**ЗМІСТ**

**ВСТУП…………………………………………………………………….…..3**

**РОЗДІЛ 1 ПОНЯТТЯ ТА ВИДИ ЗАОХОЧЕНЬ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ…………………………………………………………………………...6**

1.1 Загальні положення про сутність та види заохочень, що застосовуються до поліцейських……………………..………………………………………………6

1.2 Права керівників щодо застосування заохочень до поліцейських……………………………………………………………………......11

1.3 Порядок застосування заохочень в органах Національної поліції України…………………………………………………………………………...…16

**РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ НАКЛАДЕННЯ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЯГНЕНЬ ДО ПОЛІЦЕЙСЬКИХ………………………...……………..........19**

2.1 Дисциплінарне стягнення та його види………………………………..19

2.2 Порядок та строки застосування дисциплінарних стягнень до працівників Національної поліції…………………………..……………………..23

2.3 Виконання та оскарження дисциплінарних стягнень……………........26

**ВИСНОВКИ…………………………………………………………….......30**

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ…………………...……….......32**

**ВСТУП**

**Актуальність.** Праця – це право кожної людини. Зміст якого полягає у можливості кожної особи заробляти собі на життя працею, яку вона вільно обирає або на яку вільно погоджується. Працівники Національної поліції України – це досить «складна» категорія робітників, в силу специфіки своєї діяльності. Зрозуміло, що їхні трудові функції значно відрізняються від обов’язків звичайних працівників, так само мають різницю і їх права. Крім того, як і будь-який працівник, так і поліцейські мають права на заохочення (які теж мають свої певні відмінності), і в тому числі мають обов’язки, за порушення яких повинні нести відповідальність у вигляді стягнень.

У сучасний період розвитку українського суспільства, коли в країні проводяться широкі соціально-економічні та політичні перетворення, особливої актуальності набуває проблема заохочень та стягнень. Одночасно, широке використання законодавцем диспозитивного методу правового регулювання створює передумови активного і творчого використання суб’єктами права наданих їм можливостей самостійно досягати бажаного правового результату, який в сучасних умовах може і повинен забезпечуватися більш широким використанням таких правових засобів як заходи заохочення.

**Мета курсової роботи** полягає у наданні визначення понять «заохочення» та «стягнення», а також розкритті видів таких заохочень та стягнень, що застосовуються до працівників Національної поліції України.

**Об’єктом теми** курсової роботи постають відносини між керівними посадовцями та поліцейськими, які можуть отримувати заохочення, так і відповідати за свої невиконані обов’язки, у вигляді дисциплінарних стягнень.

**Предметом курсової роботи** є заохочення та стягнення, їх специфічні види, що застосовуються до працівників Національної поліції.

**РОЗДІЛ 1**

**ПОНЯТТЯ ТА ВИДИ ЗАОХОЧЕНЬ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ПРАЦІВНИКІВ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ**

**1.1 Загальні положення про сутність та види заохочень, що застосовуються до поліцейських**

На сьогоднішній день досить «широко» розвиваються соціально-економічні та політичні перетворення на території України, що досить значно має вплив на застосування заохочень до працівників в цілому. Поліцейські при виконанні своїх службових обов’язків, які носять специфічний характер, також підпадають під вплив із застосуванням заохочень до них, з боку держави.

Враховуючи завдання поліцейських, які закріплені у ст. 2 Закону України «Про Національну поліцію», а саме:

– Національна поліція України, як центральний орган виконавчої влади, забезпечує публічну безпеку і порядок;

– охороняє права та свободи людини, а також інтереси суспільства і держави;

– протидіє злочинності;

– надає в межах, визначених законом, послуги з допомоги особам, які з особистих, економічних, соціальних причин або внаслідок надзвичайних ситуацій потребують такої допомоги [5].

Необхідність застосування заохочень набирає досить важливий аспект для працівників поліції, адже позитивне стимулювання до виконання службових обов’язків призведе до високо кваліфікаційної службової діяльності.

