**Принципи гендерної рівності і гендерної квоти у виборчому праві**

**ЗМІСТ**

ВСТУП…………………………………………………………………………3

РОЗДІЛ І. ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ПОЛОЖЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА ГЕНДЕРНОЇ КВОТИ У ВИБОРЧОМУ ПРАВІ…………………..5

1.1. Міжнародний досвід запровадження гендерної рівності і гендерної квоти у виборчому праві…………………………………………………………….5

1.2. Історія становлення української моделі гендерної рівності і гендерної квоти у виборчому праві…………………………………………………………….7

РОЗДІЛ ІІ. ПОНЯТТЯ ТА МЕХАНІЗМИ ДОСЯГНЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ…………………………………………………………………………...19

2.1. Поняття гендерної рівності як складової загального принципу рівності……………………………………………………………………………...19

2.2. Механізми досягнення гендерного паритету у сфері публічної влади………………………………………………………………………………...25

РОЗДІЛ ІІІ. ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА ГЕНДЕРНОЇ КВОТИ У ВИБОРЧІЙ ПРАКТИЦІ УКРАЇНИ……………………31

ВИСНОВКИ………………………………………………………………….34

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ…………………………………...37

**ВСТУП**

**Актуальність теми дослідження**. Демократизація та гуманізація сучасного українського суспільства передбачає орієнтацію нашої держави на встановлення єдиних загальнолюдських принципів і стандартів, на їх природні засади, що є важливими для всього світового співтовариства. Одним із найвагоміших загальнолюдських принципів є принцип рівності – визнання того, що всі …..

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** Окремі аспекти гендерної рівності та гендерного квотування досліджувались в працях вітчизняних та зарубіжних вчених, зокрема X. ….

**Мета та завдання роботи.** Метою …

Для досягнення даної мети поставлені наступні завдання:

* …. рівності та гендерної квоти у виборчій практиці України.

**Об’єктом дослідження** є ….

**Предметом дослідження** виступають …

**Методи дослідження.** При проведенні …

**Структура роботи** зумовлена метою і завданнями дослідження, складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел (33 найменування). Загальний обсяг роботи – 40 сторінок.

**РОЗДІЛ І.**

**ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНІ ПОЛОЖЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА ГЕНДЕРНОЇ КВОТИ У ВИБОРЧОМУ ПРАВІ**

**1.1. Міжнародний досвід запровадження гендерної рівності і гендерної квоти у виборчому праві**

На Першій Всесвітній конференції, присвяченій становищу жінок, яка проходила в Мексиці, були вироблені рекомендації з питань інституціоналізації забезпечення гендерної рівності. Завданням Четвертої Всесвітньої конференції стало поліпшення становища жінок шляхом їх активного залучення до всіх сфер суспільного та приватного життя з метою забезпечення всебічної і рівної участі жінок у прийнятті рішень з економічних, соціальних, культурних і політичних питань. Завдання сформульовані та викладені в Пекінській Платформі дій, прийнятій у 1995 р. [1], де відображаються нові міжнародні зобов’язання щодо забезпечення рівності, розвитку та миру для всіх жінок.

Результати Пекінської Платформи передбачають покращення становища жінок та розширення їх функцій. Пекінська Платформа визначає умови для ефективної дії інституційних механізмів. Цих умов усього чотири: підпорядкованість гендерних інститутів посадовій особі максимально високого рівня в уряді; децентралізоване планування, виконання та контроль з метою залучення ….., а також двох посередників та зв’язки між елементами і посередниками [2, с. 116].

Таким чином, …

**1.2. Історія становлення української моделі гендерної рівності і гендерної квоти у виборчому праві**

Для детального дослідження вітчизняної гендерної рівності в історичному аспекті необхідно визначитись з періодизацією. Цей процес залежно від форм державного правління в Україні протягом століть необхідно поділити на такі етапи: 1) ранньофеодальний; 2) станово-представницький; 3) імперський; 4) національно – республіканський; 5) радянський; 6) сучасний в умовах незалежної України.

У ранньофеодальний період Русі (кінець ІХ – початок XIV століть) порівнюючи економічні та соціальні права чоловіків та жінок слід зазначити, що у …. жінки володіли великими статками, містами, селами. Так, «княгині Ользі належало власне місто, свої місця пташиної і звірячої лову» [6]. Чоловіки нерідко майново залежали від дружин. Істотно, в древніх актах не міститься жодного свідчення про те, щоб дружина у будь-який спосіб обмежувалась в праві розпоряджатися своїм майном [7].

Для повнішої характеристики правового становища жінки на Русі варто порівняти його з положенням жінок в Західній Європі. Жінки у період середньовіччя ….. Цією організацією започатковано історію організованої жіночої політичної активності в Російській імперії. До певної міри, віддзеркаленням її діяльності став вчинок жінок декабристів, які відправилися за своїми чоловіками і братами до Сибіру [7].

