66-77.
11. Кримінально-виконавча система України та її роль в розбудові правової і соціальної держави: матеріали ІІІ заоч. наук.-практ. конф. (Чернігів, 27 листоп. 2018 р.) / гол. ред.: О. М. Тогочинський; *Академія Державної пенітенціарної служби*. Чернігів, 2018. 486 с.
12. Пузирний В.Ф. Адміністративно-правове регулювання службової дисципліни в Державній кримінально-виконавчій службі України / В.Ф. Пузирний // *Порівняльно-аналітичне право*. 2014. № 8. С.153-156.
13. Авер’янов В.Б. Нові концептуальні засади створення проекту Кодексу про адміністративні проступки / В.Б. Авер’янов, Д.М. Лук’янець, Н.В. Хорощак // *Право України*. 2014. № 11. С. 11-15.
14. Коваль Л. В. Адміністративне право: курс лекцій / Л. В. Коваль.К.: *Вентурі*, 2014. 208 с.
15. **Адміністративне право:** підручник за заг. ред.: Ю. П. Битяк, В. М. Гаращук, В. В. Зуй. Харків: *Право*, 2013. 656 с.
16. Єлістратов А.І. Адміністративне право : лекції . Херсон : *ВАТ ХМД*, 2017. 142 с.
17. Гришина Н.В. Вдосконалення правового регулювання адміністративної відповідальності в праві України / Н.В. Гришина // *Актуальні проблеми сучасної науки в дослідженнях молодих учених: зб. наук. праць. Х.: Вид-во Харківського нац. ун-ту внутр. справ*, 2016. С. 66-69.
18. Адміністративна відповідальність в Україні: навчальний посібник / за заг. ред. доц. А.Т. Комзюка. 2-е вид., перероб. і доп. Харків: *Ун-т внутр. справ*, 2012. 99 с.
19. Колпаков В. К. Адміністративне право України: підручник / В. К. Колпаков. К.: *Юринком Інтер*, 2013. 736 с.
20. Галунька В.В. Загальне адміністративне право: навчальний посібник. Херсон, *Видавець Грінь Д.С.*, 2015. 137 с.
21. Надобко С. В. Поняття та ознаки адміністративної відповідальності: сучасні концепції та підходи. / С.В. Надобко // *Право і суспільство*. 2014. № 5-2. С.223-228.
22. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984 р. // *Відомості Верховної Ради Української РСР*. 1984. додаток до № 51, ст.1122.
23. Про затвердження Порядку виплати грошового забезпечення та компенсаційних виплат особам рядового і начальницького складу Державної кримінально-виконавчої служби України: наказ Міністерства юстиції України від 28.03.2018  № 925/5.
24. Миколенко О.М. Адміністративно-деліктне право України: проблеми сьогодення та перспективи розвитку / О.М. Миколенко // *Правова держава*. 2017.№ 2.С. 55–59.
25. Конституція України, прийнята на п’ятій сесії Верховної Ради України 2-го скликання від 28.06.1996 р. // *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст. 141.
26. Середа В. В. Порядок застосування дисциплінарних стягнень за адміністративні проступки / В. В. Середа // *Форум права*. 2014. № 2. С. 383–389.
27. Адміністративне право України: підручник / за заг. ред. академіка Ківалова С. В. Одеса: *Юридична література*, 2018. 893 с.
28. Кодекс етики та службової поведінки персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України від 8 січня 2015 року.
29. Медведенко Н.В. Поняття та принципи дисциплінарного провадження в підрозділах Національної поліції України / Н.В. Медведенко// *Південноукраїнський правничий часопис*. 2016. № 1. С. 63-67.
30. Шоптенко С.С. Дисциплінарні провадження в Національній поліції України: зміст та особливості реалізації / С.С. Шоптенко // *Форум права*. 2017. № 5. С.454-459.