**1.2 Права керівників щодо застосування заохочень до поліцейських**

Згідно із ч. 1 ст. 8 Закону України «Про Дисциплінарний Статут Національної поліції України» Міністрові внутрішніх справ України належить право застосовувати до всіх поліцейських заохочення:

1) грошовою винагородою;

2) цінним подарунком;

3) відомчими заохочувальними відзнаками Міністерства внутрішніх справ України;

4) відомчою заохочувальною відзнакою Міністерства внутрішніх справ України «Вогнепальна зброя»;

5) відомчою заохочувальною відзнакою Міністерства внутрішніх справ України «Холодна зброя» [6].

Міністр внутрішніх справ очолює Міністерство внутрішніх справ України, призначається на посаду за поданням Прем’єр-міністра України і звільняється з посади Верховною Радою України.

Обсяг основних його повноважень закріплений у п. 11 Положення про Міністерство внутрішніх справ України затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.10.2015 № 878, де поміж інших визначено, що Міністр: порушує в установленому порядку питання щодо заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності першого заступника, заступників Міністра та державного секретаря Міністерства внутрішніх справ України; установлює відомчі заохочувальні відзнаки та вирішує питання про нагородження ними [8].

**1.3 Порядок застосування заохочень в органах Національної поліції України**

Заохочення застосовуються до поліцейських на підставі сукупної оцінки професійних якостей, результатів службової діяльності, ступеня службової активності, ініціативності та стану дотримання службової дисципліни на підставі подання про заохочення [6].

У поданні про заохочення зазначаються конкретні заслуги поліцейського, що стали підставою для внесення подання про застосування до нього заохочення. Стосовно керівників органів (підрозділів) поліції (від начальника відділення й вище), крім особистих позитивних характеристик, зазначаються також відомості про стан дисципліни та законності в очолюваному органі (підрозділі), роль підлеглих у співпраці з органами виконавчої влади та взаємодії із засобами масової інформації, ступінь довіри і поваги населення до них особисто і керівного складу органу (підрозділу) у цілому, рівень їх авторитету як керівників серед підлеглих [15, с. 8].

Внесення підлеглими подання про заохочення їхнього керівника забороняється. Заохочення поліцейського оформляється письмовим наказом. Зміст наказу оголошується особовому складу відповідного органу поліції та доводиться до відома поліцейського, якого заохочено. Якщо рішення про заохочення поліцейського, прийняте з порушенням визначеного порядку або на підставі недостовірних відомостей, воно підлягає скасуванню, а виданий предмет заохочення – вилученню. За відсутності предмета заохочення його вартість відшкодовується в порядку, визначеному законодавством.

**РОЗДІЛ 2**

**АНАЛІЗ НАКЛАДЕННЯ ДИСЦИПЛІНАРНИХ СТЯГНЕНЬ ДО ПОЛІЦЕЙСЬКИХ**

**2.1 Дисциплінарне стягнення та його види**

Здійснення заходів, спрямованих на забезпечення конституційних прав і свобод людини, поваги до честі та гідності кожної особи, попередження протиправних дій з боку працівників поліції слід вважати пріоритетним напрямом службової діяльності. В свою чергу, стан дотримання службової дисципліни особовим складом поліції є одним з провідних критеріїв оцінки діяльності підрозділів Національної поліції [16, с. 52].

За своєю суттю, дисциплінарне стягнення – це форма санкції, яка застосовується до працівника у разі вчинення ним дисциплінарного проступку в порядку притягнення його до дисциплінарної відповідальності.

Метою дисциплінарних стягнень, як засобу забезпечення службової дисципліни є:

**2.2 Порядок та строки застосування дисциплінарних стягнень до працівників Національної поліції**

Відповідно до ст. 14 Закону України «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України» службове розслідування призначається за письмовим наказом керівника, якому надані повноваження із застосування до поліцейського дисциплінарного стягнення. Відповідно, початком службового розслідування вважається дата підписання наказу про його призначення, а завершенням – дата затвердження висновку службового розслідування [6].