У 40-ті роки ХІХ ст. виникли перші комерційні школи для жінок в Петербурзі та Москві. Важливу роль у активізації жіночого руху зіграла ….. гендерного квотування на державні посади [12].

Таким чином, …

**РОЗДІЛ ІІ.**

**ПОНЯТТЯ ТА МЕХАНІЗМИ ДОСЯГНЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ**

**2.1. Поняття гендерної рівності як складової загального принципу рівності**

Право (як природне, так і позитивне) своїм змістом і концепцією спрямовується на найвищу цінність – людину. Поняття «людина» є рівноцінним до понять «особистість», «індивідуальність», що характеризує насамперед те особливе, специфічне, що відрізняє конкретну людину як індивіда та особистість від усіх інших, включаючи як природні, тілесні, так і психічні й соціальні властивості; як успадковані, так і набуті, вироблені у процесі людського розвитку [13, c. 37]. Тілесність – невід’ємна фундаментальна характеристика … цьому одні статеві ознаки є контрастуючими, взаємовиключними, а інші – кількісними, такими, що допускають численні індивідуальні варіації.

Стать – це набір анатомо-біологічних особливостей людини, на основі яких люди визначаються як чоловіки або жінки. Даний термін застосовують лише стосовно характеристик і поведінки, які випливають безпосередньо з біологічних відмінностей між чоловіками і жінками.

Терміни «стать» та «гендер» є суміжними поняттями, однак не тотожними. Майкл С. Кіммел розв’язує дану проблему таким чином: «Стать стосується біологічного апарату, чоловічої й жіночої особин, тобто нашої хромосомної, хімічної та анатомічної будови. Гендер пов’язаний зі змістом, що його ми …. надзвичайно» [14, c. 3-4].

Гендер – це змодельована суспільством та підтримувана соціальними інститутами система цінностей, норм і характеристик чоловічої і жіночої поведінки, стилю життя та способу мислення, ролей та відносин жінок і чоловіків, набутих ними як особистостями в процесі соціалізації, що, насамперед, визначається соціальними, політичними, економічними і культурними контекстами буття й фіксує уявлення про жінку та чоловіка залежно від їхньої статі [15, c. 11]. ..

В найбільш загальному вигляді поняття гендер означає сукупність соціальних та культурних норм, котрі суспільство приписує виконувати людям в залежності від їх біологічної статі. Не біологічна стать, а соціокультурні норми ….. нейтральними [25].

Таким чином, ….

**2.2. Механізми досягнення гендерного паритету у сфері публічної влади**

Механізми забезпечення гендерної рівності – впорядкована система міжнародних, регіональних і національних організаційних структур державного і громадського характеру, діяльність яких спрямована на утвердження гендерних принципів у різних сферах соціального життя та гарантування ….; теологічні, психологічні, праксеологічні та ін. Усі діючі механізми захисту прав жінок поетапно формуються у ефективний інструмент забезпечення гендерної рівності та стають гарантією національних гендерних перетворень [26].

На думку Т. Мельник, інституціональні механізми це – створення органів, державних установ, призначення окремих посадовців у законодавчій і виконавчій владі, в органах місцевого самоврядування, які формують та реалізують державну гендерну політику; сприяння створенню та діяльності недержавних організацій гендерного спрямування; взаємодія органів влади та громадянського суспільства [26].

Правові механізми це – прийняття нормативно-правових актів для визначення ……5,9 % жінок відповідно) [33].

 Таким чином, ….

**ВИСНОВКИ**

Отже, проаналізувавши все вище зазначене, можна зробити наступні висновки.

Становлення сучасного демократичного суспільства є складним трансформаційним процесом, який не може обійтися без гендерних перетворень. Якщо ……

