**ЗМІСТ**

**ВСТУП**…………………………………………………….………………..3

**Розділ 1. Правова та організаційна природа міжнародного трудового права**………………………………………………………………………………5

* 1. Основні напрями міжнародного регулювання праці на сучасному етапі суспільного розвитку…………………………………………………………..5
	2. Історичні аспекти становлення та сучасний стан діяльності Міжнародної організації праці………………………………………………………………10

**Розділ 2. Система міжнародних стандартів праці**……………………15

2.1.Система універсальних міжнародно-правових стандартів праці…………15

2.2.Система регіональних міжнародно-правових стандартів праці…………..20

**Розділ 3. Міжнародно-правові аспекти захисту праці найуразливіших категорій населення**………………………………………..27

3.1.Участь МОП в системі міжнародно-правового захисту жінок……………27

3.2.Характеристика міжнародно-правового захисту інвалідів………………..31

**ВИСНОВКИ**……………………………………………………………...37

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**……………………………...39

**ВСТУП**

 **Актуальність теми.** Сьогодні в Україні відбувається активний процес гармонізації національного законодавства з міжнародними стандартами в галузі охорони праці, …. людських й соціальних ресурсів.

Питання міжнародних стандартів прав на працю розглядаються в працях таких учених, як: А.Андрющенко, М…

 **Метою** курсової роботи є …

 Поставлена мета дала можливість конкретизувати декілька дослідницьких **завдань**:…

* ….

**Методи дослідження.** Методологічну …

**Об’єктом дослідження** є теоретичні …

**Предметом дослідження** є …

**Структура курсової роботи.** Робота складається зі вступу, трьох

розділів, шести підрозділів, висновків та списку використаних літературних джерел.

**Розділ 1. Правова та організаційна природа міжнародного трудового права**

**1.1.Основні напрями міжнародного регулювання праці на сучасному етапі суспільного розвитку**

Міжнародно-правове регулювання праці становить собою регламентацію за допомогою міждержавних угод відносин з приводу застосування найманої праці, поліпшення її умов, охорони праці, захисту індивідуальних і колективних інтересів працівників.

Ідею міжнародно-правового регулювання праці висунув у 1818 р. соціаліст-утопіст Р. Оуен, котрий запропонував розробити міжнародне законодавство про працю …. діяльність якої справила значний прогресивний вплив на національні законодавства щодо захисту прав працівників, встановлення задовільних умов праці, соціального страхування, охорони здоров'я. [1]

Міжнародно-правове регулювання праці стало результатом дії багатьох факторів, у тому числі боротьби трудящих за свої права, діяльності профспілок, розвитку демократичних ідей. Важливу роль в активізації діяльності держав у цій …. забезпечено права людини в Україні. Стандартизація соціальних прав - значна проблема міжнародного рівня, різні аспекти якої досліджуються економістами, політологами, психологами, медиками, соціологами. [4]

В юридичному аспекті видається можливим визначити стандартизацію соціальних прав як діяльність компетентних державних органів щодо прийняття нормативно-…., с. 34]

21 лютого 2006 ….

Таким чином, …

**1.2.Історичні аспекти становлення та сучасний стан діяльності Міжнародної організації праці**

Діяльність Міжнародної організації праці (далі у тексті - МОП) завжди викликала інтерес не лише у представників науки трудового права. Вона була об’єктом розгляду у навчальній літературі, спеціалізованих дослідженнях, сформувала вагому основу наукових досліджень як у галузі трудового права, так і загальної теорії права. Її новизна полягає у розкритті сучасних тенденцій нормотворчої діяльності МОП з безпеки та гігієни праці через призму історичного становлення й …. стосувалися безпеки і гігієни праці, - про профілактику сибірки (№ 3), про сатурнізм у жінок і дітей (№ 4) та про білий фосфор (№ 6). Як відомо, МОП приймає два основних види рекомендацій - самостійні (автономні) та супроводжуючі, останні ухвалюються для конкретизації, доповнення та розвитку положень конвенцій. [8]

У міжнародній практиці концепція «культури безпеки» почала використовуватися після доповіді, підготовленої у 1991 році Міжнародним агентством з атомної …. включення у конвенції та рекомендації детальних положень до прийняття всеосяжних норм. [11]

Таким чином, …

**Розділ 2. Система міжнародних стандартів праці**

**2.1.Система універсальних міжнародно-правових стандартів праці**

 Міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин — це впорядкована система міжнародних норм та принципів, розроблених на основі взаємних угод між державами щодо питань, пов'язаних із визнанням та закріпленням основних … чіткому перерозподілу завдань, функцій та повноважень міжнародних організацій, взаємоузгодженням інтересів між самими державами та дотриманням загальновизнаних норм і принципів сучасного міжнародного права. [12]

 Міжнародні стандарти праці — це своєрідна нормативна субстанція міжнародного трудового права, о відображає результати діяльності держав і направлена на …, знаходження компромісних юридичних формул, трансформованих у міжнародні норми. [13, с. 17]

 У рамках ООН закріплено основні права людини у сфері праці. Саме правові документи ООН, у яких отримали програмне та нормативне закріплення трудові права, ….персоналу тощо).

