**ЗМІСТ**

ВСТУП………………………………………………………………………………3

РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ІНСТИТУТУ ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ ПРАЦІ…………………………………………5

1.1. Становлення та розвиток законодавства у сфері захисту трудових прав…5

1.2. Поняття та сутність інституту захисту прав людини у сфері праці………11

РОЗДІЛ 2. ЗАСІБ, СПОСІБ І ФОРМА ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ ПРАЦІ…………………………………………………………………………………….16

2.1. Основні засоби та способи захисту трудових прав………………………..16

2.2. Гарантії та форми захисту прав людини в сфері праці……………………20

РОЗДІЛ 3. МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ ПРАЦІ…………………………………………………………….25

ВИСНОВКИ…………………………………………………………………..…..32

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ………………………………………..34

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** У сучасному світі проблема забезпечення поваги і додержання прав людини має загальне значення. Забезпечення прав і свобод людини - це вже не тільки внутрішньодержавна справа, а мета всього світового співтовариства, для якого доктрини, стандарти прав і свобод людини є проблемою глобального характеру. …

**Мета курсової** роботи …

Поставлена мета зумовлює необхідність вирішення наступних **завдань:**

…

**Об’єктом дослідження** є ….

**Предметом дослідження** є …

**Методи дослідження.** Основою курсової …

**Стан дослідження.** Для всебічного та повного дослідження питання були використані наукові праці таких вчених як Волохов О. С., Трюхан O.A., Лазукова Н.В., Любчик О. А., Сонін О. Є., Ваганова І. М., Лагутіна І. В.  та ін., а також підручники з трудового права таких авторів як Дмитренко Ю.П. та ін.

**Структура та обсяг курсової роботи.** Курсова робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, та списку використаної літератури. Загальний обсяг роботи – 36 сторінок.

**РОЗДІЛ 1**

**ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ІНСТИТУТУ ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ ПРАЦІ**

**1.1. Становлення та розвиток законодавства у сфері захисту трудових прав**

….

Розвиток законодавства у сфері захисту трудових прав працівників доцільно розглядати у зв'язку з його кодифікацією [2, с. 86]….

…У 1917-1918 рр. були прийняті акти принципового характеру у сфері охорони праці, організації нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю, які були розвинуті у першому Кодексі законів про працю 1918 року. З одного боку, він містив норми, що відповідали інтересам працівників та здатні були захистити їх права у конкретних трудових відносинах, а з іншого боку, він містив норми, які суттєво обмежували трудові права громадян. КЗпП був розрахований на мирні умови, але до певної міри відбивав вимоги воєнного часу [2, с. 86]….

…, а умови працi на всiх пiдприємствах i в усiх господарствах регламентуються тарифними положеннями, що розробляються професiйними спiлками за погодженням з керiвниками або власниками пiдприємств i господарств, затвердженими НКП (ст. 9). Цi положення по сутi були колективними договорами, однак самого термiна «колективний договiр» не було [3, с. 24]….

…

…

Отже, …

**1.2. Поняття та сутність інституту захисту прав людини у сфері праці**

Права й свободи людини і громадянина повинні не лише визначатися соціальними потребами та бути нормативно закріпленими, визнаватися і охоронятися державою в особі її органів та посадових осіб, але й відповідати дійсним можливостям їх реалізації. Тому, ефективне забезпечення прав і свобод безпосередньо залежить від економічних, політичних, соціокультурних чинників та правової культури [5, с. 275]….

….

Якщо класифікувати права людини у сфері праці за суб’єктним критерієм, можна виділити індивідуальні трудові права (право людини на працю, на безпечні та здорові умови праці, на розумне обмеження робочого часу, на справедливу і задовільну оплату праці, на своєчасне її отримання, на відпочинок, на об’єднання в організації, зокрема у професійні спілки, для захисту своїх трудових прав та інтересів тощо) і колективні трудові …. [7, с. 182].

…Захист прав людини в сфері праці, який передбачає механізми надання та … поновлення неможливе існування жодного з соціально-трудових прав в сфері праці [6, с. 331]...

Як зазначає В. Бурак, під захистом прав та законних інтересів працівників необхідно розуміти сукупність матеріально-правових заходів, організаційних і процесуальних способів припинення порушень трудового законодавства, відновлення порушених трудових прав громадян і відшкодування понесеної внаслідок цього шкоди. Правовий захист трудових прав та законних інтересів працівників включає в себе наступні елементи [8]….

