**ЗМІСТ**

**ВСТУП……………………………………………………………………….3**

**РОЗДІЛ 1. Загальні засади управління в Національній поліції ……..5**

1.1. Поняття та функції управління…………………………………………5

1.2. Правові засади управління в Національній поліції України………..12

**РОЗДІЛ 2. Характеристика окремих видів організаційних форм управління………………………………………………………………………16**

2.1. Лінійна форма управління…………………………………………….16

2.2. Функціональна форма управління……………………………………13

2.3. Лінійно-функціональна форма управління…………………………..15

2.4. Матрична форма управління………………………………………….17

2.5. Програмно-цільова форма управління……………………………….19

2.6. Дивізіональна форма управління………………………………….….20

**ВИСНОВКИ……………………………………………………………….27**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ……………………………….30**

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Управління представляє собою соціальний феномен, без якого неможливе існування і розвиток людства. Процеси управління мають місце всюди, де здійснюється спільна діяльність людей, спрямована на досягнення певної мети. …

Для контролю процесів, що відбуваються в рамках таких структур, потрібні чітко формалізовані правила та стандарти взаємодії між ланками та підрозділами.

**Мета курсової роботи** полягає у …

**Об’єктом дослідження** є організаційні форми …

**Предметом дослідження** є …

**Методи дослідження.** Основою курсової роботи є діалектичний метод пізнання. …

**Стан дослідження.** Для всебічного та повного дослідження питання …

**Структура та обсяг курсової роботи.** Курсова робота складається зі вступу, двох розділів, висновків, та списку використаної літератури. Загальний обсяг роботи – 32 сторінки.

**РОЗДІЛ 1**

**Загальні засади управління в Національній поліції**

**1.1. Поняття та функції управління**

Управління як функція реалізується через виконання ряду управлінських дій (функцій управління) — планування, організація, розпорядження, координування, контроль, мотивація, керівництво, комунікації, дослідження, оцінки, прийняття рішень, підбір кваліфікованих фахівців, представництво, ведення переговорів, укладення угод на освітні послуги. Розгляд управління як функції пов'язане з розробкою складу і змісту всіх видів управлінської діяльності, а також їх взаємозв'язку в просторі і часі [1, с. 146].

…

4.  Розраховують оптимальну кількість керівників і визначають їхню ієрархію. Оскільки, якщо в керівника багато підлеглих – він не в змозі ефективно виконувати свої функції, а при малій кількості підлеглих зростає ієрархічність в управлінні та посилюється його централізація. Для визначення оптимальної кількості підлеглих використовують норму керованості [6].

Отже, розгляд управління як функції пов'язане з розробкою складу і змісту всіх видів управлінської діяльності, а також їх взаємозв'язку в просторі і часі

**1.2. Правові засади управління в Національній поліції України**

О.М. Бандурка зазначає, що державне регулювання правоохоронної діяльності, повинно здійснюватись насамперед шляхом правового визначення конституційних та інших законодавчих засад цієї діяльності, її стратегії, основних напрямків і завдань на певний період, забезпечення за допомогою права реальної координації зусиль усіх державних структур, передусім правоохоронних органів, а також відповідних громадських …

…

Отже, правову основу управлінської діяльності Національної поліції України складають Конституція України, міжнародні договори України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України, Закон України «Про Національну поліцію» та інші нормативно-правові акти.

**РОЗДІЛ 2**

**Характеристика окремих видів організаційних форм управління**

**2.1. Лінійна форма управління**

Лінійний тип організаційної структури управління характеризується лінійними формами зв'язку між ланками управління і, як наслідок, концентрацією всього комплексу функцій управління та вироблення управлінських дій в одній ланці управління [12, с. 115].

…

Лінійну структуру управління використовують також на середніх підприємствах з відносно однорідним технологічним циклом [14].

Отже, лінійна структура управління створюється на основі побудови апарату управління лише із підпорядкованих елементів.

