**ЗМІСТ**

**ВСТУП……………………………………………………….…..…………....3**

**РОЗДІЛ 1 ОСОБЛИВОСТІ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ…………………………………..……..5**

* 1. Поняття та класифікація персоналу в органах поліції України..…...5
	2. Загальні засади та особливості проходження служби в поліції……..9

**РОЗДІЛ 2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ЗІ СЛУЖБИ………………………………………………....18**

2.1. Кадрова політика Національної поліції ……………………….………18

2.2. Види та підстави звільнення зі служби…………………………..……25

**ВИСНОВКИ………………………………….……………………………..32**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ………………………..…….....34**

**ВСТУП**

**Актуальність теми.** Обравши, абсолютно новий вектор розвитку та становлення принципово нового інституту поліції європейського зразка, сервісно-обслуговуючого типу, Україна стала на новий шлях розвитку держави та права. Такі реформаційні зміни сприяють розвитку України як правової держави, в якій проголошено верховенство права та громадянське суспільство.

**Метою даної роботи** є дослідження особливостей служби в органах Національної поліції и.

**Об’єктом дослідження** курсової роботи виступають суспільні відносини, що регулюють питання прийняття на службу, проходження служби та звільнення зі служби в органах поліції.

**Предметом дослідження** курсової роботи є правові засади служби в Національній поліції.

За **структурою робота** складається зі вступу, двох основних розділів, висновку та списку використаних джерел. Загальний обсяг роботи складається з 35 сторінок.

**РОЗДІЛ 1**

**ОСОБЛИВОСТІ СЛУЖБИ В ОРГАНАХ**

**НАЦІОНАЛЬНІЙ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ**

**1.1 Поняття та класифікація персоналу в органах поліції України**

Кадри завжди були найважливішими чинниками, які забезпечують ефективність роботи підприємства. Реалізація потенційних можливостей будь-якої організації залежить від знань, компетенції, кваліфікації, дисципліни, мотивації, здібності розв’язувати проблеми, сприйнятливості до навчання працюючого персоналові та начальницького складу. Тому кадрова політика є складовою всієї управлінської та виробничої діяльності організації, аефективний відбір персоналу, його адаптація, навчання й перенавчання спрямовано згідно з потребами фірми.

Під персоналом або кадрами необхідно розуміти основний штатний склад працівників організації, який виконує різні організаційно-технологічні та виробничо-господарські функції. Саме персонал забезпечує функціонування будь-якої установи, організації або підприємства.

Використання поняття «персонал» для позначення працівників органів поліції обумовлено у першу чергу тим, що не тільки поліцейські забезпечують функціонування Національної поліції України, оскільки частина з працівників є цивільними особами, що сприяє розвитку цивільної моделі діяльності персоналу не тільки в органах Національної поліції, а взагалі у Міністерстві внутрішніх справ України [1, с. 135].

**1.2 Загальні засади та особливості проходження служби в поліції**

Служба в поліції є державною службою особливого характеру, яка є професійною діяльністю поліцейських з виконання покладених на поліцію повноважень.

Нормативно-правові засади служби в Національній поліції цілком відповідають міжнародним вимогам, які висуваються до такого виду діяльності.

**1.3 Види та підстави звільнення зі служби**

Закон України «Про Національну поліцію» передбачає перелік підстав звільнення зі служби з поліції. Умовно ці підстави можна поділити на:

1) ті, що залежать від волі поліцейського: за власним бажанням; у зв’язку з набуттям громадянства або підданства іншої держави; у зв’язку з переходом у встановленому порядку на роботу до інших міністерств і відомств (організацій); через службову невідповідність;

2) ті, що не залежать від волі поліцейського: через закінчення строку контракту; через хворобу за рішенням медичної комісії про непридатність до служби в поліції; за віком у разі досягнення встановленого для нього цим Законом граничного віку перебування на службі в поліції; у зв’язку із скороченням штатів або проведенням організаційних заходів;

**РОЗДІЛ 2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ ЗІ СЛУЖБИ**

**2.2 Кадрова політика Національної поліції**

Робота з кадрами, їх якісний добір, професійний розвиток є одним із найбільш ефективних засобів підвищення результатів функціонування Національної поліції як інституту держави, що покликаний забезпечити охорону прав і свобод, законних інтересів людини і громадянина.