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Пекінська декларація: Міжнародний документ від 15.09.1995. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_507>.
2. Гонюкова Н.В., Педченко Н.С. Сучасний механізм упровадження гендерної політики в Україні. *Вісник НАДУ при Президентові України*. 2016. № 2. С. 114-120.
3. Гендерна політика в системі державного управління: підручник / Л.В. Гонюкова, Л.О. Воронько та ін.; за заг. ред. М.М. Білинської. Запоріжжя: Друкар. світ, 2011. С. 93-120.
4. Восьма періодична доповідь про виконання Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінокв Україні. 2014. Фонд народонаселення ООН в Україні. URL: <http://www.unfpa.org.ua/files/articles/4/51/CEDAW_3%20surveys_%20UKR.pdf>
5. Дахно І.І. Історія держави і права: Навч. посіб. Кн. 2. К.: Центр учбової літератури, 2015. 384 с.
6. Калганова О.А. Історія держави і права зарубіжних країн (у визначеннях і схемах): Навч. посіб. Ірпінь: Нац. ун-т ДПС України, 2014. 104 с.
7. Порівняльне правознавство: підручник / С.П. Погребняк, Д.В. Лук’янов, І.О. Биля-Сабадаш та ін.; за заг. ред. О.В. Петришина. Х.: Право, 2012. 272 с.
8. Історія держави і права зарубіжних країн: Навч. посібник / О.М. Джужа, Т.А. Третьякова, В.С. Калиновський та ін. К.: НАВС, 2012. 376 с.
9. Сопільник Л.І. Історія держави і права зарубіжних країн: Навч. посіб. Л.: Вид-во Львів. політехніки, 2012. 499 с.
10. Трофанчук Г.І. Історія держави і права зарубіжних країн: Навч. посіб. 2-ге вид., переробл. і допов. К.: Юрінком Інтер, 2013. 445 с.
11. Шигаль Д.А. Історія держави та права зарубіжних країн: курс лекцій / Д.А. Шигаль. 3-тє вид. Х.: Індустрія, 2013. 319 с.
12. Черняхівська В.В. Історичний досвід становлення Української моделі гендерного паритету. URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1012>.
13. Мудрик А.В. Социализация человека / А.В. Мудрик.: Академія, 2004. 304 с.
14. Кіммел Майкл С. Гендероване суспільство: пер. з англ. / Майкл С. Кіммел. К.: Сфера, 2003. 490 с.
15. Основи теорії гендеру: навч. посібник. К.: «К.І.С.», 2004. 481 с.
16. Аніщук Н.В. Гендерне насильство у правовому житті України: монографія / Н.В. Аніщук. Одеса: Юридична література, 2007. 232 с.
17. Івченко Ю.В. Філософсько-правовий аналіз гендерної політики в Україні: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. юрид. наук: спец. 12.00.12 / Ю.В. Івченко; Київський національний університет внутрішніх справ. К., 2009. 19 с.
18. Філософія права: словник / В.А. Бачинін, В.С. Журавський, М.І. Панов. К.: Ін Юре, 2003. 408 с.
19. Правові засади формування та розвитку гендерного середовища в Україні: монографія / кол. авторів; за заг. ред. Н.М. Оніщенко, Н.М. Пархоменко. К.: Юридична думка, 2010. 352 с.
20. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України від 08.09.2005 № 2866-IV. *Відомості Верховної Ради України*. 2005. № 52. Ст. 561.
21. Руднєва О. Гендерна рівність як принцип законодавства України. *Право України*. 2002. № 4. С. 104-108.
22. Крочук М.І. Гендерна рівність як складова загального принципу рівності. *Науковий вісник Львівського державного університету внутрішніх справ*. 2011. № 4. С. 464-471.
23. An increasing number of countries are currently introducing various types of gender quotas for public elections: In fact, half of the countries of the world today use some type of electoral quota for their parliament. URL: <https://www.idea.int/data-tools/data/gender-quotas/quotas>.
24. Гендерна політика Європейського Союзу: загальні принципи та найкраща практика. URL: <http://www.icps.com.ua/assets/uploads/files/genderna_pol_tika_s.pdf>.
25. Міжнародний досвід запровадження гендерних квот та українські реалії. URL: <https://genderindetail.org.ua/season-topic/polityka/mizhnarodniy-dosvid-zaprovadzhennya-gendernih-kvot-ta-ukrainski-realii-134924.html>.
26. Мельник Т.М. Творення суспільства гендерної рівності: міжнародний досвід. Закони зарубіжних країн з гендерної рівності. 2-ге допов. вид. / Т. М. Мельник. Київ: Стілос, 2010. 440 с.
27. Гендерна політика в системі державного управління: підручник / Л.В. Гонюкова, Л.О. Воронько та ін.; за заг. ред. М.М. Білинської. Запоріжжя: Друкар. світ, 2011. С. 93-120.
28. Про удосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Указ Президента України від 26.07.2005 № 1135/2005. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1135/2005>.
29. Міжфракційне об’єднання «Рівні можливості» дбатиме за гендер – Геращенко. URL: <http://ipress.ua/ljlive/mizhfraktsiyne_obiednannya_rivni_mozhlyvosti_dbatyme_za_ender__gerashchenko_13414.html>.
30. Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини: Закон України від 23.12.1997 № 776/97-ВР. *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 20. Ст. 99.
31. Державна служба в цифрах – 2015. Національне агентство України з питань державної служби. URL: <http://www.center.gov.ua/attachments/article/26/CSF_2015_UKR.pdf>.
32. The Global Gender Gap Index 2015 ranks 145 economies according to how well they are leveraging their female talent pool, based on economic, educational, health-based and political indicators. With a decade of data, this edition of the Global Gender Gap Report – first published in 2006 – shows that while the world has made progress overall, stubborn inequalities remain. URL: <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2015/>.
33. Уварова О. Права жінок і гендерна рівність в Україні. URL: <https://helsinki.org.ua/prava-zhinok-i-henderna-rivnist-v-ukrajini-o-uvarova/#_ftn2>.