**ТИТУЛЬНА СТОРІНКА**

**ЗМІСТ**

**ВСТУП…………………………………………………………………………….3**

**РОЗДІЛ 1. КОРПОРАТИВНИЙ КОНФЛІКТ ЯК ПРАВОВЕ ЯВИЩЕ…..5**

1.1. Поняття та ознаки корпоративного конфлікту в акціонерних товариствах ……………………………………………………………………….5

1.2. Види корпоративних конфліктів в акціонерних товариствах …………...11

**РОЗДІЛ 2. ПІДСТАВИ ВИНИКНЕННЯ КОРПОРАТИВНОГО КОНФЛІКТУ……………………………………………………………………15**

2.1. Загальні передумови виникнення корпоративного конфлікту…………..15

2.2.Порушення корпоративного інтересу учасників корпоративних правовідносин……………………………………………………………………18

**РОЗДІЛ 3. ПРИПИНЕННЯ (ВИРІШЕННЯ) КОРПОРАТИВНОГО КОНФЛІКТУ …………………………………………………………………...22**

3.1. Підстави припинення корпоративного конфлікту ……………………….22

3.2. Судовий захист порушеного суб’єктивного корпоративного права ……25

3.3. Позасудовий захист порушених суб’єктивних корпоративних прав …...27

**ВИСНОВКИ……………………………………………………………………..32**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ………………………………34**

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Конфлікти в суспільстві - небажане, але повсякденне явище, зумовлене наявністю різних інтересів у членів відповідної спільноти щодо …..

Проблемами вивчення питань, які стосуються природи та сутності корпоративних конфліктів, їх класифікації, передумовами виникнення та підставами припинення ….

**Метою даної роботи** є …

Досягнення мети здійснювалось шляхом вирішення наступних **завдань:**

1. …

**Об’єктом дослідження** курсової …

**Предметом дослідження** курсової …

**Методи** дослідження ….

**РОЗДІЛ 1. КОРПОРАТИВНИЙ КОНФЛІКТ ЯК ПРАВОВЕ ЯВИЩЕ**

* 1. **Поняття та ознаки корпоративного конфлікту в акціонерних товариствах**

Одним із стримуючих факторів розвитку еконо­міки України є виникнення й поширення корпо­ративних конфліктів. Це відносно нове поняття в сучасній українській економічній літературі, поява якого зумовлена створенням господарських організацій корпоративного типу, зокрема госпо­дарських товариств.

Основною передумовою …..

Якщо А. Данельян розглядає корпоративний конфлікт, як внутрішній конфлікт між власниками та менеджерами, то О.В. Тарасова, О. Осипенко, Є. Бежина, А. Суміна значно розширюють коло учасників конфліктів.

Так, О.В. Тарасова визначає корпоративний конфлікт як «суперечки, що виникають: між …» [26].

На думку дослідника, «в основі цих конфліктів лежать як природні суперечності між інтересами крупних і дрібних акціонерів, акціонерів і менеджменту, так і боротьба інвесторів за контроль над акціонерним суспільством, а в практичному житті корпоративні конфлікти приймають найрізноманітніші форми, нерідко завдаючи серйозного збитку і самим їх учасникам, і суспільству в цілому» [26].

На співзвучні певною мірою причини ….. інвестованого капіталу, вплив на управління корпорацією [13, с. 414].

Отже, ….

**1.2. Види корпоративних конфліктів в акціонерних товариствах**

Одним з критеріїв поділу корпоративних конфліктів на види в юридичній літературі запропоновано мету, яку ставлять перед собою сторони конфлікту.

Аналогічно різному тлумаченню такого критерію, автори також вказують різні види корпоративних конфліктів, а саме: 1) конфлікти, спрямовані на встановлення контролю над компанією з боку тієї або іншої групи учасників; 2) «…

Другим критерієм поділу корпоративних конфліктів є їх суб’єктний склад. Цей критерій – один із загальновизнаних, оскільки саме суб’єктний склад учасників корпоративних відносин дає можливість усвідомити питання, пов’язані не тільки з визначенням видів корпоративних конфліктів, а й можливість відмежувати їх від поняття «конфлікт інтересів» [27, с. 137].

Так, на думку Жорнокуя Ю. М., залежно від суб’єктного складу корпоративні конфлікти виникають між: 1) мажоритарними й міноритарними акціонерами (основний аспект …..

Таким чином, …

**РОЗДІЛ 2. ПІДСТАВИ ВИНИКНЕННЯ КОРПОРАТИВНОГО КОНФЛІКТУ**

**2.1. Загальні передумови виникнення корпоративного конфлікту**

Історія розвитку корпоративного сектору свідчить, що конфлікти є невід’ємною складовою частиною його функціонування, і повністю уникнути їх неможливо.