Кадрова політика в органах поліції та державна кадрова політика співвідносяться між собою як частина та ціле відповідно.

**ВИСНОВКИ**

На основі проведеного дослідження можна зробити висновок, що організаційно-правові засади забезпечення роботи з кадрами в органах Національної поліції України це передбачена нормами чинного законодавства, упорядкована послідовність дій щодо добору, навчання, підготовки, розстановки кадрів, проходження служби, атестації, мотивації, просування та переміщення по службі, вивільнення, які є елементами процесу кадрового забезпечення Національної поліції України, що здійснюється з метою комплектації поліції висококваліфікованими кадрами для ефективного виконання покладених на неї відповідно до Конституції та законів функцій і завдань.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Дем’яненко О.С., Логвиненко М.І. Роль та значення роботи з кадрами в період реформування органів Національної поліції України. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2018. № 2. С. 134-137.

2. Руколайніна І. Є. Формування та підготовка кадрів (персоналу) до органів Національної поліції України. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2017. № 1. С. 104-106.

3. Про Національну поліцію: Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII *Відомості Верховної Ради України.* 2015. № 40‒41. Ст. 379.

4. Конституція України від 28 червня 1996 р. *Відомості Верховної Ради України.* 1996. № 30. Ст.141.

5. Сокуренко В. В., Безпалова О. І. Закон України «Про Національну поліцію»: науково-практичний коментар. Харків, 2016. С. 59-64.

6. Управління органами Національної поліції України : підручник / за заг. ред. В.В. Сокуренка. Харків: Стильна типографія, 2017. 580 с.

7. Ліпницький В. А. Деякі правові проблеми підготовки поліцейських в умовах реформування системи МВС України. *Особливості підготовки поліцейських в умовах реформування системи МВС України.* ХНУВС, 2016. 175 с.

8. Венедіктов В.С. Національна поліція України: професіоналізм та конкурентоспроможність як перспективи розвитку. *Право і безпека.* 2017. № 1. С. 80-93.

9. Романенко М. В. Проблеми нормативно-правового регулювання прийняття на службу до поліції працівників ліквідованих підрозділів МВС України. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* 2016. Вип. 37.Том. 3. С. 10–15.

10. Інструкція про порядок проведення атестування поліцейських від 18 лис- топ. 2015 р. № 1445/27890, затверджена Наказом Міністерства внутрішніх справ України 17.11.2015 № 1465. *Офіційний вісник України.* 2015. № 90. Ст. 3073.

11. Власенко Д. В. Сучасне адміністративно-правове регулювання діяльності Національної поліції України. *Право і суспільство.* 2016. № 2. С. 125-130.

12. Порядок проходження комплексного медичного огляду (диспансеризації) поліцейськими від 31 груд. 2015 р. № 1663/28108, затверджений Наказом Міністерства внутрішніх справ України 10.12.2015 № 1561. URL.: http: zakon.rada.gov.ua.

13. Про Дисциплінарний статут органів внутрішніх справ України: Закон України від 22.02.2006 № 3460-IV. *Відомості Верховної Ради України.* 2006. № 29. Ст. 245.

14. Кодекс Законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 № 322-VIII. *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1971. Додаток до № 50.

15. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII. *Відомості Верховної Ради України.* 2014. № 49. Ст. 2056.

16. Департамент кадрового забезпечення Національної поліції України / Офіційний сайт Національної поліції України URL. : https://www.npu.gov.ua/uk/publish/article/1802871.

17. Денисюк Д. С. Кадрова робота в органах внутрішніх справ: поняття та процесуально-правовий аспект. *Науковий Вісник Херсонського державного університету*. 2015. Вип. 3-2. С. 129-131.

18. Кравченко І. Правові засади реалізації кадрової політики Національної поліції України. *Підприємництво, господарство і право.* 2018. № 1. С. 68-72.

19. Клочко А. М. До проблеми вдосконалення кадрового забезпечення Національної поліції України. *Матеріали V Всеукраїнської наук.-практ. конф.* Х. : ХНУВС, 2016. 426 с.