**ЗМІСТ**

ВСТУП……………………………………………………………………...3

РОЗДІЛ 1. Витоки та розвиток управлінської діяльності органами і установами виконання покарань ……………………………………………….5

РОЗДІЛ 2. Керівник установи виконання покарань та засади прийняття управлінських рішень …………………………………………………………..8

РОЗДІЛ 3. Основні методи управління в ДКВС України……………14

РОЗДІЛ 4. Особливості організаційних форм управління в установах виконання покарань……………………………………………………………19

ВИСНОВКИ…………………………………………….………………..26

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ……………………………....28

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Наукове управління органами та установами виконання покарань не зводиться до чисто вольових, суб'єктивних дій, котрі ґрунтуються на правилах ….

**Мета курсової роботи** полягає у ….

Поставлена мета зумовлює необхідність вирішення наступних **завдань:**

….

**Об’єктом дослідження** є …

**Предметом дослідження** є …

**Методи дослідження.** Основою ….

**Стан дослідження.** Для всебічного та повного дослідження питання були використані наукові праці таких вчених як Яцишин М. М. Гречанюк С. К. Воронов О. І. Карагодін О.В. …

**Структура та обсяг курсової роботи.** Курсова робота складається зі вступу, чотирьох розділів, висновків, та списку використаної літератури. Загальний обсяг роботи – 29 сторінок.

**РОЗДІЛ 1**

**Витоки та розвиток управлінської діяльності органами і установами виконання покарань**

Ще за радянських часів відбувалась дискусія з приводу існування самостійної галузі права – виправно-трудового права (деякі автори відзначали, що це підгалузь кримінального права або наполягали на комплексному характері її норм Дійсно, сьогодні такі дискусії в далекому минулому, адже …. [1, c.37].

На рубежі 1989-1990 років почала активно обговорюватися тема створення Республіканського департаменту з кримінально-виконавчих справ як самостійного відомства. 5 серпня 1992 р. Кабінетом Міністрів України прийнято постанову № 448 «Про поліпшення діяльності установ кримінально-виконавчої …..[2].

Законом України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» визначено, що керівництво Державною кримінально-виконавчою службою України та діяльністю центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері виконання кримінальних покарань здійснює керівник центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері …

Процес організації виконання покарання за своєю суттю є специфічною управлінською діяльністю. Специфіка означеної діяльності визначається за об’єктами управління. З одного боку, – це засуджені, з іншого, – персонал органів та установ ДКВС України. М.І. Немченко називає управління засудженими «зовнішнім управлінням», а управління персоналом — «внутрішнім» [1, c.58]….

….

Таким чином, ….

**РОЗДІЛ 2**

**Керівник установи виконання покарань та засади прийняття управлінських рішень**

Досягнення мети управління відбувається шляхом підготовки і реалізації сукупності впливів на колективи людей, окремі особистості. Серед цієї сукупності в менеджменті виділяються методи управління як певні способи і прийоми, які використовуються управлінським апаратом фірми передусім для активізації ініціативи …. [4, с. 229].

На відміну від інших спеціалістів, що забезпечують управління, керівники представляють собою групу посадових осіб, яким делеговані права та обов'язки владного характеру. На думку А.А. Дарявина, правовий статус керівника складається з сукупності прав, обов‘язків та відповідальності, які характеризуються: …

…. [5, с. 97].

Прийняття рішень – важлива частина діяльності будь-якого керівника. Саме в цьому процесі відбувається творчий акт, подальша активізація якого потребує великої організаційної роботи, ініціативи та творчості на кожному її етапі. Чим складніше рішення, які приймаються, тим вищим вважається творчий рівень праці. ….. [6, с. 66].

….

Отже, ….

**РОЗДІЛ 3**

**Основні методи управління в ДКВС України**

При інтелектуалізації усіх видів праці значною мірою зростає роль соціально-психологічних факторів управління. Раціональна організація забезпечує високу продуктивність праці лише в тому випадку, якщо ефективно використовуються індивідуальні й психологічні особливості кожного працівника [10, с. 178]….

Управління персоналом як специфічна діяльність здійснюється за допомогою різних методів (способів) впливу на співробітників. При цьому треба мати на увазі, що на …. [11].

Розглядаючи більш детально зміст і характер методів, треба мати на увазі, що адміністративні методи відрізняються прямим характером впливу; вони обов’язкові для виконання, не допускають волі вибору співробітників і припускають санкції за …

Під соціально-психологічними методами слід розуміти сукупність специфічних методів дії на особисті стосунки і зв’язки між працівниками, а також на соціальні процеси в організації [12, с. 177]….

Завдяки соціально-психологічному управлінню вдається досягти відповідальності працівників за робочим процесом, стійкості, стабільності, підтримувати основні параметри, забезпечувати якісний цілеспрямований розвиток ….

Таким чином….

**РОЗДІЛ 4**

**Особливості організаційних форм управління в установах виконання покарань**

Управління як функція реалізується через виконання ряду управлінських дій (функцій управління) — планування, організація, розпорядження, координування, контроль, мотивація, керівництво, комунікації, дослідження, оцінки, прийняття рішень, підбір кваліфікованих фахівців, представництво, ведення переговорів, укладення угод на освітні послуги. Розгляд управління як функції пов'язане з розробкою складу і змісту всіх видів управлінської діяльності, а також їх взаємозв'язку в просторі і часі [15, с. 146]. …

Побудова системи органів та установ виконання покарань безпосередньо залежить від тих видів покарання, які передбачені діючим законодавством. Статті 51 і 52 КК України встановлюють класифікацію системи покарань, розташовуючи їх у певній послідовності і поділяючи на основні і додаткові. Перелік кримінальних покарань складає фундамент системи органів і ….