Основні права людини у сфері праці та трудових відносин стосуються передусім заборони примусової праці, заборони дискримінації у сфері праці та прав на асоціацію. [19, с. 348]

Таким чином, …

**2.2. Система регіональних міжнародно-правових стандартів праці**

Праця – це невід’ємне право людини й необхідна передумова її самореалізації. Саме тому праця в її гуманізуючій функції розглядається як одне із найважливіших прав людини, а захист цього права є найпрестижнішим завданням юридичної науки …. фінансово-економічна криза наприкінці першого десятиліття нового XXI століття стимулювала повернення до політики державного інтервенціонізму, жорсткого регулювання ринків праці та зайнятості для попередження ймовірних соціальних катаклізмів. [19, с. 350]

 Міжнародні стандарти праці, які є предметом поглибленого аналізу у даній науковій роботі, це мінімальні вимоги, які цивілізована держава та цивілізований, соціально … організацією праці (МОП) система контролю за дотриманням прав і свобод у сфері праці. У цьому плані МОП – унікальна організація, уповноважена розробляти міжнародні правові стандарти праці у формі конвенцій, рекомендацій і протоколів, які стосуються найрізноманітніших напрямів діяльності: свободи асоціацій, заробітної плати, тривалості робочого дня й умов праці, винагород за працю, соціального страхування, оплачуваної відпустки, охорони праці, служб найму робочої сили й робочих інспекцій. [19, с. 349]

Особливого значення за сучасних умов переходу України до ринкової економіки набувають …. кількість робочих місць, розповсюджувати найуспішніші практики, залучати жінок до соціального діалогу.

Таким чином…

**Розділ 3. Міжнародно-правові аспекти захисту праці найуразливіших категорій населення**

**3.1.Участь МОП в системі міжнародно-правового захисту жінок**

Права людини — це основні права і свободи, які надаються усім людям, незалежно від національності, статі, національного чи етнічного походження, раси, релігії, мови або іншого статусу. У комплексі прав людини права жінок займають особливе місце, але будучи невід’єм‑ ною частиною прав людини, вони повною мірою не реалізуються в жодній державі. Проблема захисту прав жінок є надзвичайно … та дітьми. [24]

 Міжнародне співробітництво держав, яке мало відношення до прав жінок, здій снювалося в трьох ключових напрямах: боротьба зі злочинністю; вирішення колізій національного права держав з різних питань (наприклад, щодо громадянства жінок); міжнародне регулювання праці (наприклад, особлива охорона жіночої праці). У середині ХХ ст. починається новий етап підвищення уваги з боку міжнародної спільноти до проблеми захисту прав жінок. У цей час приймається ряд міжнародно-правових документів, які закріплюють принцип рівності жінок і чоловіків, базуються на визнанні рівності прав і можливостей жінок і чоловіків [5].

Основу міжнародно-правового механізму захисту прав жінок закладено у ст. 1 Статуту ООН, …. Міжнародного пакту про громадянські та політичні права 1966 р.; Комітет з ліквідації дискримінації по відношенню до жінок (Конвенція 1979 р.); Комітет з прав дитини (Конвенція 1989 р.) тощо.

Таким чином, …

**3.2.Характеристика міжнародно-правового захисту інвалідів**

Розгляд основного матеріалу представленого наукового дослідження пропонуємо розпочати із визначення сутності ключових понять. Так, О. В. Безпалько, І. В. Братусь та Т. Л. Лях зазначають, що інвалід – це особа, яка має порушення здоров’я зі стійкими розладами функцій організму, обумовлене захворюванням, наслідками травми чи дефектами, що призводять до обмеженої життєдіяльності, й потребує соціального захисту. На думку В. С. Андрєєва, інвалідність – це засвідчений медичним органом стан, при якому особа внаслідок хронічного …. [7, с. 36]

Слід зазначити, що український законодавець також зробив позитивний крок у зазначеному напрямку шляхом внесення зміни до закону України «Про ратифікацію Конвенції про права інвалідів та Факультативного протоколу до неї», зокрема замінено слова «…. підприємстві, установі, організації, у тому числі підприємстві, організації громадських організацій інвалідів, фізичної особи, яка використовує найману працю, за кожне робоче місце, призначене для працевлаштування інваліда і не зайняте інвалідом. [25, с. 620]

Таким чином, …

**ВИСНОВКИ**

Нa oснoві дoслідження джерельнoї тa літерaтурнoї бaзи курсової рoбoти мoжнa прийти дo нaступних виснoвків.

