**Поліпшення роботи з персоналом органів ДКВС України як засіб удосконалення їх діяльності**



**ВСТУП**

**Актуальність теми дослідження**. Як свідчить аналіз сучасної практики функціонування …

Значний внесок у розробку даної проблеми зробили такі провідні вітчизняні та зарубіжні …

**Мета та завдання роботи.** Метою …

Для досягнення даної мети поставлені наступні завдання:

…

*Об'єктом дослідження* ….

*Предметом дослідженн*я виступають концептуальні зв’язки та підходи до розуміння поліпшення роботи з персоналом органів ДКВС України як засобу удосконалення їх діяльності.

**Методи дослідження.** При …

**Структура роботи** зумовлена метою і завданнями дослідження, складається зі вступу, двох розділів, висновків, списку використаних джерел (38 найменувань).

**РОЗДІЛ І. ТЕОРЕТИЧНІ ТА ПРАВОВІ ЗАСАДИ РОБОТИ ПЕРСОНАЛУ ОРГАНІВ ДКВС УКРАЇНИ**

**1.1. Поняття і структура персоналу ДКВС України**

У юридичній та спеціальній літературі поняття «персонал», «кадри», «особовий склад» часто використовуються як синоніми, тому слід здійснити детальний аналіз найбільш поширених визначень, які вживаються в діяльності правоохоронних органів в цілому та Державної кримінально-виконавчої служби України (далі – ДКВС України) зокрема. Це дасть можливість більш чітко виявити сутність та риси того явища, яке є об’єктом управління людським фактором кримінально-виконавчої системи.

Термін «персонал» походить від лат. «*persona*» – особа, а його використання відображає реальне підвищення ролі людського фактора у забезпеченні ефективного функціонування органів та установ виконання покарань, зростання залежності результатів їх діяльності від якості розвитку, мотивації та характеру використання всього персоналу й кожного працівника окремо [1, с. 76]. …

Необхідно зазначити, що після прийняття у 2003 р. нового Кримінально-виконавчого …

З метою з’ясування значення поняття «персонал» слід проаналізувати низку визначень, які містяться в науковій літературі та інших фахових джерелах і які, дають …

Отже, як свідчить аналіз наведених точок зору науковців, поняття «персонал» можна тлумачити в широкому та вузькому значенні. Відповідно таке трактування воно має і в системі ДКВС України. Зокрема, у широкому сенсі це поняття охоплює всіх осіб, які виконують певні обов’язки у відповідних органах, підприємствах, установах і організаціях ДКВС України та будь-яких…[1, c. 76-77].

Як було відзначено вище, поряд із поняттям «персонал» ….

Таким чином, …..

**1.2. Вимоги до персоналу ДКВС України**

Як і будь-який персонал, персонал ДКВС України у своїй діяльності керується певними правилами щодо порядку та умов проходження служби, реалізації заходів соціально-….

Оскільки для аналізу персоналу ДКВС України вище було обрано функціональний підхід, то слід відзначити, що й вимоги до нього, які мають нормативний характер, відрізняються залежно від функцій, які притаманні тій або іншій посаді чи виконуваній роботі або службовій функції. …

Так, серед персоналу ДКВС України можна виділити оперативні функціональні групи (підрозділи) оперативні; групи (підрозділи) нагляду і безпеки; групи (підрозділи) виховної роботи; виробничо-технічні групи (підрозділи), медико-….) [1, с. 78].

Проте при всьому різноманітті можна виділити загальні вимоги до персоналу ДКВС України, які відображені в ч. 3 ст. 14 Закону України «Про Державну кримінально-виконавчу службу України» [3, ч. 3 ст. 14]. Такі загальні вимоги до персоналу ДКВС України забезпечують єдині підходи до формування міцного, …..

* …..

Таким чином, як і будь-який персонал….

**1.3. Засади та пріоритети в діяльності персоналу органів ДКВС України**

Засади організації й діяльності персоналу органів ДКВС України – це законодавчі, відправні основи, ідеї, положення, які виступають основою формування, організації та функціонування персоналу органів ДКВС України.