Висновок службового розслідування – це документ, який складається за результатами службового розслідування, містить правову оцінку виявлених фактів та обставин, дій чи бездіяльності осіб рядового і начальницького складу (у тому числі і органів Національної поліції), висновки та пропозиції [11].

Так при встановленні ознак офіційного документа слід керуватися наступними критеріями: по-перше, такий документ має бути складено, видано чи посвідчено відповідною службовою особою в межах її компетенції за визначеною законом формою (письмовою) та з належними реквізитами (бланк, печатку, штамп); по-друге, зафіксована в такому документі інформація повинна мати юридично значущий характер – підтверджені чи засвідчені нею конкретні події або факти мають спричиняти чи бути здатними спричинити наслідки правового характеру у вигляді виникнення, зміни або припинення певних прав та/або обов'язків.

**2.3 Виконання та оскарження дисциплінарних стягнень**

Стаття 21 Дисциплінарного статуту Національної поліції України визначає строки і порядок виконання дисциплінарних стягнень, що застосовуються до поліцейських за вчинення ними дисциплінарних, а також більшості адміністративних проступків [6].

Виконання дисциплінарного стягнення є завершальною стадією дисциплінарного провадження. Водночас вона є стадією вирішальною, адже якщо стягнення застосовано, але не виконано, вся попередня діяльність у провадженні виявляється марною.

У зв’язку з цим стаття орієнтує на максимальну оперативність у виконанні накладених стягнень, адже вона вимагає, щоб дисциплінарне стягнення виконувалося негайно, але не пізніше місяця з дня його застосування. Це означає, що дисциплінарне стягнення за загальним правилом має виконуватись відразу після його накладення. Якщо для виконання стягнення потрібно здійснити певні спеціальні дії, в будь-якому випадку їх необхідно виконати протягом місяця, оскільки після закінчення зазначеного строку дисциплінарне стягнення не виконується.

**ВИСНОВКИ**

Отже, досягаючи поставленої мети, в курсовій роботі було:

1) визначено загальні положення про сутність та види заохочень, що застосовуються до поліцейських, зокрема заохочення є засобом підтримання службової дисципліни, що полягає у відзначенні поліцейського за успішне виконання ним обов’язків, а також за інші заслуги перед державою та суспільством.

До поліцейських можуть застосовуватися такі види заохочень:

– дострокове зняття дисциплінарного стягнення;

– занесення на дошку пошани;

– заохочення грошовою винагородою;

– заохочення цінним подарунком;

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**

1. Конституція України від 28 червня 1996 року № 254к/96-ВР : чинне законод. зі змін. та допов. : станом на 01 січня 2020 року : (офіц. текст). К : Вид. дім «ПАЛИВОДА А. В.», 2020. 76 с.

2. Кодекс адміністративного судочинства України від 06.07.2005 № 2747-IV. *Відомості Верховної Ради України (ВВР)*. 2005. № 35-36, № 37. Ст. 446.

3. Кодекс законів про працю України від 10.12.1971: затверджений Законом № 322-VIII від 10.12.71. *ВВР.* 1971. Додаток до № 50. Ст. 375.

4. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07.12.1984 № 8074-10. *Відомості Верховної Ради Української РСР (ВВР).* 1984. Додаток до № 51. Ст. 1122.

5. Про Національну поліцію: Закон України від 02.07.2015 № 580-VIII. *Відомості Верховної Ради (ВВР).* 2015. № 40-41. Ст. 379.

6. Про Дисциплінарний Статут Національної поліції України: Закон України від 15.03.2018 № 2337-VIII. *Відомості Верховної Ради (ВВР),* 2018. №29. Ст. 233.

7. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 № 3356-XII. *Відомості Верховної Ради України (ВВР)*. 1993. № 36. Ст. 361.

8. Про затвердження Положення про Міністерство внутрішніх справ України: постанова Кабінету Міністрів України від 28.10.2015 № 878.

9. Про заохочення в Національній поліції України: наказ Міністерства внутрішніх справ України 25.04.2019 № 317.