…

Отже, …

**РОЗДІЛ 2**

**ЗАСІБ, СПОСІБ І ФОРМА ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ ПРАЦІ**

**2.1. Основні засоби та способи захисту трудових прав**

… на те, що їх ніхто не порушить – наївно та необачно [10, с. 38].

Право на захист має конституційну природу та існує в рамках відносин держави і особи. Це положення підтверджується чинним законодавством, зокрема, Конституцією України (ст.ст.3, 8, 19, 55). Виходячи з загальної теорії захисту прав людини, до числа органів, що … [11, с. 96].

…Форма захисту – сукупність способів, які спрямовані на поновлення, встановлення і визнання прав і законних інтересів осіб. Форма захисту є юридичною формою. Спосіб захисту – сукупність дій, за допомогою яких відновлюються, визнаються, встановлюються права та законні інтереси особи. Засіб захисту – це сукупність дій, спрямованих на відновлення, визнання і встановлення прав і законних інтересів особи. Спосіб захисту є засобом для форми захисту. При цьому кожний спосіб захисту має свої засоби [10, с. 38]….

…

Таким чином, …

**2.2. Гарантії та форми захисту прав людини в сфері праці**

Конституція України, проголошуючи Україну соціальною державою, встановлює цілу низку норм щодо соціально-трудових прав громадян. Відповідно до її положень держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує …[14, с. 210].

…Особливістю юридичних гарантій у трудовому праві є те, що вони є функціональним елементом правового статусу працівника загального характеру, забезпечуються загальним державним законодавством, яке встановлює однакові умови, способи і засоби реалізації трудових прав, а також спеціальними нормативно-правовими актами встановлюють додаткові можливості, вимоги і/або обмеження окремих категорій працівників, спрямовані на реалізацію, охорону і захист трудових прав учасників …. [15, с. 8].

….

На думку В. І. Журавель, для того, щоб будь-яка форма захисту функціонувала в суспільстві потрібно, щоб воно виробило ряд необхідних умов, таких як встановлення високого рівня умов праці, державних і суспільних гарантій трудових прав працівників, відповідальності за їх порушення. Це все повинно бути сформовано як додержання трудових прав, свобод і законних інтересів працівників, опередження і профілактика їх порушень, реальним поновленням незаконно порушених прав і встановлення трудовим законодавством та діями відповідних органів та посадових осіб ефективної відповідальності роботодавців за порушення трудових прав працівників [16, с. 321]….

…

Таким чином, …

**РОЗДІЛ 3**

**МІЖНАРОДНО-ПРАВОВІ СТАНДАРТИ ЗАХИСТУ ПРАВ ЛЮДИНИ У СФЕРІ ПРАЦІ**

….

Міжнародні стандарти праці – це своєрідна нормативна субстанція міжнародного трудового права, що відображає результати діяльності держав і направлена на внесення до ринкової економіки соціальних цінностей. Змістом цих стандартів є концентроване відображення досвіду багатьох країн, результат прискіпливого відбору найбільш цінних та універсально значимих норм і положень національних систем трудового права, створення оригінальних синтетичних правил за участю юристів, які представляють існуючі системи правового регулювання праці, підсумок зіткнення різноманітних думок та підходів, різнорідних політичних сил та інтересів, ідеологічних концепцій, знаходження компромісних юридичних формул, трансформованих у міжнародні норми [19, с. 127]….

…

Отже, …

**ВИСНОВКИ**

У 1917-1918 рр. були прийняті акти принципового характеру у сфері охорони праці, організації нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю, які були розвинуті у першому Кодексі законів про працю 1918 року. 30 жовтня 1922 р. був прийнятий другий КЗпП…

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Венедіктов В. С. Концептуальні засади сучасного розвитку трудового права в Україні / В. С. Венедіктов // Сучасні проблеми трудового та пенсійного законодавства. – 2015. – С. 20-24.

2. Лагутіна І. В. Становлення та розвиток законодавства у сфері захисту трудових прав працівників / І. В. Лагутіна // Актуальні проблеми держави і права. - 2008. - № 37. - С. 85-89.