Умовно засади організації й діяльності персоналу органів державної влади загалом та органів ДКВС України зокрема можна поділити на загальні принципи, тобто ті, які стосуються системи органів ДКВС України [23, с.66]….

 До першої групи належать принципи, які закріплені в Основному Законі і являють собою засади конституційного ладу. Передусім, це вища соціальна цінність людини, народний суверенітет, державний суверенітет, республіканізм, демократизм, унітаризм, соціальність держави, світськість держави, поділ влади, верховенство права, законність, гласність, визнання міжнародно-правових стандартів тощо [24, c.20]. Для цих принципів характерною є вищість їх ….

Таким чином, **ЗДІЛ ІІ. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІВ ДКВС УКРАЇНИ**

**2.1. Проблеми діяльності персоналу ДКВС України**

Особливістю сучасного стану функціонування персоналу органів ДКВС України, як і інших державних службовців, на що вказується в літературі [26; 27; 28], є загострення організаційних проблем, яке, на думку А. О. Галая, зумовлене: достатнім організаційно-правовим та матеріально-технічним забезпеченням ДКВС України;

* [9, c. 47–48].

Усі ці негативні фактори насамперед відображаються саме на персоналі ДКВС України, а тому вони потребують як можна швидшого усунення, що є частиною діяльності з управління людськими ресурсами (персоналом) цього державного органу [1, c. 79]….ім того, розглядаючи професійні, морально-етичні вимоги до персоналу ДВКС України, слід наголосити на тому, що існує ціла низка об’єктивних і ….

**2.2. Удосконалення роботи з персоналом органів ДКВС України**

Значне місце у дослідженні питання поліпшення роботи з персоналом органів ДКВС України як засіб удосконалення їх діяльності посідає проблема удосконалення роботи з персоналом органів ДКВС України.

М.В. Заєць у системі заходів, що спрямовані на видозміну змісту діяльності персоналу органів та установ виконання покарань, виокремлює більш ефективне використання …. [30, с. 280].

Т.В. Кушнірова та М.М. Чигура акцентують увагу сучасних реформаторів у сфері виконання покарань на необхідність підвищення рівня психологічної підготовки персоналу органів та установ виконання покарань, особливо до дій в екстремальних ситуаціях ….

У свою чергу, К.О. Рубан на порядок денний тих проблем, що детермінують плинність кадрів у системі ДКВС України, а також різке погіршення кадрового потенціалу органів та установ виконання покарань на фоні постійного поліпшення … [38, с. 203-204].

Таким чином, …

**ВИСНОВКИ**

Отже, проаналізувавши все вище зазначене, можна зробити наступні висновки.

….

Персонал ДКВС України – це сукупність осіб, які обіймають відповідно до штатного розклад посади у ….