10. Про відомчу заохочувальну відзнаку Міністерства внутрішніх справ України «Вогнепальна зброя»: наказ Міністерства внутрішніх справ України 30.11.2015 № 1521.

11. Про затвердження Порядку проведення службових розслідувань у Державній кримінально-виконавчій службі України: Наказ Міністерства юстиції України від 12.03.2015 № 356/5.

12. Про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства оборони України: наказ Міністерства оборони України 11.03.2013 № 165.

13. Про затвердження Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Міністерства оборони України «Вогнепальна зброя» і «Холодна зброя»: наказ Міністерства оборони України від 23.10.2012 № 693.

14. Про затвердження Переліку посад керівників Національної поліції України та їх повноважень щодо застосування заохочень і дисциплінарних стягнень : наказ Національної поліції України від 04.10.2018 № 929.

15. Безпалова О. І., Джафрова О. В., Шатрава С. О., Пчелін В. Б., Резанов С. А., Селюков В. С., Галкіна О. М., Кацалап Л. С., Денищук Д. Є., Погорілець О. В., Сиромятнікова М. С. Методичні рекомендації щодо порядку та строків внесення до особової справи поліцейського відомостей про застосовані до нього заохочення та дисциплінарні стягнення : наук.-метод. рекомен. Харків : Харк. нац. ун-т внутр. справ. 2019. 27 с.

16. Жеребцов Д. Є. Поняття та види дисциплінарних стягнень, що застосовуються до поліцейських : *Право і безпека.* 2020. № 3 (78). С. 52–-57.

17. Жернаков В. В., Прилипко С. М., Ярошенко О. М. Трудове право : підручник. Xарків : Право, 2012. 496 с.

18. Колєснік Т. В. Правова природа морального заохочення до дотримання дисципліни праці. *Право та інновації.* 2016. № 1. С. 74.

19. Марченко І. В. Заохочення як перспективний метод забезпечення дисципліни праці. *Науковий вісник Ужгородського національного університету.* Серія : Право. 2015. Вип. 35. С. 56–59.

20. Мацокін А. Притягнення держслужбовця до дисциплінарної відповідальності: зауваження, догана чи звільнення? *Держслужбовець*. 2017. №8. URL: https://i.factor.ua/ukr/journals/ds/2017/august/issue-8/article-29844.html

21. Медведенко Н. В. Особливості адміністративно-правового статусу суб'єктів дисциплінарного провадження в органах Національної поліції України. *Адміністративне право і процес.* 2018. № 1(20). С. 50–59.

22. Падалка О. А. Юридична відповідальність Національної поліції України. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. Серія : Юриспруденція. 2016. Вип. 20. С. 81–84.

23. Сокуренко В. В., Бандурка О. М., Швець Д. В. Дисциплінарний статут Національної поліції України : наук.-практ. Коментар. Харків : Майдан, 2019. 253 с.

24. Сокуренко В. В. До проблеми правової регламентації службової дисципліни в Національній поліції України. URL: http: // dspace.univd.edu.ua/xmlui/bitstream/ handle/123456789/3516/Do%20problemy%20pravovoi%20rehla mentatsii%20sluzhbovoi %20dystsypliny%20v%20Natsionalnii%20politsii % 20 Ukrainy\_Sokurenko\_2018.pdf? sequence=1&isAllowed=y

25. Сорочан Н. В. Види заохочень працівників Національної поліції України : *Правові горизонти*. 2019. Вип. 19 (32). С. 112–117.

26. Стрельцов Є. Л. Заходи кримінально-правового впливу в умовах трансформації держава і права. *Заходи кримінально-правового впливу: проблеми нормативної регламентації та ефективності застосування:* матер. всеукр. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 07.02.2014 р.). Одеса : ВД «Гельветика». 2014. 216 с.

27. Шоптенко С. С. Дисциплінарні провадження в Національній поліції України: зміст та особливості реалізації. *Форум права.* 2017. № 5. С. 454–459.