**2.2. Функціональна форма управління**

Основою функціональної організаційно структури управління є поділ функцій управління між окремими підрозділами апарату управління При цьому кожний виробничий підрозділ одержує розпорядження одночасно від декількох керівників функціональних відділів. Така організаційна структура управління забезпечує компетентне керівництво в рамках кожної управлінської функції [15].

…

Отже, основою функціональної організаційно структури управління є поділ функцій управління між окремими підрозділами апарату управління

**2.3. Лінійно-функціональна форма управління**

Лінійно-функціональна структура реалізує принцип єдиноначальності, лінійної побудови структурних підрозділів і розподілу функцій управління між ними і раціонального поєднання централізації і децентралізації [18].

…

Отже, лінійно-функціональна структура реалізує принцип єдиноначальності, лінійної побудови структурних підрозділів і розподілу функцій управління між ними і раціонального поєднання централізації і децентралізації.

**2.4. Матрична форма управління**

Матрична структура управління вважається однією з найбільш складних структур адаптивного типу. Спочатку її розробили для космічної сфери, але пізніше вона стала активно використовуватися в електронній промисловості і в області високих технологій. З’явилася необхідність у швидкому проведенні технологічних змін, і при цьому щоб можливості кваліфікованої робочої сили були використані по максимуму. Все це стимулювало виникнення такої управлінської структури [20].

…

Відмінною рисою матричного підходу є формальна наявність у працівника одночасно двох керівників з рівними правами. Ця система подвійного підпорядкування заснована на комбінації двох почав - функціонального і продуктового [20].

Отже, матрична організаційна структура управління створюється шляхом суміщення лінійної та програмно-цифровий технологій.

**2.5. Програмно-цільова форма управління**

Програмно-цільова структура управління — особливий тип структури, що є подібним до лінійно-функціональної структури, доповнює її, але не є ідентичним їй. Сутність і призначення програмно-цільових структур визначаються комплексним підходом до об’єкта управління, який розглядається як єдина цілісна система з наголошенням на виявленні в ній взаємних зв’язків і залежностей, що спрямовані на досягнення кінцевої мети системи [16, с. 141].

…

Таким чином, сутність і призначення програмно-цільових структур визначаються комплексним підходом до об’єкта управління, який розглядається як єдина цілісна система з наголошенням на виявленні в ній взаємних зв’язків і залежностей, що спрямовані на досягнення кінцевої мети системи

**2.6. Дивізіональна форма управління**

Дивізіональна структура управління орієнтована на диверсифіковані підприємства та об'єднання підприємств. Потреба у застосуванні дивізіональної структури виникла у зв'язку з різким збільшенням розмірів підприємств, ускладненням технологічних процесів, диверсифікованістю їх діяльності. …

…

Нині визнано, що різні модифікації ієрархічних структур не дають змогу вирішувати проблеми координації функціональних ланок по горизонталі, підвищення відповідальності та поширення повноважень керівників низових та середніх щаблів,вивільнення вищого ешелону від оперативного контролю. Відтак був потрібний перехід до більш гнучких структур, більш пристосованих до динамічних змін і вимог виробництва [16, с. 144].

Таким чином. дивізіональна структура управління орієнтована на диверсифіковані підприємства та об'єднання підприємств.

**ВИСНОВКИ**

Управління правоохоронними органами розглядається за двома аспектами: а) управління системою органів внутрішніх справ із боку держави; б) управління, яке здійснюється в середині системи, коли об’єктами управління є співробітники, служби, підрозділи, а суб’єктами – керівники, апарати відповідних рівнів. …

…

Нині визнано, що різні модифікації ієрархічних структур не дають змогу вирішувати проблеми координації функціональних ланок по горизонталі, підвищення відповідальності та поширення повноважень керівників низових та середніх щаблів,вивільнення вищого ешелону від оперативного контролю. Відтак був потрібний перехід до більш гнучких структур, більш пристосованих до динамічних змін і вимог виробництва

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Кононова І. В. Аналіз підходів до управління підприємством у сучасних / Кононова І. В. // Прометей. – 2013. - № 1(40). – С. 146-151.