3. Дмитренко Ю.П. Трудове право України : пiдручник / Ю.П. Дмитренко. — К.: ЮрiнкомIнтер, 2009. — 624 с.

4. Кисельова О. І., Семенова А. В. Історичні передумови формування сучасного трудового законодавства та його відповідність сучасному рівню розвитку трудових відносин в Україні / Кисельова О. І., Семенова А. В. // Ученые записки Таврического национального университета им. В. И. Вернадского Серия «Юридические науки». - 2014. № 4. – Т. 27 (66). - С. 60-67.

5. Безсонова М. В. Забезпечення прав людини – головна мета громадянського суспільства / Безсонова М. В. // Правові засади гарантування та захисту прав і свобод людини і громадянина : зб. тез наук. доповідей і повідомл. IІI Міжнар. наук.-практ. конф. 22 травня 2015 р., м. Полтава / редкол.: А. П. Гетьман, Ю. Г. Барабаш, Н. О. Гуторова та ін. — Харків: ТОВ «Видавництво права людини», 2015. – С. 274-277.

6. Жернаков В. В. Теоретичні та практичні питання інституту захисту прав людини в сфері праці / Жернаков В. В. // Актуальні проблеми держави і права. - 2005. - № 25. – С. 329-335.

7. Ковальчук Я.В. Соціально-економічна сутність права на працю / Ковальчук Я.В. // Вісник Академії адвокатури України. - 2012. - № 3(25). – С. 181-185.

8. Бурак В. До поняття правового захисту трудових прав працівників / Бурак В. // [Електроний ресурс]. – Режим доступу: http://radnuk.info/statti/253-trydpr/15405-2011-01-23-02-48-17.html

9. Сидорчук Ю.М. Механізми захисту прав людини та громадянина: сутність і перспективи розвитку в Україні / Сидорчук Ю.М. // Науковий вісник Чернівецького університету. - 2013. - № 682. – С. 33-35.

10. Гетманцева Л. Д., Козуб І. Г. Засіб, спосіб і форма захисту трудових прав / Гетманцева Л. Д., Козуб І. Г. // Адвокат. – 2009. - № 11(110). – С. 37-42.

11. Ваганова І. М. Поняття форми захисту та різновиди заходів захисту трудових прав працівників / І. М. Ваганова // Форум права. – 2009. – № 3. – С. 94–99

12. Сонін О. Є. Самозахист у системі способів захисту трудових прав /О. Є.Сонін // Актуальні проблеми держави і права. - 2008. - № 37.- С. 49-55.

13. Любчик О. А. Деякі аспекти судового захисту трудових прав / Любчик О. А. // Публічне право. – 2012. - № 4 (8). – С. 348-354.

14. Лазукова Н.В. Гарантії та форми захисту прав людини в сфері праці / Лазукова Н.В. // Молодий вчений. – 2015. - № 1 (16). – С. 208-221.

15. Андрейчук Т. В. Щодо поняття і значення юридичних гарантій в трудовому праві / Т. В. Андрейчук // Форум права. – 2013. - № 4. – 7-10.

16. Журавель В.І. Поняття форм захисту трудових прав працівників / В.І. Журавель // Форум права. – 2013. - № 3. – С. 219-229.

17. Саркісян М. Захист трудових прав працівників, правовий аспект / Саркісян М. // [Електроний ресурс]. – Режим доступу: http://oldconf.neasmo.org.ua/node/403

18. Жадан О. В. Міжнародні трудові стандарти в системі державного регулювання соціально-трудових відносин в Україні / Жадан О. В. // Теорія та практика державного управління. - 2014. – № 1 (44). – С. 1-8.

19. Волинець В. В. Міжнародні стандарти у сфері регулювання організаційно-управлінських відносин у трудовому праві / Волинець В. В. // Право та інноваційне суспільство. – 2015. - № 1 (4). – С. 126-131.

20. Трюхан O.A. Міжнародно-правові стандарти зайнятості населення та законодавство України / Трюхан O.A. // Актуальні проблеми держави і права. – 2011. - № 57. – С. 138-144.

21. Волохов О. С. Контроль за дотриманням міжнародно-правових актів у сфері праці: сучасний стан та перспективи / Волохов О. С. // Часопис Київського університету права. – 2012. - № 2. – С. 203-207