1. Міжнародно-правове регулювання праці становить собою регламентацію за ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Гомьен Д., Харрис Д., Зваак Л. Европейская конвенция о правах человека и Европейская Социальная Хартия: право и практика: Пер с англ.: М. :Изд-во Моск. ин-та независимого междунар. права, 2014
2. Краснов Є. В. Основні трудові права: міжнародні стандарти і законодавство України : [монографія] / Є. В. Краснов. – О. : Фенікс, 2012. – 178 с.
3. Костюк В. Роль Організації Об'єднаних Націй та Міжнародної організації праці у міжнародно-правовому регулюванні трудової правосуб'єктності / В. Костюк // Публічне право. – 2012. – № 4. – С. 151–157.
4. Всеобщая Декларация прав человека 10 декабря 1948 года// Международное право в документах. М., 2010
5. Социальные проблемы и права человека. Сборник материалов семинара Московской Хельсинской группы. М., 2013. Вып.3, С. 4-10
6. Мицик В.В. Права людини у міжнародному праві: міжнародно-правові механізми захисту: підручник для вузів. - К., 2010
7. Козуб І. Г.Щодо визначення поняття "міжнародно-правові стандарти у сфері праці" / І. Козуб // Підприємництво, господарство і право. – 2011. – № 2. – С. 34–37.
8. Гусов К.Н., Курилин М.Н. Международно-правовое регулироание труда.- М., 2008
9. Киселев И.Я. Международное и сравнительное трудовое право.-М., 2005
10. Киселев И.Я. Зарубежное трудовое право: Учебник для вузов.- М: НОРМА–ИНФРА-М, 2000
11. Ступницький О.І. Міжнародна міграція робочої сили та механізми її регулювання: Підручник. – К.: ВПЦ «Київський університет», 2008.
12. Лебедев В.М. Современное трудовое право ( Опыт трудоправового компаративизма).-М.: Статут, 2007
13. Международные акты о правах человека: Сб. документов.- М.: НОРМАИНФРА-М, 2010 16.Киселев И.Я. Трудовое право стран Запада на рубеже XXI века// Государство и право .- 2010.- № 1. С. 17- 22
14. Нипорко Ю., Стадник М. Міжнародній організації праці – 80 років // Право України.-2005.- №7.- С.127-131
15. Богатыренко З.С. Новейшие тенденции в нормотворческой деятельности Международной организации труда // Труд за рубежом .- 2013.-№3. С. 7- 12
16. Європейська соціальна хартія.: Збірка договорів Ради Європи. К., Парламентське видавництво, 2012.
17. Киселев И.Я. Организация и деятельность трудовых судов: зарубежный опыт.- М., 2009
18. Середа О.Міжнародні стандарти з охорони праці: сучасний стан та перспективи адаптації законодавства України / О. Середа // Публічне право. – 2013. – № 2. – С. 219–226.
19. Гаєвая О. В. Щодо міжнародно-правового регулювання оплати праці / О. В. Гаєвая //Актуальні проблеми трудового права і права соціального забезпечення: тези доп. та наук. повідомл. учасн. V Міжнар. наук.-практ. конф. (Харків, 27–28 трав. 2013 р.). – Х., 2013. – С. 348–350.
20. В.И. Степанец. Глобализация и ее влияние на рынок труда и занятость// Труд за рубежом.-2012.-№1, С. 19-25
21. Вісьтак М. Співвідношення норм національного і міжнародного трудового права / М. Вісьтак //Підприємництво, господарство і право. – 2011, № 2.- С.53-58
22. Аметистов Э. М. Международное право и труд / М., 1982
23. Мексиканские Соединенные Штаты. Конституция и законодательные акты. / Под ред. О.А. Жидкова. М.: Прогресс, 1986.С. 117
24. Устав Организации Объединенных Наций от 26 июля 1945 года // Международное право в документах. М.,1982.
25. Загальна Декларація прав людини від 10 грудня 1948р. // Європейське право у галузі прав людини: джерела і практика застосування .-К., 2013.- 624с.