2. Барко В.І. Сучасні психологічні аспекти управління персоналом в органах внутрішніх справ / Барко В.І. [Електронний ресурс]. - Режим доступу : www.irbis-nbuv.gov.ua/.../cgiirbis\_64.exe?

3. Барко. В.І. Психологія управління персоналом ОВС (проактивний підхід): Монографія. – К.: Ніка-Центр, 2003. – 448 с.

4. Мостенська Т.Л., Кудіна В.В. Організаційні структури:теоретичні підходи. Проблеми формування / Мостенська Т.Л., Кудіна В.В. [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://dspace.nuft.edu.ua/ jspui/bitstream/123456789/8840/1/NP18.pdf

5. Метеленко Н. Г. Формування організаційної структури управління як складової внутрішнього господарського механізму промислового підприємства / Метеленко Н. Г. // Інвестиції: практика та досвід. - 2009. – № 10. - С. 46-49.

6. Структура управління організацією [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://posibnyky.vntu.edu.ua/rat\_1/index\_3.htm

7. Бандурка О.М. Основи управління в органах внутрішніх справ України: теорія, досвід, шляхи удосконалення. – Х.: Основа, 1996. – 398 с.

8. Про Національну поліцію : Закон від 02.07.2015 № 580-VIII [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/580-19

9. Лемеш Д. Л. Адміністративно-правовий статус працівників поліції в Україні : дис. канд. юр. наук : 12.00.07 / Лемеш Дмитро Леонідович – Київ, 2016. – 202 с.

10. Теорія держави та права : [підручник) / [за вимогами кредитно-модульної системи навчання] / Є.O. Гіда, Є.В. Білозьоров, A.M. Завальний та ін.: зазаг. ред. Є.O. Гіди. - К. : ФОП О. С. Ліпкан, 2011.-576 с.

11. Крижановська В. А. Правові засади дисциплінарного провадження в органах Національної поліції України / Крижановський А. С. [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://ena.lp.edu.ua:8080/bitstream/ ntb/34604/1/16\_99-106.pdf

12. Гетьман О. О., Шаповал В. М. Економіка підприємства: Навч. посіб. — 2-ге видання. — К.: Центр учбової літератури, 2010. — 488 с.

13. Шорохов В. Порівняльний аналіз лінійно-функціональної та дивізіональньної організаційних структур / Шорохов В. // Збірник наукових праць. – 2015. – № 43. – С. 201-210.

14. Організаційні форми управління підприємством [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://library.if.ua/book/41/2775.html

15. Організаційні структури управління підприємством [Електронний ресурс]. - Режим доступу : <http://lib.chdu.edu.ua/pdf/posibnuku/294/15.pdf>

16. Державне управління та державні установи: Навч. посіб.для дистанційного навчання / В. П. Рубцов, Н. І. Перинська;За ред. дAра соціол. наук, проф. Ю. П. Сурміна.— К.: УніверAситет «Україна», 2008.— 440 с.

17. Економічна теорія: Підручник. - К.: Видавничий центр „Академія", 2004. - 856 с.

18. Короткий курс лекцій з дисципліни «Теорія організації» [Електронний ресурс]. - Режим доступу : https://studme.com.ua/1584072011147/ekonomika/teoriya\_organizatsii.htm

19. Петренко С. А. Порівняльний аналіз моделей організаційних структур підприємства / Петренко С. А. // Бюлетень Міжнародного Нобелівського економічного форуму. - 2010. - № 1 (3). - С. 246-247.

20. Матрична структура управління: переваги і недоліки [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://reshebnik.rv.ua/biznes/matrychna-struktura-upravlinnya-perevahy-i-nedoliky/

21. Економіка виробничого підприємництва: Навч.посіб. / Й.М. Петрович, І.О. Будіщева, І.Г. Устінова та ін.;За ред. Й.М. Петровича. — К.: Т-во "Знання", КОО, 2002.— 405 с.

22. Кармінська-Бєлоброва М. В. Організаційні структури управління підприємством / Кармінська-Бєлоброва М. В. // Бізнесінформ. - 2012. - № 12. – С. 192-195.