У спеціальній літературі справедливо зазначається, що структу­ра системи управління може бути розглянута у різних аспектах:

з позицій організаційної побудови системи або її ланок (так звана організаційна структура);

з точки зору взаємозв’язку підрозділів та їх розташування за рівнями управління (так звана ….

2.  Встановлюється ефективний фонд робочого часу одного працівника за той же період, для якого було розраховано обсяг робіт у попередньому пункті з врахуванням нормованих перерв у роботі;

… [21].

Таким чином, ….

**ВИСНОВКИ**

Управлінська діяльність в органах та установах ДКВС України поєднує у собі усі класичні управлінські засади (закони) і специфічні (притаманні тільки даному виду діяльності) особливості.

Законом України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» визначено, що керівництво Державною кримінально-виконавчою службою України та діяльністю центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Гречанюк С. К. Теорія та практика взаємодії органів та установ Державної пенітенціарної служби України з державними та неурядовими інституціями : дис. докт. юр. наук : 12.00.07 / Гречанюк Сергій Констянтинович – Ірпінь, 2012. – 520 с.

2. Яцишин М. М. Визначення статусу та компетенції керівних органів і структурних підрозділів Державної кримінально-виконавчої служби України х позицій кримінально-виконавчої політики / Яцишин М. М. [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://esnuir.eenu.edu.ua/bitstream/ 123456789/2041/1/status.pdf

3. Про Державну кримінально-виконавчу службу України : Закон від 23.06.2005 № 2713-IV [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2713-15

4.. Основні методи реалізації управлінської діяльності начальника територіального органу Державної кримінально-виконавчої служби України / С.К. Гречанюк // Держава і право. — 2010. — № 47. — С. 228-232

5. Гречанюк С. К. Організаційно-правові засади взаємодії кримінально-виконавчих установ з державними органами та недержавними організаціями : дис. канд. юр. наук : 12.00.07 / Гречанюк Сергій Констянтинович – Ірпінь, 2006. – 253 с.

6. Воронов О. І. Напрями досліджень феномену «управлінське рішення» у сфері державного управління / Воронов О. І. // Вісник НАДУ. - 2015. - № 2. – С. 65-84

7. Карагодін О. В. Розвиток механізмів прийняття та реалізації управлінських рішень в системі державного управління : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. держ. упр. : спец. 25.00.02 "механізми державного управління" / Карагодін Олег Володимирович – Маріупіль, 2015. – 22 с.

8. Управлінські рішення: сутність, класифікація, умови та процес прийняття [Електронний ресурс]. - Режим доступу : <http://osvita.ua/vnz/reports/management/15389/>

9. Пузирний В. Ф. Теоретичні аспекті визначення адміністративної діяльності органів та установ Державної кримінально-виконавчої служби України / Пузирний В. Ф. // Актуальні проблеми держави і права. - 2014. - № 71. – С. 61-68.

10. Харченко Г. А., Боровий Ю. М. Особливості соціально-психологічних методів в управлінні підприємством / Харченко Г. А., Боровий Ю. М. // Вісник НТУ «ХПІ».– 2013. – № 53(1026). – С. 178–181

11. Адміністративні, економічні та соціально-психологічні методи управління персоналом [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://lib-net.com/content/9492\_Administrativni\_ekonomichni\_ta\_socialno\_psihologichni\_metodi\_ypravlinnya\_personalom.html

12. Рульєв В. А. Управління персоналом.: Навчальний посібник. / В. А. Рульєв, С. О. Гуткевич, Т. Л. Мостянська – К.: Кондор, 2012 – 310 с.

13. Егоршин А.П. Управление персоналом / А.П.Егоршин. – Н.Новгород: НИМБ, 1997. – 607 с.

14. Мурашко М. І. Менеджмент персоналу / М. І. Мурашко – К.: Т-во «Знання», КОО, 2002.– 311с.

15. Кононова І. В. Аналіз підходів до управління підприємством у сучасних / Кононова І. В. // Прометей. – 2013. - № 1(40). – С. 146-151.

16. Левченко Ю.О. Органи і установи виконання покарань в Україні : План-конспект проведення лекційного заняття, 2015. – 25 с.

17. [Кримінально-виконавчий кодекс України](http://zakon.rada.gov.ua/go/1129-15) : Кодекс, Закон від 11.07.2003 № 1129-IV [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1129-15

18. [Вдосконалення організаційних структур та форм управління](https://www.google.ru/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwioi7-4kPrTAhUDCCwKHX46A48QFgglMAA&url=http%3A%2F%2Fbo0k.net%2Findex.php%3Fp%3Dachapter%26bid%3D11945%26chapter%3D1&usg=AFQjCNE37WA62dUHV5gUYw5PQtFuvqDQ8g) ДКВСУ [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://bo0k.net/index.php?p=achapter&bid=11945&chapter=1

19. Мостенська Т.Л., Кудіна В.В. Організаційні структури:теоретичні підходи. Проблеми формування / Мостенська Т.Л., Кудіна В.В. [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://dspace.nuft.edu.ua/ jspui/bitstream/123456789/8840/1/NP18.pdf

20. Метеленко Н. Г. Формування організаційної структури управління як складової внутрішнього господарського механізму промислового підприємства / Метеленко Н. Г. // Інвестиції: практика та досвід. - 2009. – № 10. - С. 46-49.

21. Структура управління організацією [Електронний ресурс]. - Режим доступу : http://posibnyky.vntu.edu.ua/rat\_1/index\_3.htm