…..

Одні автори постулюють соціальну небезпеку корпоративних конфліктів, стверджують, що вони приносять суспільству і державі непоправний моральний та економічний збиток [13, с. 408].

Інші автори вважають корпоративні конфлікти економічним благом, оскільки в ході конфлікту неефективні власники усуваються від управління АТ.

Одна група науковців вказує на те, що кор­поративний конфлікт виникає на вищих рівнях управління підприємством між керівниками АТ стосовно вибору сфери діяльності …. АТ, переслідування власних інтересів суб’єктів корпоративних відносин [12, с. 66-67].

Третя група науковців пов’язує корпоративні конфлікти з перерозподілом власності, осо­бливо при незаконному поглинанні підприєм­ства.

Українська практика засвідчує, що перерозподіл власності, де є ознаки корпоратив­ного ….

Таким чином, …

**2.2. Порушення корпоративного інтересу учасників корпоративних правовідносин**

У законодавстві категорія «інтерес» зазна­чається у ст. 15 Цивільного кодексу України, в якій визначено право на захист цивільних прав та інтересів [5]. Зазначається, що кожна особа має право на захист свого інтересу, який не суперечить загальним засадам цивільного законодавства. Крім того, ст. 4 Цивільного процесуального кодексу України містить по­ложення про те, що, ….) [27, с. 138].

Корпоративні інтереси визначають як передумову виникнення, дина­міки і припинення корпоративних конфліктів [8, с. 16].

Найчастіше корпоративні інтереси класи­фікують залежно від суб’єктів корпоративних відносин.

У науковій літературі наводиться поділ корпоративних інтересів на загальні та індивідуальні. До ….

Таким чином, …

**РОЗДІЛ 3. ПРИПИНЕННЯ (ВИРІШЕННЯ) КОРПОРАТИВНОГО КОНФЛІКТУ**

**3.1. Підстави припинення корпоративного конфлікту**

Зазвичай, корпоративні конфлікти оцінюються негативно, проте вони можуть відіграти і позитивну роль: виявити прогалини в регулюванні корпоративних відносин та усунути ці прогалини шляхом прийняття відповідного локального (корпоративного) нормативного акта чи внесенням відповідних доповнень в ….

- припинення конфлікту через усунення його причини (що може мати місце, наприклад, у разі прийняття локального документа про порядок розгляду заяв учасників товариства, якщо спір виник через відсутність такого документа, в т. ч. недотримання, на думку одного з суб’єктів конфлікту, строків розгляду заяв у товаристві) [13, с. 414]….

Особливу роль у розв’язанні корпоративних конфліктів відіграють правові процедури:

- оформлені у формі відповідної угоди домовленості учасників конфлікту (мирова угода, внесення відповідних змін у засновницький договір персонального товариства про зміну схеми управління його справами, укладення акціонерної угоди щодо взяття її сторонами додаткових обов’язків (ст. 29 Закону України «Про АТ») та інші) [7];

- ….

Отже, …

**3.2. Судовий захист порушеного суб’єктивного корпоративного права**

Загальний порядок форми судового захисту включає в себе процесуальний порядок, що здійснюється виключно господарськими судами із застосування позовного провадження, адже законодавець чітко визначив виключну підвідомчість корпоративних спорів господарським судам, незважаючи на суб’єктний та предметний критерій, віддавши перевагу імперативній нормі закону.

Так, відповідно до ст. 20 ГПК України до юрисдикції господарських судів віднесені [3]:

1) справи у спорах, що виникають із корпоративних відносин, у тому числі в спорах між учасниками (засновниками, акціонерами, членами) юридичної особи або між …..

Таким чином, ….

**ВИСНОВКИ**

У результаті проведених досліджень в курсовій роботі уточнено суть поняття «корпоративні конфлікти» та виявлено, що такі конфлікти мають вагомий вплив на …..

**СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

1. Конституція України. Прийнята Верховною Радою України 28 червня 1996 р. Відомості Верховної Ради України. 1996. № 30. Ст. 141.
2. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. // Офіційний веб-портал Верховної Ради України: URL: <https://zakon.rada.gov.ua/> laws/ show/ 436-15 (дата звернення 05.01.2019)
3. Господарський процесуальний кодекс України від 06.12.1991 року // Відомості Верховної Ради України (ВВР). 1992. № 6. ст.56
4. **Кодекс адміністративного судочинства України** : станом на 25 січ. 2018 р.: відповідає офіц. тексту. Харків: Право, 2018. 246 с.
5. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. // Офіційний веб-портал Верховної Ради України: URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15 (дата звернення 05.01.2019)
6. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 р. // Офіційний веб-портал Верховної Ради України: URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12 (дата звернення 05.01.2019)
7. Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 р. // Офіційний веб-портал Верховної Ради України: URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17 (дата звернення 05.01.2019)
8. Батрин С. В. Корпоративні правовідносини у господарському праві : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.04 / С. В. Батрин ; Державний ВНЗ «Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана». К., 2012. 20 с.
9. Бігняк О.В. Матеріальні і процесуальні аспекти захисту охоронюваних законом інтересів учасників корпоративних відносин. / О.В. Бігняк // «Молодий вчений». 2018. № 5 (57). С. 235-238.
10. Біляк Ю.В. Корпоративні конфлікти в сучасному акціонерному товаристві: методика розпізнання. / Ю.В. Біляк // Агросвіт. 2013. № 16. С. 35-43.
11. Богуш М. Інтереси учасників корпоративних відно­син. / М. Богуш // Вісник Київського національного універ­ситету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки. 2013. № 3.С. 103-106.
12. Брановицький В.В. Корпоративний конфлікт як невід’ємна складова ринкових взаємовідносин / В.В. Брановицький // Бізнес Інформ. 2014. № . 7. С. 65-70.
13. Вінник О. М. До проблеми корпоративних конфліктів. / О.М. Вінник // Університетські наукові записки. 2012. № 1 (41). С. 407-415.
14. Данилова Е.І. Місце конфлікту в системі корпоративних відносин: європейський та вітчизняний досвід / Е.І. Данилова // Проблеми підвищення ефективності інфраструктури. 2014. Вип. 39. С. 32-35.
15. Денис О.Б. Суть та специфіка корпоративних конфліктів. / О.Б. Денис // Науковий вісник Херсонського державного університету. Юридичні науки. 2016. № 17. С.12-14.
16. Жорнокуй Ю. М. Корпоративні конфлікти в акціонерних товариствах: цивільно-правовий аспект : монографія / Ю. М. Жорнокуй. Х. : Право, 2015. 532 с.
17. Кунтий Н.Я. Аналіз довгострокових інтересів учасни­ків акціонерних відносин як однієї з причин корпоративних конфліктів / Н.Я. Кунтий // Економіка та держава. 2012. № 12.С. 45-47.
18. Лазуренко В.И. Корпоративные конфликты: рейдерство / В.И. Лазуренко, Ю.В. Лазуренко. Донецк : Світ книги, 2012. 656 с.
19. Лукач І. В. Поняття та види суб’єктів корпоративних правовідносин. / І.В. Лукач // Науковий вісник Міжнародного гуманітраного університету. Юриспруденція. 2013. № 6-1. С.61-64.
20. Перхач О. Л. Сутність, класифікація та причини виникнення корпоративних конфліктів. / О.Л. Перхач // Вісник ОНУ імені І. І. Мечникова.2015. № 3. С.123-128.
21. Перхач О.Л., Подольчак Н.Ю. Корпоративні конфлікти та методи їх подолання : навч. посіб. / О.Л. Перхач, Н.Ю. Подольчак. Львів : Львівська політехніка, 2014. 210 с.
22. Подольчак Н.Ю. Місце та види управлінських конфліктів у сучасній системі менеджменту підприємства / Н.Ю. Подольчак, Г.Р. Ковальчук // Вісник Національного університету «Львівська політехніка». 2012. № 7. С. 88-95.
23. Рішення Конституційного Суду України у справі за конституційним поданням 50 народних депутатів України щодо офіційного тлумачення окремих положень частини першої статті 4 Цивільного процесуального кодексу України (справа про охоронюваний законом інтерес): рішення Конституційного суду від 01.12.2004 р. № 18-рп/2004 // Офіційний вісник України. 2004. № 50. Ст. 67.
24. Рибінцев В.О., Хацер М.В. Сутність та класифікація корпоративних конфліктів / В.О. Рибінцев, М.В. Хацер // Вісник Національного університету «Львівська політехніка». 2012.№ 7. С. 95–99.
25. Соляник О.М. Корпоративні конфлікти як об'єкт управління. / О.М. Соляник // Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали доповідей Міжнародної науково-практичної конференції. Суми : СумДУ, 2012. С. 63.
26. Тарасова О.В. Корпоративні конфлікти як одна з проблем управління підприємствами в Україні. URL: [https://scholar.google.com.pk/ citations? user=cCykQpoAAAAJ&hl=en](https://scholar.google.com.pk/%20citations?%20user=cCykQpoAAAAJ&hl=en) (дата звернення 06.01.2019)
27. Чайковська А.В. Поняття та види корпоративних інтересів./ А.В. Чайковська// Науковий вісник Херсонського державного університету. Юридичні науки. 2017.№ 3. С.137-140.