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Бараш Є.Ю. Персонал Державної кримінально-виконавчої служби України: поняття та структура / Є.Ю. Барабаш // [Право і Безпека](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=JUU_all&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=IJ=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%9624082). - 2010. - № 4. - С. 75-80. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Pib\_2010\_4\_17](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=Pib_2010_4_17)
2. Кримінально-виконавчий кодекс України. Верховна Рада України. Кодекс України, Кодекс, Закон від 11.07.2003 р. № 1129-IV.– [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1129-15>
3. Про Державну кримінально-виконавчу службу України. Верховна Рада України. Закон від 23.06.2005 р. № 2713-IV.– [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2713-15>
4. Словарь иностранных слов / ред. И. В. Лехин, С. М. Локшина. – 15-е изд., испр. – М. : Рус. яз., 1988. – 608 с.
5. Словник української мови : в 11 т. Т. 6. П–ПОЇТИ / за ред. І. К. Білодіда. – К. : Наук. думка, 1975. – 832 с.
6. Матюхіна Н. П. Сучасні проблеми управління персоналом органів внутрішніх справ України : наук.-практ. посіб. / Н. П. Матюхіна ; за заг. ред. О. М. Бандурки. – Х. : Основа, 2002. – 126 с.
7. Егоршин А. Л. Управление персоналом : учеб. для вузов / А. Л. Егоришин. – 3-е изд. – Н. Новгород : НИМБ, 2001. – 607 с.
8. Основы управления в органах внутренних дел : учебник / [под ред. А. П. Коренева]. – М. : Моск. акад. МВД России ; Щит, 2000. – 344 c.
9. Галай А. О. Організаційно-правові засади формування та функціонування персоналу установ вико- нання покарання : дис. … канд. юрид. наук : 12.00.07 / А. О. Галай. – Ірпінь, 2003. – 215 с.
10. 10. Бандурка О. М. Теорія та методи роботи з персоналом в органах внутрішніх справ : підручник / О. М. Бандурка, В. О. Соболєв. – Х. : Вид-во Ун-ту внутр. справ, 2000. – 480 с.
11. Боднарчук О. Г. Кадрове забезпечення діяльності пенітенціарної системи в Україні: адміністративно-правовий аспект : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра юрид. наук : спец. 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право» / О. Г. Боднарчук. – Ірпінь, 2009. – 22 с.
12. Зливко С. В. Правові та організаційні засади діяльності державної кримінально-виконавчої служби України в сучасних умовах : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра юрид. наук : спец. 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право» / С. В. Зливко. – Ірпінь, 2010. – 19 с.
13. Ребкало М. М. Державне управління у сфері виконання покарань (організаційно-правовий аспект) : дис. ... канд. наук з держ. упр.: 25.00.02 / М. М. Ребкало. – К., 2009. – 203 с.
14. Управління персоналом : навч. посіб. / [О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук]. – К. : Кондор, 2003. – 296 с.
15. Про затвердження Положення про проходження служби рядовим і начальницьким складом органів внутрішніх справ. Кабінет Міністрів УРСР. Постанова, Положення від 29.07.1991 р. № 114.– [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/114-91-%D0%BF>
16. Зінченко С. А. Формування повноцінної системи підготовки пенітенціарного персоналу – головна умова практичних змін у Державній пенітенціарній службі України (створення повноцінної системи підготовки кадрів Державної пенітенціарної служби України). – [Електронний ресурс] / С. А. Зінченко. – Режим доступу : <http://www.minjust.gov.ua/40797>
17. Про державну службу. Верховна Рада України. Закон від 10.12.2015 р. № 889-VIII.– [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
18. Дука О.А. Вимоги до персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України: професійний та морально-етичний аспекти / О.А. Дука // [Юридична психологія](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=JUU_all&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=IJ=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%96100108). - 2015. - № 1. - С. 120-128. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу:  [http://nbuv.gov.ua/UJRN/urpp\_2015\_1\_14](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=urpp_2015_1_14)
19. Про затвердження Правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань. Мін'юст України. Наказ, Правила, Форма типового документа, Перелік, Повідомлення, Зразок, Заява, Картка, Акт, Журнал, Протокол, Довідка, Постанова від 29.12.2014 р. № 2186/5. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z1656-14
20. Зливко С. В. Деякі аспекти формування кадрової політики Державної кримінально-виконавчої служби України / С. В. Зливко // Університетські наукові записки. – 2008. – № 4 (28). – С. 251–255.
21. Конституція України. Верховна Рада України. Конституція, Закон від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. – [Електронний ресурс]. Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96%D0%B2%D1%80/paran4164#n4164>
22. Кодекс етики та службової поведінки персоналу Державної кримінально-виконавчої служби України: схвалений на засіданні Колегії Державної пенітенціарної служби України (протокол від 19 груд. 2012 р. № 11РК). – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://kvs.gov.ua/Kodeks_chesti/pdf>
23. Шатіло В. Принципи діяльності державної влади і методи їх здійснення / В. Шатіло // [Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=JUU_all&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=IJ=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%9628079:%D0%AE%D1%80%D0%B8%D0%B4.). - 2014. - Вип. 1. - С. 66-70. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу:  [http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKNU\_Yur\_2014\_1\_17](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z21ID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILA=&2_S21STR=VKNU_Yur_2014_1_17)
24. Катков Д.Б., Корчиго Е.В. Конституционное право. Учебное пособие. – [Електронний ресурс]. –Режим доступу: <http://kruglaw.narod.ru/katkov/katkov_sod.htm>
25. Пріоритети в діяльності Державної кримінально-виконавчої служби України. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://kvs.gov.ua/veteranu/pruiritet.pdf>
26. Клюев А. Н. Правовые и организационно-управленческие аспекты деятельности уголовного розыска Украины : дис. … канд. юрид. наук : 12.00.07 / А. Н. Клюев. – Х., 1997. – 223 с.
27. Куличенко В. В. Профессиональная деформация сотрудников уголовного розыска: сущность и пути профилактики / В. В. Куличенко, В. П. Столбовой. – Киев : КВШ МВД СССР, 1990. – 54 с.
28. Медведєв В. С. Професійна деформація співробітників пенітенціарних установ / В. С. Медведєв. – К. : РВВ КІВС при УАВС, 1996. – 80 с.
29. Концепція державної політики у сфері реформування Державної кримінально-виконавчої служби України [Електронний ресурс] : Указ Президента України від 8 листоп. 2012 р. № 631/2012. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/631/2012>.
30. Заєць М.В. Недотримання прав засуджених у місцях виконання покарань як причина злочинності в місцях позбавлення волі / М.В. Заєць // Актуальні проблеми прав людини, яка перебуває в конфлікті із законом, крім призму правових реформ: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 грудня 2016 року). – К.: Мін’юст України, 2016. – С. 278-280.
31. Кушнірова Т.В., Чичуга М.М. Психологічна підготовка працівників соціально-психологічної служби установ виконання покарань до дій у екстремальних ситуаціях службової діяльності / Т.В. Кушнірова, М.М. Чичуга // Актуальні проблеми прав людини, яка перебуває в конфлікті із законом, крім призму правових реформ: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 грудня 2016 року). – К.: Мін’юст України, 2016. – С. 295-298.
32. Левенець А.Є. Парадигма поняття особистісної стійкості працівників пенітенціарних закладів / А.Є. Левенець // Актуальні проблеми прав людини, яка перебуває в конфлікті із законом, крім призму правових реформ: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 грудня 2016 року). – К.: Мін’юст України, 2016. – С. 300-303.
33. Степанюк А.Ф. Сущность исполнения наказания: монография / А.Ф. Степанюк. – Х.: Фолио, 1999. – 256 с.
34. Ярмиш О. Кадри дійсно вирішують усе / О. Ярмиш // Іменем Закону. – 2014. – № 27 (5933). – 3 лип. – С. 6-7.
35. Кирилюк А.В. Співвідношення понять «пенітенціарна система» та «пенітенціарна служба» в контексті проекту Закону «Про пенітенціарну систему» / А.В. Кирилюк // Актуальні проблеми прав людини, яка перебуває в конфлікті із законом, крім призму правових реформ: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 грудня 2016 року). – К.: Мін’юст України, 2016. – С. 119-122.
36. Кревсун О.М., Круглова А.Є. Перспективи вдосконалення правового регулювання прогресивної системи виконання покарання у виді позбавлення волі на певний строк / О.М. Кревсун, А.Є. Круглова // Актуальні проблеми прав людини, яка перебуває в конфлікті із законом, крім призму правових реформ: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 грудня 2016 року). – К.: Мін’юст України, 2016. – С. 142-145.
37. Кузь І.І., Стеблинська О.С. Перспективи взаємодії капеланів з органами і установами виконання покарань в системі запобігання пенітенціарної злочинності / І.І. Кузь, О.С. Стеблинська // Актуальні проблеми прав людини, яка перебуває в конфлікті із законом, крім призму правових реформ: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 грудня 2016 року). – К.: Мін’юст України, 2016. – С. 145-147.
38. Лисенко М.І. Ізоляція засуджених у контексті реформування системи виконання покарань в Україні / М.І. Лисенко // Актуальні проблеми прав людини, яка перебуває в конфлікті із законом, крім призму правових реформ: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Київ, 2 грудня 2016 року). – К.: Мін’юст України, 2016. – С. 150-152.